

DAFTAR PUSTAKA

- Ameen, A., & Baharom, M. N. (2019). the Assessment of Effect of Performance Appraisal Purposes on Employee Performance in Nigerian Civil Service. *E-Bangi*, 16(5), 1–17.
- Arep, Ishak (2020). PENGEMBANGAN POTENSI DIRI DAN PENGEMBANGAN KARIR. *Media Riset Bisnis & Manajemen*, 3(3), 299-316, ISSN 2442-9716, Universitas Trisakti, <<https://doi.org/10.25105/mrbm.v3i3.8108>>
- Annisa. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Di Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Pekan Baru. Riau.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui pemediasi motivasi kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676-4703.
- Demirović Bajrami, D., Terzić, A., Petrović, M. D., Radovanović, M., Tretiakova, T. N., & Hadoud, A. (2021). Will we have the same employees in hospitality after all? The impact of COVID-19 on employees' work attitudes and turnover intentions. *International Journal of Hospitality Management*, 94 (October). <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102754>.
- Faeni, R. P., Faeni, D. P., Niazi, H. A., Hidayat, R. S., & Oktaviani, R. F. (2019). Influence of Leadership, Organizational Culture and Commitment to the Effectiveness of Independent Bank Employee Performance. *Journal of Law and Society*, 6(1).
- Faeni, D. P., Puspitaningtyas, R., & Safitra, R. (2021). Work Life Balance, Peningkatan Karir dan Tekanan Kerja terhadap Produktivitas: Kasus pada Lembaga Sertifikasi Profesi P3 Pembangun Penyuluh Integritas Bangsa. *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 1(1), 45-57.
- Febriana, S. W., Lestari, W., & Supriyadi, S. (2022). Analisis Kebutuhan Pengembangan Instrumen Penilaian Kinerja Karyawan CV Jetindo Niaga Utama Menggu
- Fitria, D., & Kuwara, R. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Di Pt Klx Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, Vol.15, No.2, November 2019, ISSN 0216-7832, 63-69.

- Fitriana, Heppy (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. JURNAL EKONOMI DAN BISNIS DIGITAL (EKOBIL), 1(2), 112-115, ISSN 2962-9136, PT. Smart Training Indonesia, <<https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.66>>
- Hartini, H., Fadlillah, A. M., Ismainar, H., Setyorini, R., Bairizki, A., Muftiasa, A., ... & Aziz, F. (2021). KINERJA KARYAWAN (KONSEP PENILAIAN KINERJA DI PERUSAHAAN).
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. Ikraith-Humaniora, 27-34.
- JULIANSYAH, A. (2019). PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT. BANK BTPN CABANG SUNGGUMINASA.
- Joko, T., Munir, R., & Fattah, N. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENGAWASAN DAN KOMITMEN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN BANTAENG. YUME: Journal of Management, 2(2).
- KAZIM, F. A. B. (2019). Digital Transformation and Leadership Style: A Multiple Case Study. THE ISM JOURNAL OF INTERNATIONAL BUSINESS, 3(1).
- Khanh Giao, H. N., Nhat Vuong, B., & Duy Tung, D. (2020). A Model of Organizational Culture for Enhancing Organizational Commitment in Telecom Industry: Evidence from Vietnam. Wseas Transactions On Business And Economics, 17, 215–224. <https://doi.org/10.37394/23207.2020.17.23>
- Kurniawan, D. (2008). Tabel distribusi: Dilengkapi metode untuk membaca tabel distribusi. *Austria: R Development Core Team*.
- Kurniawan, M. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Excelcomindo Engineering Indonesia Sumatera. Jurnal Media Wahana Ekonomika, 15(3), 39–52. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v15i3.2888>
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial, 11(2), 173-182.

- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh karakteristik pekerjaan, pengembangan karir dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3), 93-100.
- Maharani, G., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 6(2), 59-72.
- Maliah, Maliah, Damayanti, Reina, Heryati, Heryati, & Saputra, Ebit (2023). Pengaruh Sikap Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI). *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(1), 104-119, ISSN 2622-1845, Universitas PGRI Palembang, <<https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i1.11513>>
- Manurung, Adler, dkk. (2021). *Metode Riset Akutansi, Investasi Keuangan dan Manajemen*. Jakarta: PT Adler Manurung Press
- Marsha N Sapfithri. (2022). Produktivitas Adalah: Pengertian dan Cara Menghitungnya. 8 September. Dipublikasikan oleh <https://majoo.id/solusi/detail/produktivitas-adalah>.
- Moekijat, 2019. *Administrasi Kepegawaian*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Mulyadi, F., & Setiawan, H.H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Perusahaan terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung, *Ekonomi Dan Manajemen*, 12 - 50.
- Novita, D., Husna, N., Azwari, A., Gunawan, A., & Trianti, D. (2020). Behavioral Intention Toward Online Food delivery (The Study Of Consumer Behavior During Pandemic Covid -19). *17(1)*, 52–59.
- Nurdiawati, E., & Safira, R. A. D. (2020). Hubungan Antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerja. *Faletehan Health Journal*, 7(02), 113-118.
- Pakaya, S. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karier Pada Kantor Camat Atinggola Kabupaten Gorontalo Utara. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 3(2), 82-96.
- Pratama, E. Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention With Person Organization Fit As Moderator Variable. *Atm*, 6(1), 74–82.

- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162-167.
- Rony, Z. T. (2020). COMPETENCY MODEL OF EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL PREPARATION IN THE COMPANY CONSTRUCTION: A QUALITATIVE METHOD (Case study in a private construction company in Indonesia 2018-2019). *COMPETENCY MODEL OF EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL PREPARATION IN THE COMPANY CONSTRUCTION: A QUALITATIVE METHOD (Case study in a private construction company in Indonesia 2018-2019)*, 11(12), 2071-2077.
- Ramadhani, I., Prasilowati, S. L., & Suyanto, S. (2020). Pengaruh Pelatihan, Upah dan Masa Kerja terhadap Produktivitas di PT Super Steel Karawang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(1), 13-24.
- Simanjuntak, L.P., M., Asnawi, Aswand, H. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Masa Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT Socfindo Bangun Bandar Dolok Masihul Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis Corporate*, Vol.7 No 2.
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi Dan. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, 1(1), 36–45.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta
- Supriyatna, Y. (2020). Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Prima Makmur Rotokemindo. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 47-60.
- Supriyatna, Yudha (2020). Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Prima Makmur Rotokemindo. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 47-60, ISSN 2621-7872, Universitas Serang Raya, <<https://doi.org/10.30656/jm.v10i1.1885>>
- Susanto, P. C., Sawitri, N. N., & Suroso, S. (2023). Determinant Employee Performance and Job Satisfaction: Analysis Motivation, Path Career and Employee Engagement in Transportation and Logistics Industry. *International Journal of Business and Applied Economics*, 2(2), 257-268.
- Suryani, dkk. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia. Teori, Aplikasi dan Penelitian. Bali: Nilacakra.

- Susan, L., Goh, T. S., Subiantoro, N., & Syawaluddin, S. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Baritama Kendana. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 2422-2432.
- Suwarno, S., & Aprianto, R. (2019). Pengaruh pengalaman kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Pada PT sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58-76.
- Trisnawati, Diana, Indrawati, Mei, & Hidayat (2019). PENGARUH FAKTOR-FAKTOR SISTEM PENILAIAN KINERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA KOPERASI KARYAWAN REDRYING BOJONEGORO (KAREB) KABUPATEN BOJONEGORO. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 3(1), 49-61, ISSN 2597-503X, Universitas Wijaya Putra, <<https://doi.org/10.37504/jmb.v3i1.356>>
- Ul'fah Hernaeny, M. P. (2021). Populasi Dan Sampel. *Pengantar Statistika*, 1, 33.
- Upasuji, Ni Komang Entayani, & Satrya, I Gusti Bagus Honor (2020). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN, DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3641, ISSN 2302-8912, Universitas Udayana, <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p02>
- Wilandari, D. F., Sunarsi, D., & Mas'adi, M. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaya Mandiri Rekabuana Di Cilandak. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 262– 269. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i2.8746>
- Yusup, A. Y., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* Vol. 4 No. 1, 2.