

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullahi, M. S., Raman, K., Solarin, S. A., & Adeiza, A. (2023). Employee engagement as a mediating variable on the relationship between employee relation practice and employee performance in a developing economy. *Journal of Applied Research in Higher Education*, 15(1), 83–97.
<https://doi.org/10.1108/JARHE-06-2021-0222>
- Ariani, A. S., Yunita, T., & Setyawati, N. W. (2020). Peranan kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap etos kerja karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 5(2), 208–216.
- Asmarani, L., Akuntansi, A. M., & Ekonomi, F. (2020). Pengaruh Penerapan Balanced Scorecard Terhadap Kinerja Manajemen Pada Pt. Bpr Ganto Nagari 1954 Lubuk Alung the Effect of Balanced Scorecard Implementation of Management Performance At Pt. Bpr Ganto Nagari 1954 Lubuk Alung. *Pareso Jurnal*, 2(4), 347–362.
- Astrina, F. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Gcg) Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Dengan Pendekatan Balanced Scorecard (Bsc). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, volume 7(1), 61–78.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9.
<https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Fahmi, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(1), 52–64. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i1.678>
- Gazi, F., Atan, T., & Kılıç, M. (2022). The Assessment of Internal Indicators on The Balanced Scorecard Measures of Sustainability. *Sustainability (Switzerland)*, 14(14), 1–19. <https://doi.org/10.3390/su14148595>
- Hamid, E. S., & Susilo, Y. S. (2015). Strategi Pengembangan Usaha Mikro Kecil

- Dan Menengah Di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*. *Jurnal Ekonomi Pembangunan: Kajian Masalah Ekonomi Dan Pembangunan*, 12(1), 45.
<https://doi.org/10.23917/jep.v12i1.204>
- Hanuma, S., & Kiswara, E. (2011). Analisis Balance Scorecard sebagai Alat Pengukur Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT Astra Honda Motor). *Jurnal Ekonomi*, 9(2), 1–24.
- Hasanuh, N. (2016). Pengaruh Sstem Informasi Akuntansi (SIA) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Karawang). *Accounthink : Journal of Accounting and Finance*, 1(02).
<https://doi.org/10.35706/acc.v1i02.532>
- Hasniaty. (2016). Strategi Pemasaran P.T.Samsung Electronic Indonesia Divisi HHP Cabang Makassar. *Jurnal Manajemen MOTIVASI*, 11(1), 522–535.
http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/jm_motivasi/article/view/55
- Hendri, D. A., & Yunita, T. (2019). Analisis Engagement Dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Pt Taspen (Persero) Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 1–6.
- Huda, M., & Farhan, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasional Dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 62.
<https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1557>
- Jayanti, D. (2020). Penilaian Kinerja Berbasis Balance Scorecard Pada Perusahaan Waralaba PT. Otewe Maju Bersama. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*.
- Jusmin, A. (2014). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Administrasi Perhubungan Jayapura. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 23–40.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (2005). The balanced scorecard: Measures That drive performance. *Harvard Business Review*, 83(7–8).
- Kusumastuti, I., ita Kurniawati, N., Loka Satria, D., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal*

- Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 3(1), 43–53.
<https://doi.org/10.31002/rn.v3i1.1540>
- Mahsina, M., Poniwatie, A., & Cholifah, C. (2017). Analisis Penerapan Balance Scorecard, Alat Ukur Penilaian Kinerja pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan, dan Aset Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(1), 59.
<https://doi.org/10.30588/jmp.v7i1.323>
- Mudjihartono, P., Teknik, M., Universitas, I., Yogyakarta, A., Scorecard, B., & Keputusan, S. P. (2010). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus : Universitas Respati Yogyakarta). *Seminar Nasional Informatika 2010 (SemnasIF), 2010(semnasIF)*, 82–90.
- Mulyadi, B. (2007). Balanced Scorecard Sebagai Alat Pengukuran Kinerja. *Balance Scorecard*, 3(3), 395–404.
<http://dx.doi.org/10.1057/9781137294678.0037>
- Munandar, W. A., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada CV. Desain & Bangunan Sukabumi. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 8(1), 28.
<https://doi.org/10.23887/ekuitas.v8i1.24412>
- Nanda, A., Lesmana, D., S, B. U., & Mulyana, N. (2022). Penerapan *Balanced Scorecard Sebagai Pengukuran Kinerja Pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Kedaton*. 4(2), 245–257.
- Pertiwi, W., Abida, N., Nazar, M. R., & Muslih, M. (2018). Pengaruh Balanced Scorecard Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekalongan) The Effect Of Balanced Scorecard On Performance (Case Study On BPJS Employment Branch Pekalongan). *E-Proceeding of Management*, 5(1), 541–548.
- Perusahaan, P., Pt, W., & Maju, O. (2020). *Penilaian Kinerja Berbasis Balance Scorecard*. 1–17.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and*

- Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Puspitha, Y., & Sujana. (2016). Budaya Organisasi Pemoderasi Pengaruh Prinsip Good Corporate Governance Pada Kinerja Perusahaan Berbasis Balanced Scorecard. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 14(3), 1978–2012.
- Putri, I. G. A. M. A. D. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja dalam Perspektif Balanced Scorecard. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 3. <https://doi.org/10.18202/jamal.2012.12.7175>
- Rafiq, M., Zhang, X. P., Yuan, J., Naz, S., & Maqbool, S. (2020). Impact of a Balanced Scorecard as a Strategic Management System Tool to Improve Sustainable Development: Measuring the Mediation of Organizational Performance through PLS-Smart [Impacto de un Cuadro de Mando Integral como Herramienta de Sistema de Gestión. *Sustainability (Switzerland)*, 12(4), 1–19.
- Rakian, R. B. T., Nangoi, G. B., & Walandouw, S. (2021). Penerapan Balanced Scorecard Sebagai Alat Ukur Kinerja Perusahaan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Emba*, 9(1), 1301–1312.
- Saputri, E. M., Kusuma, I. L., & Prastiwi, I. E. (2021). Pengaruh Pengukuran Balance Scorecard Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pt. Indo Veneer Utama). *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 22(1), 204. <https://doi.org/10.29040/jap.v22i1.2722>
- Sembiring, R. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja Organisasi di Perusahaan Rasmulia. *STIE Sultan Agung. Jalan Surabaya*, 7(2), 208–213. <http://www.maker.ac.id/index.php/maker>
- Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi ...*, 4(7), 2691–2708. <http://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1211>
- Sujarweni, V. W. (2020). Peran Lembaga Keuangan Terhadap Pertumbuhan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (Studi Kasus di Kota Yogyakarta). *Monex*, 9(1), 86–96.

- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420.
<https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>
- Syafriani, Y., & Ramadhani, S. (2023). Budaya Organisasi dan Dampak Organisasi terhadap Lembaga Pendidikan. *Masaliq*, 3(1), 77–85.
<https://doi.org/10.58578/masaliq.v3i1.790>
- Syahputra, I., & Jufrizen, J. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3364>
- Tarigan, W. J., & Sinaga, M. H. (2022). Analisis Pengukuran Kinerja Untuk Mengevaluasi Perencanaan Strategis Dengan Menggunakan Balance Scorecard. 6(April), 1194–1207.
- Wijayaningsih, R., Azizah, I. N., & Surjaatmadja, S. (2023). *Implications of Organizational Culture and Work Discipline on The Performance of PT ' X ' Employees*. 2(2), 222–228.
- Yoyo Sudaryo, A. K. (2020). Pengaruh Budaya Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan Berbasis Human Resources (Hr) Scorecard Di Pt Len Industri Subdivre Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun Issn : 1412-6907 Issn : 2579-8189*, 53(9), 287.
- Yunita, T. (2021). Self-Efficacy, Organizational Culture, and Quality of Innovation Related To Student Sharing Knowledge. *Inquisitive*, 1(2), 88–102. <http://journal.univpancasila.ac.id/index.php/INQUISITIVE/>
- Zuniawan, A. (2020). Implementasi Metode Balanced Scorecard Untuk Mengukur Kinerja Di Perusahaan Engineering (Study Case PT . MSE). 5(2), 251–256.