

**BUDAYA KERJA DAN PROFESIONALISME KERJA GURU
DI SMP NEGERI 1 TAMBUN SELATAN**

SKRIPSI

OLEH :

HANNA WIDYA

201910325444



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Budaya Kerja dan Profesionalisme Kerja
Guru di SMP Negeri 1 Tambun Selatan

Nama Mahasiswa : Hanna Widya

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325444

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian : 11 Juli 2023



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Budaya Kerja dan Profesionalisme Kerja
Guru di SMP Negeri 1 Tambun Selatan

Nama Mahasiswa : Hanna Widya

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325444

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian : 11 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Muhammad Asif Khan, LL.B, MA.
NIDN. 0303038004

Sekretaris Tim : Bintang Narpati, S.E., M.M.
Penguji NIDN. 0316077203

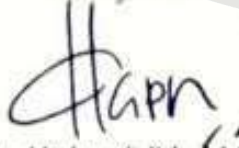
Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M.
NIDN 0420108003

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Hadita, S Pd., M.M.
NIDN 0329048302


Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.
NIDN 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul "Budaya Kerja dan Profesionalisme Kerja Guru di SMP Negeri 1 Tambun Selatan" ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Jakarta, 21 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Hanna Widya

201910325444

ABSTRAK

SMP Negeri 1 Tambun Selatan merupakan lembaga pendidikan yang berada dibawah naungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Penelitian ini dilakukan guna mengetahui budaya kerja dan profesionalisme kerja guru di SMP Negeri 1 Tambun Selatan. Fokus pada penelitian ini adalah Budaya Kerja dan Profesionalisme Kerja Guru. Menurut penjelasan yang telah disampaikan, dapat dibuat rumusan masalah dari penelitian ini adalah Budaya Kerja dan Profesionalisme Kerja Guru di SMP Negeri 1 Tambun Selatan. Jenis penelitian ini kualitatif dengan menentukan orang yang akan diwawancarai (informan), maka teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling (sampel bertujuan). Pada temuan penelitian hasil observasi di SMP Negeri 1 Tambun Selatan, yaitu pada catatan hasil observasi pada bagian sub fokus kedisiplinan dari hasil pertanyaan wawancara yang dilakukan terdapat temuan yang masih menjadi kelemahan observasi yaitu masih ada beberapa guru yang tidak disiplin terhadap jadwal jam mengajar yang telah ditentukan, seperti guru yang sering datang terlambat dalam mengikuti kegiatan pembiasaan dipagi hari dan juga pada saat jam pertama mengajar.

Kata Kunci : Budaya Kerja dan Profesionalisme Kerja

ABSTRACT

SMP Negeri 1 Tambun Selatan is an educational institution under the auspices of the Ministry of Education and Culture. This study was conducted to determine the work culture and professionalism of teachers at SMP Negeri 1 Tambun Selatan. The focus of research in this study is the work culture and professionalism of teachers. According to the explanation that has been submitted, the formulation of the problem can be made from this study is the work culture and professionalism of teachers at SMP Negeri 1 Tambun Selatan. This type of research is qualitative by determining the person to be interviewed (informant), so the sampling technique used in this study is purposive sampling (purposed sample). In the research findings of observations at SMP Negeri 1 Tambun Selatan, namely on the record the results of observations in the sub focus of discipline from the results of interview questions conducted, there are findings that still a weakness of observation that there are still some teachers who are not disciplined to the schedule of teaching hours that have been determined, such as teachers who often come late in following the habituation activities in the morning and also during the first hour of teaching.

Keywords : Work Culture and Professionalism

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala karena telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Budaya Kerja dan Profesionalisme Kerja Guru di SMP Negeri 1 Tambun Selatan”. Tugas Akhir Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen. Penulis menyadari banyak pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, serta doa kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan ini, penulis berkesempatan untuk mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Muhammad Richo Rianto, S.E., M.M selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama saya berkuliah disini.
5. Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M selaku Penguji II dan Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi ini.

6. Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua yang senantiasa mendukung dan mengamalkan doa kepada penulis selama masa penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada semua teman-teman saya Putri Elizabeth Thalia, Annisa Nurcahya, Putri Debora, Ayu Safitri Wulandari, dan terutama Muhammad Rayhan Mulia yang telah mendukung dan meluangkan waktunya untuk membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Sebagai penutup, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 3 April 2023

Penulis

Hanna Widya

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah	4
1.3 Fokus Penelitian	4
1.4 Sub Fokus Penelitian	6
1.5 Rumusan Masalah	8
1.6 Tujuan Penelitian	8

1.7 Manfaat Penelitian.....	9
1.8 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1Kedisiplinan	11
2.1.1 Pengertian Kedisiplinan.....	11
2.1.2 Jenis Tindakan Disiplin	11
2.1.3 Faktor Disiplin.....	13
2.2 Nilai-Nilai	14
2.2.1 Pengertian Nilai-Nilai.....	14
2.2.2 Macam-macam Nilai Guru Penggerak	15
2.3 Komunikasi	16
2.3.1 Pengertian Komunikasi.....	16
2.3.2 Fungsi Komunikasi.....	17
2.3.3 Tujuan Komunikasi Antarpribadi.....	19
2.4 Keahlian	21
2.4.1 Pengertian Keahlian.....	21
2.4.2 Cara Meningkatkan Keahlian Guru	22
2.5 Tanggung Jawab.....	24
2.5.1 Penggertian Tanggung Jawab	24

2.5.2 Aspek-aspek Tanggung Jawab	25
2.5.3 Keuntungan Sikap Bertanggung Jawab	26
2.6 Menghargai Rekan Kerja	27
2.6.1 Pengertian Rekan Kerja	27
2.6.2 Kriteria Rekan Kerja yang Baik	28
2.6.3 Hubungan Antar Rekan Kerja	29
2.7 Penelitian Terlebih Dahulu	30
2.8 Kerangka Berpikir	34
BAB III	35
METODELOGI PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Pelaksanaan Penelitian	35
3.1.1 Ciri Penelitian Kualitatif	36
3.2 Definisi Operasional Penelitian	36
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	37
3.4 Metode Pengumpulan Data	37
3.5 Pemilihan Informan	38
3.6 Sumber Data	39
3.7 Metode Analisis Data	40
3.8 Hipotesis	42

BAB IV	43
PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Sekolah	43
4.1.1 Profil Sekolah	43
4.2 Struktur Organisasi	44
4.3 Pembahasan.....	45
4.4 Temuan Penelitian.....	49
BAB V.....	51
PENUTUP.....	51
5.1 Kesimpulan	51
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
-------------------------------------	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hasil Kerangka Berpikir.....	34
Gambar 3.1 Komponen Analisis Data : Model interaktif.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Plagiarisme.....	56
Lampiran 2. Gambar Uji Plagiarisme Turnitin.....	57
Lampiran 3. Uji Referensi.....	66
Lampiran 4. Surat Riset Dari Universitas.....	70
Lampiran 5. Buku Bimbingan.....	71
Lampiran 6. Peta Proses Penelitian.....	74
Lampiran 7. Catatan Laporan Hasil Observasi.....	75
Lampiran 8. Catatan Lapangan Hasil Observasi.....	128
Lampiran 9. Dokumentasi Wawancara.....	156
Lampiran 10. Daftar Riwayat Hidup.....	157