

**TINJAUAN YURIDIS PELAKSANAAN PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA TANPA ALASAN YANG
JELAS DI PT. PICARIN JAYA ABADI
MENURUT UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003
(STUDI KASUS PUTUSAN NOMOR 509 K/Pdt.Sus-PHI/2015)**

SKRIPSI

**Oleh :
SOFYAN HADI NATA
201210115125**



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja Tanpa Alasan Yang Jelas Di PT. Picarin Jaya Abadi Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 (Studi Kasus Putusan Nomor 509 K/Pdt.Sus-PHI/2015)

Nama Mahasiswa : Sofyan Hadi Nata

Nomor Pokok Mahasiswa : 201210115125

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/Hukum

Bekasi, 5 Agustus 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Mhd. Dahlan Surbakti, SH.,MH.

NIP. 010403011

Pembimbing II



Zulkifli Ismail, SH.,MH.

NIP. 011108031

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja Tanpa Alasan Yang Jelas Di PT. Picarin Jaya Abadi Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 (Studi Kasus Putusan Nomor 509 K/Pdt.Sus-PHI/2015)

Nama Mahasiswa : Sofyan Hadi Nata

Nomor Pokok Mahasiswa : 201210115125

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/Hukum

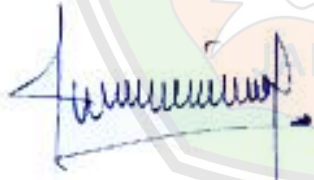
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 31 Juli 2019

Bekasi, 5 Agustus 2019

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Mhd. Dahlan Surbakti, SH.,MH.

NIP. 010403011


Zulkifli Ismail, SH.,MH.

NIP. 011108031

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja Tanpa Alasan Yang Jelas Di PT. Picarin Jaya Abadi Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 (Studi Kasus Putusan Nomor 509 K/Pdt.Sus-PHI/2015)

Nama Mahasiswa : Sofyan Hadi Nata

Nomor Pokok Mahasiswa : 201210115125

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum/Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 31 Juli 2019

Bekasi, 5 Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji: **Dr. Ika Dewi Sartika Saimima, SH., MH., MM.**
NIP. 019609005

Penguji I : **Clara Ignatia Tobing, SH., MH.**
NIP. 11606045

Penguji II : **Anggreany Haryani Putri, SH, MH.**
NIP. 1712307

MENGETAHUI,

Plt. Ketua Program Studi
Ilmu Hukum

Adi Nur Rohman, SHL., M.Ag.
NIP. 1901377

Dekan
Fakultas Hukum

Dr. Slamet Pribadi, SH, MH
NIP. 1901381

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul :

Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja Tanpa Alasan Yang Jelas Di PT. Picarin Jaya Abadi Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 (Studi Kasus Putusan Nomor 509 K/Pdt.Sus-PHI/2015).

ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Karya tulis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan/atau doktor), baik di Universitas Bhayangkara maupun perguruan tinggi lainnya.

Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.

Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan di daftar pustaka.

Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya-sungguhnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan, penyimpangan dan ketidakbenaran dalam karya/ Pernyataan ini, serta ditemukan penyimpangan dalam proses perkuliahan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 1 Juli 2019
Yang membuat pernyataan,



Sofyan Hadi Nata
201210115125

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sofyan Hadi Nata
NPM/NIP : 201210115125
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Eksclusive Free Right*), atas Karya Ilmiah saya yang berjudul:

“TINJAUAN YURIDIS PELAKSANAAN PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA TANPA ALASAN YANG JELAS DI PT. PICARIN JAYA ABADI
MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 (STUDI
KASUS PUTUSAN NOMOR 509 K/PDT.SUS-PH/2015)”

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai Penulis/Pencipta dan sebagai Pemilik Hak Cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Bekasi
Pada Tanggal : 1 Juli 2019
Yang menyatakan,



Sofyan Hadi Nata

ABSTRAK

Sofyan Hadi Nata. 201210115125. Skripsi. Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja Tanpa Alasan Yang Jelas Di PT. Picarin Jaya Abadi Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 (Studi Kasus Putusan Nomor 509 K/Pdt.Sus-PHI/2015)

Pada saat kesulitan perekonomian di Indonesia permasalahan buruh atau ketenagakerjaan menjadi sesuatu yang sangat krusial, semakin besarnya kebutuhan lapangan pekerjaan dihadapkan kepada sulitnya perekonomian setelah sekian lama dilanda krisis, bukan saja dihadapkan pada masalah pengangguran, Indonesia juga dihadapkan banyak kasus yang dilakukan perusahaan dalam melakukan PHK. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui alasan dan prosedur yang dibenarkan oleh Undang-Undang tentang PHK terhadap karyawannya, dan untuk mengetahui implementasi dari Undang-Undang di dalam penyelesaian sengketa buruh berdasarkan putusan Hakim PHI dalam perkara nomor 509 K/Pdt.Sus.PHI/2015. Metode penelitian ini menggunakan yuridis normatif dan menggunakan pendekatan perundang-undangan dengan mengacu kepada aturan hukum yang berlaku serta penerapan yang dilakukan oleh aparat penegak hukum berdasarkan hasil penelitian. Berdasarkan penelitian ditemukan bahwa penerapan hukum Undang-Undang Nomor 13/2003 tentang Tenaga Kerja sudah lumayan bagus diterapkan dalam putusan PHI PN Jakarta Pusat dan MA. Penjatuhan Putusan tersebut telah melalui proses peradilan yang diputuskan oleh MA nomor 509 K/Pdt.Sus.PHI/2015 dan telah memenuhi ketentuan Undang-Undang nomor 13/2003 pasal 156 yang mengatur tentang pemberian kompensasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Pemutusan Hubungan Kerja

Pembimbing I : Mhd. Dahlan Surbakti, SH.,MH.

Pembimbing II : Zulkifli Ismail, SH.,MH.

ABSTRACT

Sofyan Hadi Nata. 201210115125. Thesis. Juridical Review of the Termination of Employment Without a Clear Reason at PT. Picarin Jaya Abadi According to Law Number 13 Year 2003 (Case Study of Decision Number 509 K / Pdt.Sus-PHI / 2015)

At a time when economic hardship in Indonesia, labor or employment problems have become crucial, the growing need for employment is faced with economic difficulties after a long period of crisis, not only faced with unemployment, Indonesia is also confronted with many cases by companies in laying off. This research was conducted to find out the reasons and procedures justified by the Law on Termination of Employees, and to find out the implementation of the Act in the settlement of labor disputes based on the decision of the Judge PHI in case number 509 K / Pdt.Sus.PHI / 2015. This research method uses normative juridical and uses the statutory approach with reference to the applicable legal rules and the application made by law enforcement officers based on the results of the study. Based on the research it was found that the application of the law of Law No. 13/2003 on Labor had been quite good in the PHI PN Jakarta and MA Supreme Court decisions. The verdict has been passed through a judicial process that was decided by MA number 509 K / Pdt.Sus.PHI / 2015 and has fulfilled the provisions of Law number 13/2003 article 156 which regulates the granting of compensation.

Keywords: Compensation, Termination of Employment

Advisor I : Mhd. Dahlan Surbakti, SH.,MH.

Advisor II : Zulkifli Ismail, SH.,MH.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat waktu tanpa menemui kendala yang berarti, sebagai salah satu syarat dalam meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

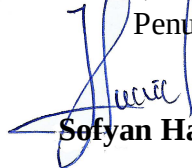
Penulisan skripsi ini tentu tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. H. Drs. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Slamet Pribadi, SH, MH, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Anggreany Haryani Putri, SH, MH. selaku Ketua Program Studi S1 Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Mhd. Dahlan Surbakti, SH, MH selaku dosen pembimbing materi yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama ini, sehingga penulis pada akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Zulkifli Ismail, SH, MH selaku Dosen Pembimbing Teknis yang telah memberikan bimbingan kepada Penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik sesuai kaidah-kaidah penulisan skripsi yang berlaku di F.H. UBHARA.
6. Dosen Fakultas Hukum Ubhara dan seluruh civitas akademika yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah berperan penting dalam proses pendidikan saya.
7. Kedua orang tua saya, ayahanda Alm. H. Mita HS & Almh. Ibunda Hj. Sopiah H. Jole, terima kasih atas restunya semasa hidup telah memberikan izin menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Ubhara.
8. Buat teman-teman seperjuangan di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara yang terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam dinamika pemikiran terhadap penulis.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Bekasi, 1 Juli 2019

Penulis


Sofyan Hadi Nata

DAFTAR ISI

COVER JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
MOTO	xiii
DAFTAR SINGKATAN	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	4
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	4
1.2.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
1.4 Metode Penelitian	6
1.5 Kerangka Teoritis.....	10
1.6 Kerangka Konseptual dan Kerangka Pemikiran.....	13
1.6.1 Kerangka Konseptual	13
1.6.2 Kerangka Pemikiran	15
1.7 Sistematika Penulisan	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan	17

2.1.1	Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	17
2.1.2	Sumber Hukum Ketenagakerjaan.....	18
2.1.3	Pihak-pihak dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	21
2.2	Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja ...	27
2.2.1	Perjanjian Kerja	27
2.2.2	Hubungan Kerja.....	27
2.2.3	Syarat Sahnya Hubungan Kerja antara Pekerja dan Pengusaha.....	29
2.2.4	Hak Dan Kewajiban Para Pihak Berkaitan dengan Hubungan Kerja.....	31
2.2.5	Perjanjian Kerja Bersama (PKB).....	35
2.2.6	Berakhirnya Hubungan Kerja karena Perjanjian Kerja	37
2.3	Tinjauan Umum Tentang Perselisihan Hubungan Industrial	38
2.3.1	Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	38
2.3.2	Mediasi Hubungan Industrial	40
2.3.3	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	42
2.4	Tinjauan Umum Tentang Kompensasi.....	44
2.4.1	Pengertian Kompensasi.....	44
2.4.2	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	45
2.4.3	Kriteria Keberhasilan Sistem Kompensasi	45
2.5	Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	46
2.5.1	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	46
2.5.2	Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	47
2.5.3	Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	55
BAB III HASIL PENELITIAN.....		59
3.1	Temuan Kasus Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 22/Pdt.Sus-PHI/2015/PN.JKT.PST.	59
3.1.1	Alasan Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja	59
3.1.2	Proses Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja	61
3.1.3	Hasil Yang Di Dapat Dari Temuan Penelitian	64
3.2	Temuan Kasus Putusan Mahkamah Agung Nomor 509 K/Pdt.Sus- PHI/2015	70

BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN	74
4.1 Alasan dari Pemutusan Hubungan Kerja di PT. Picarin Jaya Abadi menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003.....	74
4.2 Implementasi Pasal 156 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 dalam Penyelesaian Sengketa.....	81
BAB V PENUTUP	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	93



MOTO

- ✓ Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan bimbang, teman yang paling setia hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh (Andrew Jackson)
- ✓ Satu-satunya yang akan disesali dalam hidup ini adalah menyia-siakan kesempatan yang datang. Raihlah kesempatan setiap waktu.
- ✓ Teruslah berusaha sampai berhasil (Rhett Maratus)
- ✓ Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh (Confusius)
- ✓ Jadilah kamu manusia yang pada kelahirannya semua orang tertawa bahagia, tetapi hanya kamu sendiri yang menangis, dan pada kematiannya semua orang menangis sedih, tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum (Mahatma Gandhi).
- ✓ Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai (schopenhuer)
- ✓ Keberuntungan adalah sesuatu yang terjadi ketika kesempatan bertemu dengan kesiapan.
- ✓ Jangan liat masa lampau dengan penyesalan, jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan, tapi lihatlah sekitar anda dengan penuh kesadaran (James Thurber)

DAFTAR SINGKATAN

PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
PP	: Peraturan Pemerintah
MA	: Mahkamah Agung
Pdt.Sus	: Perdata Khusus
PHI	: Perselisihan Hubungan Industrial
PN.JKT.PST	: Pengadilan Negeri Jakarta Pusat
PPHI	: Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
UUD 45	: Undang-Undang Dasar 1945
KUHP	: Kitab Undang-Undang Hukum Pidana
KUHAP	: Kitab Undang-Undang Hukum Acara Pidana
KUHPer	: Kitab Undang-Undang Hukum Perdata
SP/SB	: Serikat Pekerja/Serikat Buruh
KADIN	: Kamar Dagang Industri
APINDO	: Asosiasi Pengusaha Indonesia
PKB	: Perjanjian Kerja Bersama

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	Putusan Mahkamah Agung Nomor 509 K/Pdt.Sus- PHI/2015	93
LAMPIRAN II	Putusan Mahkamah Agung Nomor 16 PK/Pdt.Sus- PHI/2017	112
LAMPIRAN III	Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 22/ Pdt.Sus-PHI/2015/PN.JKT.PST.	128
LAMPIRAN IV	Lembar Konsultasi Pembimbing Skripsi Bapak Mhd. Dahlan Surbakti, SH, MH.	144
LAMPIRAN V	Lembar Konsultasi Pembimbing Skripsi Bapak Zulkifli Ismail, SH, MH.	146
LAMPIRAN VI	Daftar Riwayat Hidup Penulis	148

