

BAB V

PENUTUPAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Bekasi yang dimana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $3,900 > 1,98761$ t-tabel dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu kerjasama tim memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Bekasi yang dimana ditunjukkan dengan hasil t-hitung sebesar $6,456 > 1,98761$ t-tabel dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Bekasi yang dimana ditunjukkan dengan hasil t-hitung $2,250 > 1,98761$ t-tabel dengan nilai

signifikansi sebesar $0,027 < 0,05$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti yaitu disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

4. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa kerjasama tim, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Bekasi yang dimana uji F menunjukkan F-hitung sebesar $25,368 > 2,71$ F-tabel dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu kerjasama tim, lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Masing-masing dari tingkat kerjasama tim, lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap hasil kinerja pegawai.

1.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Dinas Lomunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Bekasi dalam menentukan kebijakan Intansi yang berkaitan dengan kerjasama tim, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

1. Bagi Penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh kerjasama tim, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi peneliti lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi Intansi

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang menunjukan kerjasama tim, lingkungan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai makadari itu intansi harus lebih memperhatikan hal tersebut.

Diharapkan pegawai harus lebih bertanggungjawab dengan tugas yang diberikan dengan waktu yang sudah ditetapkan dan mengikuti peraturan yang ditetapkan oleh intansi, dan yang terakhir untuk intansi diharapkan untuk lebih memperhatikan lingkungan kerja yang berupa fisik ataupun non fisik sarana dan prasarana nya.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya baiknya memberi masukkan, pengetahuan dan pemahaman mengenai kerjasama tim, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian.

