

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah beban kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian penelitian yang dianalisis dan dibahas pada bab sebelumnya. Dengan demikian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positive dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji F) menunjukkan bahwa variabel independen yaitu variabel beban kerja (X1) dan kompensasi (X2) secara simultan berpengaruh positive dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu variabel kinerja (Y).
4. Koefisien determinasi dalam penelitian ini yaitu sebesar 44%. angka tersebut mengandung arti bahwa variabel beban kerja(X1) dan variabel kompensasi (X2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y) sebesar 44%.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan. Berikut terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan atau pertimbangan.

1. Diharapkan SATPOL PP Kota Bekasi dalam memberikan beban kerja lebih efektif dan harus melihat kemampuan dari pegawai, sehingga dengan demikian pegawai SATPOL PP Kota Bekasi tidak merasa terbebani oleh beban kerja yang berlebih, baik beban kerja fisik maupun beban kerja psikis sehingga kinerja karyawan pun akan semakin meningkat.
2. Pihak SATPOL PP Kota Bekasi sebaiknya meningkatkan didalam melakukan pemberian kompensasi dilakukan secara adil sesuai dengan kemampuan masing masing pegawai, karna dengan demikian pegawai merasakan pengorbanan kerjanya diberi penghargaan dengan penerapan sistem kompensasi yang sesuai oleh instansi maka pegawai akan semakin meningkatkan kinerja untuk melakukan tanggung jawab nya, sehingga hal ini akan berdampak pada kinerja pegawai.

