

**ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU (STUDI KASUS PUTUSAN NO. 198
K/Pdt.Sus-PHI/2016)**

SKRIPSI

**Oleh
Katon Fajar Widodo
201510115116**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
TAHUN 2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi	: Analisis Yuridis Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) (Studi Kasus Putusan No. 198 / Pdt . Sus – PHI /2016)
Nomor Pokok Mahasiswa	: Katon Fajar Widodo
Program Studi/Fakultas	: Hukum / Ilmu Hukum
Tanggal Lulus Ujian Skripsi	: 1 Agustus 2019

Bekasi, 12 Juli 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing I (Materi)

Pembimbing II(Teknis)


Rahmat Saputra SH,MH
NIP :11606049


Dr. Gatot Efrianto SH,MH
NIP :10909020

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Yuridis Perjanjian Kerja
Waktu Tertentu (Study Kasus
Putusan No. 198 K / Pdt.Sus-
Phi/2016)

Nama Mahasiswa : Katon Fajar Widodo

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510115116

Program Studi/Fakultas : Hukum /Ilmu Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 1 Agustus 2019

Jakarta, 1 Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji

: Mhd. Dahlan Surbakti, SH, MH.
NIP : 10403011

Penguji I

: Adi Nur Rohman, SHI, M. AG.
NIP : 1901377

Penguji II

: Rahmat Saputra, SH, MH.
NIP : 11600049

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ilmu Hukum

Adi Nur Rohman, SHI, M. AG.
NIP : 1901377

Dekan
Fakultas Hukum

Dr Slamet Pribadi, SH, MH.
NIP : 1901381

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Analisis Yuridis Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) (Studi Kasus Putusan No. 198 / Pdt . Sus – PHI/ 2016).

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.


Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan ijin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selam publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 12 Juli 2019
Yang Membuat Pernyataan,




Katon Fajar Widodo
201510115116

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : KATON FAJAR WIDODO
NOMOR POKOK MAHASISWA : 201510115116
FAKULTAS / PROGAM STUDI : HUKUM / ILMU HUKUM
JENIS KARYA : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan ,menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eklusif (Non Eklusif Royalti-Free Right),atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) (STUDI KASUS PUTUSAN NO. 198 / PDT.Sus - PHI / 2016)”berserta perangkat yang ada (bila diperlukan).Dengan hak bebas Royalti Non- Eklusif / formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (data base), mendistribusikanya dan menampilkan /mempublikasikanya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis /pecinta dan sebagai pemilik hak cipta.segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 12 Juli 2019
Yang Menyatakan,



Katon Fajar Widodo
201510115116

ABSTRAK

Katon Fajar Widodo, 201510115116 “Analisis Yuridis Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) (Studi Kasus Putusan No. 198/PDT.Sus-PHI/2016)”

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui penerapan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan penerapan KEPMEN 100 Tahun 2004, dalam upaya melindungi hak-hak dasar pekerja berkenaan dengan status hubungan kerja. Untuk meneliti hal tersebut penulis menggunakan metode penelitian hukum normatif dan menggunakan pendekatan perundang-undangan dengan mengacu kepada aturan hukum yang berlaku serta penerapan yang dilakukan oleh aparat penegak hukum.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa Majelis Hakim tingkat Kasasi tidak cermat dan tidak memenuhi rasa keadilan dalam memutus perkara. Bahwa Majelis Hakim tingkat Kasasi berdasarkan Judex Yuris menilai Judex Factie Majelis Hakim tingkat PHI tidak salah menerapkan hukum yang dimana Perjanjian Kerja Waktu Tertentu antara para Penggugat dengan Tergugat telah sesuai dengan Pasal 59 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan tidak mempertimbangkan Surat Jawaban Disnaker Kota Bekasi. Kesimpulan, putusan di tingkat PHI dan Kasasi telah memenuhi rasa keadilan bagi PT. Wanaraja Putra Perkasa, namun menimbulkan kekecewaan terhadap rasa keadilan para pemohon Kasasi (Pekerja). Karena itu Hakim harus benar-benar melihat sebuah perkara dengan fakta hukumnya dan menggunakan norma-norma yang berkeadilan dalam memutus sebuah perkara.

Kata Kunci : Penerapan Hukum Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) sepihak .

Pembimbing,

Rahmat Saputra SH, MH
Dr. Gatot Efrianto SH, MH.

ABSTRACT

Katon Fajar Widodo, 201510115116 "Juridical Analysis of Specific Time Work Agreements (Case Study of Decision No. 198 / PDT.Sus-PHI / 2016)"

This research was conducted aimed at knowing the application of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower and the application of KEPMEN 100 of 2004, in an effort to protect the basic rights of workers with regard to employment status. To examine this, the author uses the normative legal research method and uses a statutory approach by referring to the applicable legal rules and the application carried out by law enforcement officials.

Based on the results of the study, it was found that the Judges at the Cassation level were inaccurate and did not fulfill a sense of justice in deciding the case. has been in accordance with Article 59 of Act No. 13 of 2003 concerning Manpower and does not consider the Answer Letter of Manpower Office of Bekasi City. Conclusion, the decision at the PHI and Cassation level has fulfilled a sense of justice for PT.Wanaraja Putra Perkasa, but caused disappointment with the sense of justice of the Cassation applicants (Workers). Because of that the Judge must really see a case with its legal facts and use norms who is just in deciding a case.

Keywords: Application of the Law of Specific Time Work Agreement and Unilateral Termination of Employment

Konselor,

**Rahmat Saputra SH,MH.
Dr.Gatot Efrianto SH,MH.**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME yang telah memberi limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat waktu tanpa menemui kendala yang berarti, sebagai salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulisan skripsi ini penulis memilih judul “Analisis Yuridis Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) (Studi Kasus Putusan No. 198 / PDT.Sus-PHI / 2016)”. Penulis menyadari bahwa materi skripsi ini masih jauh dari harapan dan kesempurnaan namun penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

Penulisan skripsi ini tentu tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak .Karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Slamet Pribadi ,SH, MH, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya .
3. Rahmat Saputra SH, MH, selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama memberikan kontribusinya pemikiran dan bimbingan kepada penulis hingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Gatot Efrianto SH, MH, selaku Dosen Pembimbing Teknis yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu sesuai kaidah-kaidah ilmiah penelitian hukum.
5. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh sivitas akademik yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting terhadap proses pendidikan saya.
6. Kepada Kedua Orang Tua saya , Ayahanda Siman dan Ibunda Suminah terimakasih atas pengorbanan yang tanpa pamrih dalam mengasuh, mendidik dan memberikan dukungan moril dalam penyelesaian pendidikan.
7. Teman-teman seperjuangan di fakultas hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam dinamika pemikiran terhadap penulis.

Sebagai manusia biasa ,penulis sangat menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan.Oleh karena itu,penulis selalu mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Bekasi,12 juli 2019
Penulis,



Katon Fajar Widodo





DAFTAR ISI

COVER DALAM.....	i
LEMBBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
PERSEMBAHAN DAN MOTTO	xii
DAFTAR SINGKATAN	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	5
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4.Kerangka Teori,Konseptual dan Pemikiran.....	7
1.5.Metode Penelitian.....	13
1.6.Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan.....	17
2.2.Tinjauan Umum Tentang Hukum Perjanjian.....	22
2.3.Tinjauan Umum Tentang Hukum Perjanjian Kerja.....	26
2.4.Tinjauan Umum TentangPenyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	33
2.5.Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja.....	36
BAB III HASIL PENELITIAN	
3.1.Temuan Hasil Peneliti	49
3.2. Isi Putusan Kasasi Nomor 198 K/Pdt.Sus-PHI/2016.....	57

BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISA HASIL PENELITIAN

4.1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Analisa

Putusan Perkara Nomor :198 K / Pdt . Sus- /2016 62

4.2. Rasa Keadilan dan Kemanusiaan Terhadap Pekerja

Akibat Pemutusan Hubungan Kerja Analisa Putusan

Pengadilan Nomor :198 K / Pdt . Sus- PHI / 2016..... 67

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan..... 72

5.2. Saran 74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN I

LAMPIRAN II

LAMPIRAN III

RIWAYAT HIDUP PENULIS



MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO

“Berserah Diri Pada Tuhan Yang Maha Esa “

Persembahan

Puji syukur kepada Tuhan YME atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan ,kesehatan dan kesabaran buat saya dalam mengerjakan skripsi ini.

Kepada kedua orang tuaku ,kakak dan adik saya yang telah menjadi motivasi dan inspirasi dan tiada henti memberikan dukungan doanya buat saya .

Terimakasih yang tak terhingga,

Untuk dosen – dosen saya terutama dosen pembimbing saya yang tak pernah lelah dan sabar membeikan bimbingan dan arahan kepada saya.

“Menuntut Ilmu Tanpa Guru Akan Tersesat “

Terima kasihku persembahkan ,

Untuk teman-teman seangkatan saya yang selalu membantu,berbagi keceriaan dan melewati setiap suka dan duka selama kuliah ,terima kasih banyak .”Gak rame kalau gak ada kalian semua “

Aku berdoa ,bersabar dan aku tegar hingga aku berhasil.

Keluargaku dan semua orang-orang yang ada di sekitarku dimana bumi aku pijak dan langit aku junjung semoga apa yang aku telah saya persembahkan menjadi motivasi bagimu sehingga kelak dapat menjadi manusia yang berilmu dan menjadi manusia yang berbudi luhur serta tau benar dan salah.

Terimakasih Untuk Semua

DAFTAR SINGKATAN

Lambang / Singkatan	Arti dan Keterangan
PHK	Pemutusan Hubungan Kerja
PPHI	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
PN	Pengadilan Negeri
MA	Makamah Agung
PKWT	Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
PKWTT	Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu



Daftar Lampiran

- I. Putusan
- II. Lembar Konsultasi
- III. Riwayat Hidup

