

DAFTAR PUSTAKA

- Aesthetika, N. M. (2018). *1 | K o m u n i k a s i Interpersonal*. 106. 211-Article Text-5458-1-10-20210824
- Afriyadi, F. (2015). Efektivitas komunikasi interpersonal antara atasan dan bawahan karyawan PT . Borneo Enterprindo Samarinda. *Manajemen Komunikasi*, 3(1), 362–376.
- Anggriawan, F. (2017). Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT PERUSAHAAN Listrik Samarinda. *EJournal Ilmu Komunikasi*, 5(4), 260–274.
- Creswell, J. (2016). *Research Design (Pendekatan Metode Kualitatif,Kuantitatif, dan Campuran)*. Penerbit Pustaka Pelajar.
- Dewi, A. S. (2019). *Gaya Komunikasi Pimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Arara Abadi Distrik Sorek Kabupaten Pelalawan*.
- Dica, A. Y. (2019). Peran Komunikasi Interpersonal Atasan-Bawahan Dalam Memotivasi Kerja Karyawan Divisi Marketing Pt Jakarta Aquarium Indonesia. *Communicare : Journal of Communication Studies*, 6(1), 87. <https://doi.org/10.37535/101006120196>
- Dr. Suciati, S.Sos, M. S. (2017). *Teori Komunikasi dalam Multi Perspektif* (M. S. Dr. Suciati, S.Sos (ed.)). Buku Litera Yogyakarta.
- DR. Sandu Siyoto, SKM., M. K., & M. Ali Sodik, M. . (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Enjein Manurung, H. (2020). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pt. Asuransi Mega Pratama Cabang Palembang. *Jurnal Ekonomika*, 13(2), 70–86.
- Kamil Hasbar, I., Rande, S., & Ws, J. A. (2020). Gaya Komunikasi Pemimpin Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kota Samarinda Dalam Meningkatkan Motivasi Pegawai. *EJournal Ilmu Komunikasi*, 8(1), 2020–2126.

- Madyarti, G. M. (2021). Peran Pemimpin dalam Memotivasi dan Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Seminar Nasional Magister Manajemen Pendidikan UNISKA MAB*, 1(1), 291–297.
- Maliki, P. U. (2011). *Metode Pengumpulan Data Penelitian Kualitatif*. 1–4.
- Melinda, A. (2017). Gaya Komunikasi Pemimpin Tim Sales-II Asri Motor Group Surabaya dalam Pencapaian Target Tim. *Jurnal E-Komunikasi Program Studi Ilmu Komunikasi Universitas Kristen Petra*, 5, 4–6.
- Muhammad, K. (2017). *GAYA KOMUNIKASI PIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ELDIRA FAUNA ASAHAN SKRIPSI Oleh : Khalid Muhammad Program Studi Ilmu Komunikasi FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK*.
- Nurahman, R. (2017). *Gaya Komunikasi Pimpinan Badan Pemberdayaan Masyarakat Aceh Selatan dalam Memotivasi Semangat Kerja Pegawai*. 1–88.
- Obadja, D., & Candraningrum, D. A. (2019). Riset Evaluasi Gaya Komunikasi The Equalitarian Style Merry Riana Dalam Pembentukan Karakter Anak. *Koneksi*, 2(2), 277. <https://doi.org/10.24912/kn.v2i2.3896>
- Prasetya, H. (2013). *Hubungan Gaya Komunikasi Pemimpin dengan Kinerja Pegawai di Biro Sosial Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur*. 1(2), 1–23.
- Prasetyo W., A., & Winoto, Y. (2016). Komunikasi Interpersonal Di Kalangan Karyawan Badan Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah (Bapusipda) Jawa Barat Dan Hubungannya Dengan Kinerja Tenaga Perpustakaan. *Humanus*, 12(2), 32. <https://doi.org/10.24036/jh.v15i1.6410>
- Prayogo, A. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan UD. Widagdo Rahayu Pacitan. In *Molecules* (Vol. 2, Issue 1).
- Qarib, M. (2018). Intiqad: Jurnal Agama dan Pendidikan Islam. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 162–173.

- Rijali, A. (2019). Analisis Data Kualitatif. *Alhadharah: Jurnal Ilmu Dakwah*, 17(33), 81. <https://doi.org/10.18592/alhadharah.v17i33.2374>
- Sari, E. M. (2019). UPAYA GURU PENDIDIKAN AGAMA ISLAM DALAM MENINGKATKAN SELF CONTROL REMAJA (Study Kasus di SMP Negeri 5 Bandar Lampung). *Skripsi Institut Agama Islam Negeri Raden Intan Lampung*, 89(2), 230–236.
- Sazali, H., & Siregar, H. P. P. (2020). Komunikasi Interpersonal Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara (Studi Gender). *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 1(8), 2017–2021.
- Sazali, H., & Siregar, H. P. P. (2020). Komunikasi Interpersonal Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara (Studi Gender). *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 1(8), 2017–2021.
- Simamora, P. R. T. (2021). *Komunikasi Organisasi by Prietsaweny Riris T. Simamora, S.Sos., M.Si. (z-lib.org).pdf* (p. 84).
- Siregar, R. T., Enas, U., Putri, D. E., Hasbi, I., Ummah, A. H., Arifudin, O., Hanika, I. M., Zusrony, E., Chairunnisah, R., Ismainar, H., Syamsuriansyah, Bairizki, A., Lestari, A. S., & Utami, M. M. (2021). Komunikasi Organisasi. In *Penerbit Widina Bhakti Persada*.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*, 308.
- Tedja, A. W. (2017). Gaya Komunikasi Kepala Cabang Bank BCA KCP Gunungsari Surabaya Dalam Upaya Pendahuluan. *Jurnal E-Komunikasi*, 5.
- Teman kesmono. (2005). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Displin Kerja Dan Perilaku Serta Kinerja Karyawan Sub Section Level Pada Pt. Bogasari Flour Mill. In *Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi* (Vol. 5, Issue 3, pp. 298–310).
- Walidin, W., Saifullah, & Tabrani. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif &*

Grounded Theory (Masbur (ed.); Vol. 21, Issue 1). FTK Ar-Raniry Press.

Zellatifanny, C. M., & Mudjiyanto, B. (2018). The type of descriptive research in communication study. *Jurnal Diakom*, 1(2), 83-90.

http://repository.radenintan.ac.id/1682/6/Bab_III.pdf

