

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A. al. (2017). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Central Asia (Persero) Tbk Kantor Cabang Pembantu Sudirman Bandung* [Program Studi Management, Universitas Pasundan]. <http://repository.unpas.ac.id/32155/>
- Afifah, S. D., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Operator Jahit Konveksi Welas Asih Kota Tasikmalaya). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(8), 2595–2607. <https://ulilalbabinstitute.com/index.php/JIM/article/view/2022-07-07>
- Afwandi, A. H., Haryanti, P., & Sudarwanto, T. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Di BPR Syariah Kota Mojokerto). *JIES : Journal of Islamic Economics Studies*, 3(2). <https://ejournal.feunhasy.ac.id/jies>
- Anjarini, A. D. (2017). Analisis Pengaruh Emosional Quotient, Intelligence Quotient Dan Spiritual Quotient Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di Sekolah Luar Biasa Negeri Batang. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 3(1), 28–40. <http://journal.stie-yppi.ac.id/index.php/BBM/article/download/35/33>
- Ardianto, R. E. (2020). The Effect of Work Experience and Work Discipline on the Employee Performance of Quality Control Department of PT Eunsung Indonesia. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(2), 214. https://www.ijrrjournal.com/IJRR_Vol.7_Issue.2_Feb2020/Abstract_IJRR0034.html
- Augustinus, D. C., & Halim, C. F. (2021). The Effect of Motivation Towards Employee Performance for Cafe Workers in Medan. *Journal of Accounting & Management Innovation*, 5(1), 44–56. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.19166/%25JAMI%256%252%252022%25>
- Bariyah, K. (2014). Implementasi Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *LIK HITAPRAJNA. Jurnal Ilmiah.Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 16(2), 27–36. <https://likhitapradnya.wisnuwardhana.ac.id/index.php/likhitapradnya/article/view/89>
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1). <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>

- Erwina, P. (2022). The Analysis of Employee Experience, Employee Engagement, and Turnover Intention at XYZ Aesthetic Clinic. *International Journal of Management, Entrepreneurship, Social Science and Humanities*, 5(1), 242–252. <https://doi.org/10.31098/ijmesh.v5i1.920>
- Fadillah, A. Z., & Nasution, J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt. Balai Pengujian Dan Sertifikasi Mutu Barang Medan. *JIP - Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3831–3836. <https://doi.org/https://doi.org/10.47492/jip.v2i12.1424>
- Faeni. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar* (P. Sudarmanto, Ed.).
- Fandi Mandang, E., Lumanauw, B., & Walangitan, M. D. B. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4324–4335.
- Feniawati, T., & Yunaningsih, A. (2020). The Influence of Intellectual Intelligence and Emotional Intelligence on Employee Performance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 115–119. <https://doi.org/https://doi.org/10.36555/almana.v4i1.1334>
- Ferayani, M. D. (2021). Pelatihan dan Motivasi Memoderasi Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Bendahara Desa. *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 4(2), 162–170. <https://doi.org/https://doi.org/10.35446/akuntansikompetif.v4i2.668>
- Feriyana, W. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Efisiensi Kerja Karyawan Pada Koperasi Setia Usaha Oku Timur. *Jurnal Neraca*, 3(2), 145–155. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/neraca/article/download/3824/3501>
- Firmansyah, D., & Mistar. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima. *DIMENSI*, 9(2), 202–216. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2532/1766>
- Frastika, A., & Franksiska, R. (2021). The Impact of Motivation and Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable. *International Journal of Social Science and Business*, 5(4), 551. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v5i4.39908>
- Fristia, M. A., & Sunuharyo, B. S. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada pengemudi taksi PT. Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1), 225–232.

- Fuaddi, H., & Marni, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Nakamura Holistic Therapy Cabang Pekanbaru. *MAPAN : Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Dan Perbankan*, 2(2), 150–164. <https://jurnal.institute-ehmri.ac.id/index.php/mapan/article/view/97>
- Gunawan, A. A., & Sunardi, H. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gesit Nusa Tangguh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis UKRIDA*, 16(1), 1–12.
- Hair, J. F. Jr., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Second Edition* (L. Fargotstein, Y. McDuffee, K. Acheta, K. DeRosa, & G. Dickens, Eds.; 2nd ed.). SAGE Publications, Inc.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan* (Vol. 1). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hanah, S. (2019). Analisis Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan RS. Pelni Jakarta. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 321–330. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269388>
- Hapsari, I., Putriana, L., & Ichwani, T. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Ditjen PPKTrans Kemendesa PDTT. *JIMP*, 2(2), 81–91. <https://journal.univpancasila.ac.id/index.php/JIMP/article/view/3297/1963>
- Hartati, S., Beni Saputra, A., & Andriani, S. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai dalam Melayani Masyarakat. *Eduktif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 298–307. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1741>
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. http://library.ukdw.ac.id/main/opac/index.php?p=show_detail&iid=43396
- Hasibuan, Nasution, N. L., & Simanjuntak, D. (2022). Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Journal Of Educational and Language Research*, 1(12), 2153–2165. <https://bajangjournal.com/index.php/JOEL/article/view/3022>
- Hayati, I., Kusniawati, A., & Mukhtar Abdul Kader. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai ASN RSUD Kabupaten Ciamis).

Business Management and Entrepreneurship Journal, 2(3), 106–115.

- Hendrayani. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Pasar Makassar Raya Kota Makassar. *Jurnal Economix*, 8(1), 1–12. <https://ojs.unm.ac.id/economix/article/view/14248/8366>
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *JMM UNRAM - Master Of Management Journal*, 11(1), 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Indriyani, D. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Industri Kereta Api (Persero) Madiun - Jawa Timur. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 59(1), 41–50. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2453>
- Iptian, R., Zamroni, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>
- Irman, Kurniati, D., & Oktoriana, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Prakarsa Tani Sejati Kabupaten Ketapang. *Jurnal Pemikiran Masyarakat Ilmiah Berwawasan Agribisnis*, 7(1), 159–168. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/mimbaragribisnis/article/download/4469/pdf>
- Juniar, A. (2022). Analysis Of The Influence Of Work Discipline, Work Environment, Organizational Culture, Organizational Commitment And Leadership Style On Employee Performance (Case Study at PT. Herba Emas Wahidatama Purbalingga). *Proceedings of the 3rd International Conference of Business, Accounting, and Economics, ICBAE 2022, 10-11 August 2022, Purwokerto, Central Java, Indonesia*. <https://doi.org/10.4108/eai.10-8-2022.2320851>
- Junita, D., & Mukmin, A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada DP3AP2KB Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 96–108. <https://doi.org/https://doi.org/10.26460/jm.v12i1.3074>
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi* (1st ed., Vol. 3). Rajawali Pers.
- Khair, O. I., & Astuti, W. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tip Top

- Ciputat. *Business Management Journal*, 17(2), 193. <https://doi.org/10.30813/bmj.v17i2.2512>
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., de Vet, H. C. W., & van der Beek, A. J. (2014). Measuring Individual Work Performance: Identifying and Selecting Indicators. *Work*, 48(2), 229–238. <https://doi.org/10.3233/WOR-131659>
- Kristina, F., Herbasuki, N., & Marom, A. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Temanggung. *Journal Of Public Policy And Management Review*, 3(1).
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30598/manis.v2i1.326>
- Lela, N., Hidayat, S., & Adji, W. H. (2022). Effect Of Work Experience On Employee Performance In Banjaran District Office. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2334–2341. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Lubis, D. S. W. (2019). Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 6–10. <http://journals.synthesispublishing.org/index.php/ilman>
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, A. H., Tjahjana, D., Pangaribuan, C. H., & Tambunan, M. E. (2021). *Metode Riset: Akuntansi, Investasi Keuangan dan Manajemen* (P. Simorangkir, Ed.; 1st ed., Vol. 1). PT. Adler Manurung Press.
- Mirawati, R., Ihsani, N., Gunawan, N. F., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *JIM Greenation Publication*, 1(3), 647–659. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3>
- Mulyasari, I. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 190. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1786>
- Munandar, A. S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia(UI-Press).
- Nasrul, L., & Alfalah, A. (2020). The Effect of Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence on Employee Performance. *Journal Of Archaeology Of Egypt/Egyptology*, 17(7), 2237–2245.

<https://archives.palarch.nl/index.php/jae/article/download/1540/1553/2992>

- Nazwirman. (2019). Analysis of Employee Performance: A Case Study in Port Corporation. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 15(1), 24–35. <https://doi.org/10.33830/jom.v15i1.7.2019>
- Nurhayana. (2022). Analysis of the Effect of Motivation on Work Discipline During the Covid-19 Period in Indonesia. *International Journal of Indonesian Business Review*, 1(1), 54–60. <https://doi.org/10.54099/ijibr.v1i1.205>
- Nurliani, Sunaryo, H., & Rachmat Slamet, A. (2019). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual, Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang UNISMA). *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Management*, 8(8), 55–65. www.fe.unisma.ac.id
- Octovianus, W. R., & Adolfina. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1758–1767. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20445/20055>
- Palinggi, Y., Pardomuan Sirait, S., & Raharjo, S. (2022). Apakah Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Berpengaruh Terhadap Motivasi Kerja Karyawan ? *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 22(1), 70–82. <https://doi.org/10.53640/jemi.v22i1.1009>
- Pasek, N. S. (2017). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Pada Pemahaman Akuntansi Dengan Kecerdasan Emosi Dan Kecerdasan Spiritual Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 1(1). <https://doi.org/10.23887/jia.v1i1.9983>
- Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi Tingkat Mabes Polri, (2017). <https://www.peraturanpolri.com/2018/04/peraturan-kapolri-nomor-06-tahun-2017.html>
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 204 Tahun 1961 tentang Tanda-Tanda Kehormatan/Penghargaan Untuk Kepolisian Negara, (1961). <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/75542/pp-no-204-tahun-1961>
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2003 tentang Peraturan Disiplin Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia, (2003).

<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/52102/pp-no-2-tahun-2003>

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan COVID-19, (2020). <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/135059/pp-no-21-tahun-2020>

Pitri, T. (2020). Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Ria Busana. *Jurnal Ekonomedia STIE PASIM Sukabumi*, 9(2), 37–56. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/ekonomedia/article/view/8/4>

Pratami, N. W. C. A. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan pada Biro Bamakermas, Universitas Warmadewa. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 21(2), 150–157. <https://doi.org/10.22225/we.21.2.2022.150-157>

Putra, W. R. Y., Agung, A. A. P., & Kepramareni, P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Bina Sejahtera Kabupaten Badung. *Jurnal Sains, Akuntansi Dan Manajemen (JSAM)*, 1(4), 578–595. <https://doi.org/https://doi.org/10.1234/jsam.v4i1.77>

Putri. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero Area Klaten. *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi*, 13(1), 88–97. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i1.13416>

Putri. (2020). The Effect of Work Experience and Characteristics of Jobs on Employee Work Achievement in Shipping Company. *Development of Management and Entrepreneurship Methods on Transport (ONMU)*, 71(2), 26–34. <https://doi.org/10.31375/2226-1915-2020-2-26-34>

R. H Andrey, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan di Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 361–370. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22376>

Rahmawati, A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di UTD PMI Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (Jubis)*, 3(1), 58–72.

<https://jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jubis/article/download/1088/282>

- Rahyuda, K. (2016). *Metode Penelitian Bisnis* (J. Atmaja, Ed.; 1st ed.). Udayana University Press.
- Reinaldo, G., Andi, A., & Ong, V. (2021). Intellectual Intelligence and Emotional Intelligence of Project Manager. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 907(1), 012022. <https://doi.org/10.1088/1755-1315/907/1/012022>
- Reza, W. P. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Riau Kepri Cabang Teluk Kuantan. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 426–437.
- Robbil, F. A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Spiritual Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Dan Kepuasan Kerja Pegawai KPP Pratama Jember. *BISMA*, 11(1), 91. <https://doi.org/10.19184/bisma.v11i1.6211>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (R. Saraswati & F. Sirait, Eds.). Salemba Empat.
- Rusmiani, N. K. A., & Widanaputra, A. A. G. P. (2017). Pengaruh Kecerdasaan Emosional, Kecerdasaan Intelektual Dan Prilaku Belajar Pada Tingkat Pemahaman Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 20(2), 959–985. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJA.2017.v20.i02.p04>
- Sari, N., Fadilla, & Aravik, H. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sejahtera Babat Toman. *EBISMEN - Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Management*, 1(2), 1–16. <https://journal.unimar-amni.ac.id/index.php/EBISMEN/article/view/12>
- Sartika, A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palu. *Jurnal Katalogis Universitas Taduluka*, 3(1), 54–65. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/4247/3162>
- Sinaga, Y. A. (2022). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Keberhasilan Implementasi Program Kartu Jakarta Pintar (KJP) di Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 90 Jakarta* [Universitas Jenderal Soedirman]. <http://repository.unsoed.ac.id/14602/>
- Sopandi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sewu Segar Primatama

- Jakarta Selatan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 596–602. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.512>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (2nd ed., Vol. 1). CV. Alfabeta.
- Sunar P, D. (2010). *Edisi Lengkap Tes IQ, EQ dan SQ* (1st ed.). Flashbook.
- Supardi, S. (2019). Pengembangan Pegawai Melalui Pendidikan Dan Pelatihan Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis (Ecobuss)*, 7(2), 70–77.
<https://ejournal.upm.ac.id/index.php/ecobuss/article/view/516/532>
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Tinjauan Praktis Aplikatif* (Vol. 1).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana.
- Suwanto, S., Kosasih, K., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 546.
<https://doi.org/10.32493/JEE.v3i4.11292>
- Tania, A., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife Di Surabaya. *AGORA - Jurnal Mahasiswa Bisnis Manajemen Universitas Kristen Petra*, 1(3).
- Uka, A., & Prendi, A. (2021). Motivation as an Indicator of Performance and Productivity From The Perspective of Employees. *Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society*, 16(3), 268–285.
<https://doi.org/10.2478/mmeks-2021-0016>
- Ula, N. W. (2020). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Divisi Produksi PT. IKSG. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM) Universitas Negeri Surabaya*, 8(2), 376–384.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, (2003).
<https://luk.staff.ugm.ac.id/atur/UU20-2003Sisdiknas.pdf>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2009 tentang Badan Hukum Pendidikan, (2009).
<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Download/27862/UU%20Nomor%209%20Tahun%202009.pdf>

- Uno, H. B. (2014). *Belajar Dengan Pendekatan PAILKEM* (5th ed.). Bumi Aksara.
<http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pId=50313&pRegionCode=JIUNMAL&pClientId=111>
- Uppal, N. (2014). Moderation Effects of Job Characteristics on the Relationship Between Neuroticism and Job Performance. *International Journal of Selection and Assessment*, 22(4), 411–421. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12087>
- Wariati, N., Dahniar, & Sugiati, T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 3(3), 217–228.
- Widyastuti, P., & Hasan, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderating Pada Koperasi Pegawai PLN Sektor Priok. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis - UNTAG 1945* Jakarta, 1(1).
<http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/JIMEB/article/view/124>
- Wiramihardja, S. A. (2017). *Pengantar Psikologi Klinis* (A. Gunarsa, Ed.; Rev. 8). PT. Refika Aditama.
- Yasa, I. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 421–427.
- Yenti K, N., Machasin, & Amsal, C. (2014). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual Dan Disiplin Terhadap Kinerja Perawat Pada RS PMC Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau (Jom FEKON)*, 1(2), 1–21.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi* (N. A. Saleh, Ed.; 2nd ed.). CV. Nas Media Pustaka.
- Zaeni, A., Gunistyo, G., & Rahmatika, D. (2022). The Influence of Leadership, Work Discipline and Remuneration on Employment Spirit and Their Implications on Perumda Employees Perumda Drinking Water Tirta Baribis, Brebes Regency. *Proceedings of the 1st International Conference on Law, Social Science, Economics, and Education, MALAPY 2022, 28 May 2022, Tegal, Indonesia*. <https://doi.org/10.4108/eai.28-5-2022.2320432>
- Zandrah, F. S., Adi, & Jusri. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid – 19 Studi Kasus PT. Telekomunikasi Seluler (Grapari) Kota

Makassar). *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(2), 43–47. <https://doi.org/10.35905/balanca.v3i02.2607>

