

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada BAB IV maka dapat dilihat bahwa :

1. Variabel lingkungan kerja terbukti tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja dikarenakan angka signifikansi (*P value*) $0,485 > 0,05$ dan *t* hitung 0,700 lebih kecil dari *t* tabel yaitu 1,6608 serta mempunyai nilai koefisien regresi sebesar -0,5.
1. Variabel kepuasan kerja terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja dikarenakan angka signifikansi (*P value*) $0,023 < 0,05$ dan *t* hitung 2,302 lebih besar dari *t* tabel yaitu 1,6608 dan mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,158 (15 persen).
2. Variabel kompetensi dan perilaku terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja dikarenakan angka signifikansi (*P value*) $0,00 < 0,05$ dan *t* hitung 9,124 lebih besar dari *t* tabel yaitu 1,6608 menjadikan variabel ini yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,733 (73 persen).
3. Atribut-atribut yang sangat penting untuk diprioritaskan dan berpengaruh terhadap produktivitas kerja yaitu :
 - Peralatan kerja memadai sehingga memudahkan dalam bekerja.
 - Ilmu dan pengetahuan yang saya miliki membantu saya saat bekerja.
 - Apabila saya diperintahkan untuk lembur, saya bersedia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka diajukan beberapa saran:

1. Pihak Manajemen PT. XYZ
 - a. PT. XYZ perlu meningkatkan aspek kepuasan kerja karyawan meliputi jenjang karir yang merata, fasilitas umum dan khusus kepada karyawan yang memadai, adanya acara yang dapat mendekatkan karyawan dengan sesama karyawan atau dengan atasan, training rutin agar bisa melatih keahlian karyawan serta melengkapi peralatan keamanan dan alat-alat kerja yang memadai untuk menunjang produktivitas kerja karyawan.
 - b. PT. XYZ perlu meningkatkan aspek kompetensi dan perilaku karyawan meliputi pendidikan, keahlian atau pengalaman yang sesuai dengan pekerjaannya, adanya aturan tegas terhadap karyawan yang kurang disiplin, adanya sosialisasi terhadap lembur karyawan baik dari segi waktu dan perhitungannya, training yang dapat meningkatkan minat kerja, tugas pokok kerja dan juga meningkatkan rasa ingin berbagi pengetahuan yang dapat membantu semua karyawan disekitarnya.
2. Penelitian yang akan datang
 - a. Diharapkan penelitian yang akan datang, sampel yang digunakan lebih banyak sehingga hasil dari analisis dari penelitian yang didapatkan lebih akurat.
 - b. Melakukan penelitian dengan aspek yang sama dengan menambahkan variabel yang menyangkut aspek tersebut untuk lebih mengetahui variabel-variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja, diluar variabel yang telah diteliti penulis.