

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perilaku kepemimpinan dan komitmen kerja berdampak terhadap kinerja pada karyawan PT Hamparan Indah Rejeki (TS SOLUTION). Penelitian ini melakukan uji regresi berganda dengan menggunakan sofware statistik SPSS dan data primer yaitu melakukan penyebaran kuisioner secara online. Hasil penelitian ini dapat dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil secara parsial membuktikan bahwa nilai  $t$  hitung sebesar  $3,708 > 1,677$   $t$  tabel dan  $sig. 0,00 < 0,05$  berarti variabel perilaku kepemimpinan ( $X_1$ ) berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Hamparan Indah Rejeki (TS SOLUTION).
2. Hasil secara parsial membuktikan bahwa nilai  $t$  hitung sebesar  $11,377 > 1,677$   $t$  tabel dan  $sig. 0,00 < 0,05$  berarti variabel komitmen kerja ( $X_2$ ) berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Hamparan Indah Rejeki (TS SOLUTION).
3. Hasil secara simultan membuktikan bahwa nilai  $sig.$  sebesar  $0,00 < 0,05$  berarti variabel perilaku kepemimpinan dan komitmen kerja berdampak positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Hamparan Indah Rejeki (TS SOLUTION)

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang telah disajikan maka peneliti menyampaikan rekomendasi sebagai berikut :

### 1. Bagi Akademis

Segala sesuatu yang terdapat pada skripsi ini diharapkan mampu menjadi bahan referensi menganai perilaku kepemimpinan dan komitmen kerja terhadap kinerja bagi penelitian yang selanjutnya, sehingga ilmu yang diperoleh dan data-data yang didapat lebih dikembangkan kembali.

### 2. Bagi Pihak PT Hamparan Indah Rejeki (TS SOLUTION)

Peneliti berharap kepada semua pihak PT Hamparan Indah Rejeki (TS SOLUTION) agar semua pihak lebih memperluas sudut pandang untuk saling memberikan motivasi kepada sesama pekerja untuk dapat menyelesaikan masalah dengan lebih bijak, serta lebih memperhatikan tanggung jawab dan selalu menanamkan rasa bangga terhadap pekerjaan yang diberi sesuai *jobdesk* masing – masing agar tercapainya tujuan perusahaan secara bersama.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti berharap, untuk penelitian selanjutnya agar dapat mengembangkan faktor lain yang dapat diteliti yang memungkinkan dapat memengaruhi kinerja, sehingga hasil akhir dari suatu penelitian akan lebih bervariasi dibandingkan penelitian yang telah dilakukan sebelumnya.

Peneliti juga berharap agar peneliti selanjutnya dapat memperbaiki

kekurangan yang dilakukan pada peneliti sebelumnya, baik dari jumlah sampel yang diambil, metode analisis serta pengolahan data yang digunakan.

