

## DAFTAR PUSTAKA

- Arfimasri, & Andriana, A. (2021). Dampak Kebijakan Work From Home Dan Kemampuan Penggunaan Teknologi Terhadap Hasil Kerja Guru Di Kota Solok. *Jurnal ADVANCED*, 3(1), 52–75.
- Armstrong, Michael. (2014). *Hanbook of Human Resource Management United Kingdom*: Kogan Page
- Armstrong, M & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. 13th Edition. UK: Ashford Colour Press Ltd.
- Atijah, dan Bahri, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 31–45.  
<http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/view/51>
- Bass, B.M. (1997). From transactional to transformational leadership: learning to share vision. *Organizational Dynamics*, 18(3), 19-31
- Chamberlin, M., Newton, D. W., dan LePine, J. A. (2018). A meta-analysis of empowerment and voice as transmitters of high-performance managerial practices to job performance. *Journal of Organizational Behavior*, 39(10), 1296–1313. <https://doi.org/10.1002/job.2295>
- Colquitt, Jason A. (2015). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*. New York: Mc Graw Hill.
- Darmawan, D., Chairunnas, A., Safaruddin, Supitriyani, & Tahir, M. (2021). Motivasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Studi Ilmu Sosial Indonesia*, 1(1), 29–40.
- Dewayani, Tantri. (2020). Bekerja dari Rumah (Work From Home) Dari Sudut Pandang Unit Kepatuhan Internal. Diakses pada 15 September 2022 dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13014/Bekerja-dari-Rumah-Work-From-Home-Dari-Sudut-Pandang-Unit-Kepatuhan-Internal.html>
- Dwipayana, I. G. B. K., & Suwandana, I. G. M. (2021). The Effect of Leadership Style on Employee Retention at Ayodya Resort Bali with Non-Physical Work Environment as Moderating Variable. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 223–226.  
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.6.1093>
- Evi, N., dan Tine, Y. (2022). The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, Transformational Leadership on Employee Performance and the Implication on Organizational Performance. *Journal Research of Social, Science, Economics, and Management*, 1(11), 1830–1850.  
<https://doi.org/10.36418/jrssem.v1i11.196>
- Firdian, C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Pada Karyawan Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Malang). *Manajemen Bisnis*, 7(1), 45–55. <https://doi.org/10.22219/jmb.v7i1.6930>

- Ghareeb, R., Almansoori, R. D., & Ismail, F. (2021). Technology Management, Innovation, Training And Organizational Performance Nexus In The Oil And Gas Sector Of U.A.E: Assessing The Moderating Effect Of Work Environment. *International Journal of Industrial Engineering & Production Research*, Volume 34(Issue 1), 6.
- Hair, J. F. (2014) H. *A Primer On Plartial Least Square Structural Equation. Modeling PLS-SEM*. SAGE Publication Inc.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hutajulu Y.M., Sintani, L, & Meitiana, (2021). Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 44–52. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2658>
- Ihsan, M. A. Al, Nasution, Z., & Ritonga, M. (2021). Pengaruh faktor-faktor budaya kerja dan dampak covid-19 terhadap kinerja dosen tetap Universitas Labuhanbatu. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 628–636. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/32413>
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Kurniawan, D. (2008). Tabel Distribusi. *FORUM STATISTIKA - Jakarta* <http://ineddeni.wordpress.com>.
- Kurniawan, R., dan Hazir A.Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 115–134.
- Laporan Penilaian Kesehatan Organisasi (2015). *Laporan Penilaian Kesehatan Organisasi Direktorat Jenderal Anggaran*. Jakarta: Kementerian Keuangan
- Laporan Kinerja (2021). *Laporan Kinerja Sekretariat Jenderal*. Jakarta:Kementerian Keuangan
- Laporan Penilaian Kesehatan Organisasi (2015). *Laporan Penilaian Kesehatan Organisasi Direktorat Jenderal Anggaran*. Jakarta: Kementerian Keuangan
- Laela, S. F., & Akun, R. S. (2022). Etika Islami Dan Kecurangan Pada Profesi Akuntan Manajemen: Dampak Moderasi Kualitas Pengendalian Internal Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 9(2), 74–92. <https://doi.org/10.32477/jrm.v9i2.463>
- Mangkunegara, A.A.Prabu.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:PT. Remaja Rosda Karya.

- Manurung, Adler Haymans, FoEH, J. E., Munir, N. S., Silalahi, E. E., dan Pasaribu, M. (2022). *Theory of Management : A Reading* (1st ed.). PT Adler Manurung Press.
- Manurung, Adler Haymans, FoEH, J. E., Rony, Z. T., dan Silalahi, E. E. (2022). *Human Capital Studies : A READING* (1 (ed.)). PT Adler Manurung Press.
- Mappadang, A., Widyastuti, T., & Wijaya, A. M. (2018). The Effect of Corporate Governance Mechanism on Tax Avoidance : Evidence from Manufacturing Industries Listed in the Indonesian Stock Exchange. *The International Journal of Social Sciences and Humanities Invention*, 5(10), 5003–5007.
- Maslow, A. 2010, *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta.
- Moekijat. (1995). *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Alumi.
- Narayanamurthy, G., & Tortorella, G. (2021). Impact of COVID-19 outbreak on employee performance—moderating role of industry 4.0 base technologies. *International Journal of Production Economics*, 234, 108075
- Narulita, S., Suhaji, dan Ginanjar, R. (2022). Analisis Pengaruh Implementasi Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Perusahaan Telekomunikasi Di Kota Semarang ). *HUMMANSI*, 5, 23–41.
- Ndraha, Taliziduhu. *Teori budaya organisasi*. Jakarta : Rineka cipta, 2010
- Noviyanti, & Khaddafi, M. (2018). The Influence Of Leadership Style And Teamwork On Satisfaction Work Employee With Environment Work As Moderating Variables At Public Health Center X Batam City. *Morfai Journal*, 553–564.
- Paais, M., dan Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Pratiwi, N. M. W. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Petangkabupaten Badung. *Widya Publika*, 7(1), 38–51.
- Purba, B., dan Tampubolon, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *AKTUAL*, 20(8.5.2017), 2003–2005.
- Ratnasari, S. L., dan Sutjahjo, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 1(4), 593–602.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Praktek*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Rizkinaswara, Leski.(2020). Flexible Working Space, Budaya Kerja Baru Hadapi New Normal. Diakses pada 15 September 2022 dari <https://aptika.kominfo.go.id/2020/06/flexible-working-space-budaya-kerja-baru-hadapi-new-normal/>

- Robbins, Stephen P, (2007), *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Jakarta
- Rony, Z. T. (2020). Competency Model of Employee Performance Appraisal Preparation in the Company Construction: a Qualitative Method. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(12), 2071–2077.  
<https://www.researchgate.net/publication/348917318>
- Rony, Z. T., Yasin, M., Silitonga, T. B., Syarief, F., & Harianto, R. A. (2021). Employee Mapping Process as a Solution for Empowering Human Resources in Companies. *GATR Global Journal of Business Social Sciences Review*, 9(3), 216–223.
- Rusfiana, Y., dan Supriatna, C. (2021). *Memahami Birokrasi Pemerintahan dan Perkembangan*. Bandung: ALFABETA.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.  
<https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>
- Schermerhorn, John R., Hunt, James G., Osborn, Richard N., & Uhl-Bien, Mary. (2010). *Organizational Behavior*. Hoboken, John Wiley & Sons, Inc.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Semarajana, I. P. C., Kepramareni, P., dan Pradnyawati, S. O. (2022). Pengaruh Kemampuan Pemakai Teknologi Informasi, Pemanfaatan Teknologi informasi, Partisipasi Pemakai Teknologi Informasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Sia) Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kecamatan Sukawati. *Jurnal Kharisma*, 4(2), 387–396.
- Sinaga, E. R. H., Ratnasari, S. L., dan Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Transfer Ilmu, Dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 412–443.  
<https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2718>
- Sopiah dan Sangadji, E.M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: ANDI
- Sugiyono (2021). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Stoner, James A.F (1996) *Manajemen Jilid I*, terj. Alexander Sindoro, PT Prahallindo. Jakarta
- Syarief, F. (2020). *BUDAYA ORGANISASI & KEWIRAUSAHAAN*. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.

- Wibawanto, Y.T. Razak, M, Hidayat. M. (2021). Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research ( JAMBiR )*, 1(1), 39–46.
- Widya, I. D. G. P., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Joumpa PT. Gapura Angkasa. *Jurnal EMAS*, 3(10), 1–17.
- Wijayanti, L. E., Sayekti, F., Reschiwati, & Pratita, D. (2020). The Influence Of Motivation, Discipline And Work Experience On Employee Performance With Work Environment As A Moderation Variable. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 1(5), 736–746.  
<https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>
- Wursanto, Ignansius. (2009). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Edisi Dua. Yogyakarta: Andi Offset
- Wright, K. B., Abendschein, B., Wombacher, K., O'Connor, M., Hoffman, M., Dempsey, M., Krull, C., Dewes, A., & Shelton, A. (2014). Work-Related Communication Technology Use Outside of Regular Work Hours and Work Life Conflict: The Influence of Communication Technologies on Perceived Work Life Conflict, Burnout, Job Satisfaction, and Turnover Intentions. *Management Communication Quarterly*, 28(4), 507–530.  
<https://doi.org/10.1177/0893318914533332>
- Yukl, Gary. (2020). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: PT Indeks.
- Yulis, M., & Mary, H. (2022). The Effect of Leadership Style and Motivation on Employee Performance with the Work Environment as a Moderating Variable. *Economic Education Analysis Journal*, 11(3), 299–315.  
<https://doi.org/10.15294/eeaj.v11i3.54732>