

DAFTAR PUSTAKA

- Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002. Tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia. Jakarta. Presiden Republik Indonesia.
- Peraturan Kapolri Nomor 16 Tahun 2012. Tentang Mutasi Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia. Jakarta. Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Peraturan Kapolri Nomor 10 Tahun 2008. Tentang Administrasi Pertanggungjawaban Keuangan di Lingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia. Jakarta. Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Said, Salim. (2002). Polri Dalam Transisi Demokrasi. Jakarta, CV Mitra Hardhasuma.
- Sinambela, Poltak, Lijan. (2012). Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi, Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Edison, Emron., Anwar, Yohny., & Komariyah, Imas. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung, Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta, Prenadamedia Group.
- Sopiah. (2008). Perilaku Organisasional. Yogyakarta, CV Andi Offset
- Wahjono, Imam, Sentot. (2010). Perilaku Organisasi. Yogyakarta, Graha Ilmu.
- Suhendi, Hendi., Anggara, Sahya. (2012). Perilaku Organisasi. Bandung, CV Pustaka Setia.
- Wibowo. (2016). Perilaku dan Organisasi. Depok, PT. Rajagrafindo Persada.
- Haryono, Siswoyo. (2017). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan Amos Lisrel PLS. Jakarta, Luxima Metro Media.
- Nguyen, Nam, Hai., & Mohamed Sherif. (2011). *Journal Of Management Development. Leadership Behaviors, Organizational Culture and Knowledge Management Practices An Empirical Investigation*. 30 (2), 206-221 .

- Tejo, Aryo, Guntur., & Machasin. (2015). Jurnal Tepak Manajemen Bisnis. Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta dampaknya Terhadap Kinerja Personel Bid. Humas Polda Riau. 7 (3), 437-454.
- Taurisa, Melina, Chaterina., & Intan Ratnawati. (2012). Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE). Analisis Pengaruh Budaya Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaligawe, Semarang). 19 (2), 170-187.
- Budiono, Ahmad., Fathoni, Azis., & Minarsih M Maria. (2016). Journal Of Management. Pengaruh Good Governance, Pengendalian Intern dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keuangan Kodam IV Dipenegoro Yang Berkedudukan di Semarang. 2 (2), 1-22.
- Brahmasari, Ayu, Ida., & Suprayetno, Agus. (2008). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). 10 (2), 124-135.
- Surono., Dhiana Patricia., & Warso Mukeri. (2016). Jurnal Manajemen. Pengaruh gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Muliapack Gravurindo Semarang. 2 (2), 1-17.
- Noor, Taufiqurrahman. (2017). Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis. Pengaruh Mutasi, Promosi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementrian Agama Kota Banjarbaru. 3 (2), 279-288.
- Prayatna, Heri, Agus., & Subudi Made. (2016). Jurnal Manajemen. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak. 5 (2), 845-872.
- Rorimpandey, Lidya. (2013). Jurnal EMBA. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Bunaken Kota Manado. 1 (4), 2233-2244.

- Salutondok, Yohanis., & Soegoto Supandi Agus. (2015). Jurnal EMBA. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong. 3 (3), 849-862.
- Indriyani, Dyah, Windy., & Budiarti, Anindita. (2016). Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 5 (9), 1-20.
- Talahatu, Imelda. (2015). Jurnal Ekonomi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kimia Farma Trading dan Distribution Cabang Ambon. 9 (1), 11-22.
- Priyono, Anke, Medistya, Fry. (2012). Jurnal Bisnis dan Perbankan. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Manajemen Pada Laboratorium Mawar. 2 (1), 113-122.
- Ato'llah, Mohammad. (2014). Jurnal WIGA. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. 4 (1), 1-18.
- Indriyanti, Satya, Irma. (2015). Jurnal Bisnis dan Akutansi. Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 17 (1), 1-12.
- Hartanto, Irvan. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Timur Jaya. 2 (1), 1-5.
- Paramita, Lisa. (2017). Jurnal Administrasi Negara. Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. 5 (3), 6168-6182.
- Hasan, Lenny. (2012). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan dan Energi Kota Padang. 3 (1), 57-92.

- Putrana, Yoga., & Fathoni, Azis., & Warso, Mukeri, Moh. (2016). Jurnal Manajemen. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. 2 (2), 1-14.
- Arfan, Muhammad., & Basri, Hasan. (2015). Jurnal Magister Akuntansi. Pengaruh Pengalaman Audit, Kepuasan Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (Studi Pada Inspektorat Aceh). 4 (1), 74-80.
- Noermijati., & Ristri. (2010). Jurnal Aplikasi Manajemen. Upaya Peningkatan Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian Melalui Pemenuhan Kebutuhan dan Kompensasi. 8 (2), 307-317.
- Waspodo, AWS, Agung., & Minadaniati, Lussy. (2012). Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada PT. Trubus Swadaya Depok. 3 (1), 1-16.
- Irbayuni, Sulastri. (2012). Jurnal Neo-Bis. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. 6 (1), 1-12.
- Hasan, Lenny. (2012). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan dan Energi Kota Padang. 3 (1), 58-92.
- Belias, Dimitrios., & Koustelios, Athanasios. (2014). International Review of Management and Marketing. *Organizational Culture and Job Satisfaction*. 4 (2), 132-149.
- Poerwaningrum, Eko, Hesti., & Sudirjo, Frans. (2016). Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Guru SD. Hj. Isriati Baiturrahman I Semarang). 5 (1), 1-14.

- Handaru, Wahyu, Agung., & Abdillah, Salahudin., & Waspodo, AWS, Agung. (2013). Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. "X" Jakarta. 4 (2), 238-256.
- Sartika, Dewi. (2014). Jurnal Analisis Manajemen. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). 3 (2), 1-11.
- Lok, Peter., & Crawford, John. (2013). Journal of Management Development. *The Effect of Organisational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organisational Commitment A Cross-national Comparison*. 23 (4), 321-338.
- Fauzi, Muhammad., & Warso, Mukeri., & Haryono, Tri, Andi. (2016). Jurnal Manajemen. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang). 2 (2), 1-15.
- Harun. (2016). Jurnal Ecoment Global. Analisis Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pada Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Se-Provinsi Sumatera Selatan. 1 (1), 63-76.
- W, Marinda, Vuvud., & Rachmawati, Rita., & Salbiah, Euis. (2016). Jurnal Governansi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kapolsek Terhadap Kinerja Anggotanya di Polsek Wonobojo Kabupaten Temanggung. 2 (2), 71-82.
- Murib, Yopi., & Saerang, David., & Tawas, Hendra. (2017). Jurnal EMBA. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Puncak Provinsi Papua). 5 (3), 3644-3653.

- Lousyiana, Thita, Tiara., & Harlen. (2015). Jurnal Tepak Manajemen Bisnis. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. 7 (3), 509-521.
- Mustikaningsih, Sari, Yunita., & Handayani, Rini. (2014). Jurnal Media Ekonomi dan Manajemen. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. 29 (1), 44-58.
- Ramdhani, Abdullah., & Ramdhani, Ali, Muhammad., & Ainisyifa, Hilda. (2017). International Business Management. *Model Conceptual Framework of Corporate Culture Influenced on Employees Commitment to Organization*. 11 (3), 826-830.
- Shurbagi, Ali, Mohamed, Adel. (2014). International Business Research. *The Relationship Between Transformational Leadership Style Job Satisfaction and The Effect of Organizational Commitment*. 7 (11), 126-138.
- Moon, M, Melissa., & Jonson, Lero, Cheryl. (2012). Journal of Criminal Justice. *The Influence of Occupational Strain on Organizational Commitment Among Police: A General Strain Theory Approach*. 40, 249-258.
- Abidin, Zainal, Iqbal, Muhammad., & Pangtuluran, Yonathan., & Maria, Siti. (2016). Jurnal Ekonomi dan Keuangan. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi di Rumah Sakit SMC Samarinda. 13 (1), 1-10.
- Atmojo, Marnis. (2012). International Research Journal of Business Studies. *The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance*. 5 (2). 113-128.
- Handaru, Wahyu, Agung. (2012). Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Instensi Turnover Pada Divisi PT. Jamsostek. 3 (1), 1-19.