

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA,
KEPEMIMPINAN DAN TEHNOLOGI INFORMASI TERHADAP
KINERJA TENAGA PENDIDIK
DI YAYASAN SANTA LUSIA VIRGINI BEKASI**

Thesis



Oleh:

Mewarni siregar

NPM : 2021201520007

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS BHAYANGKARA
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Proposal : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan
dan Tehnologi Informasi terhadap Kinerja Tenaga
Pendidik Di Yayasan Santa Lusia Virgini Bekasi.

Nama Mahasiswa : Mewarni Siregar.

Nomor Pokok Mahasiswa : 202120152007.

Program Studi / Fakultas : Magister Manajemen / Ekonomi & Bisnis.

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Jakarta, 26 Juli 2023

Menyetujui

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Prof. Dr. Ni Nyoman Sawitri, S.S, MBA

Dr. Dewi Puspasingtyas Faeni, MBA

NIDN : 032101101

NIDN: 0310036407

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Proposal : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan
dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Tenaga
Pendidik Di Yayasan Santa Lusia Virgini Bekasi.

Nama Mahasiswa : Mewarni Siregar.

Nomor Pokok Mahasiswa : 202120152007.

Program Studi / Fakultas : Magister Manajemen / Ekonomi & Bisnis.

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Tanggal Lulus Ujian Tesis : 24 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Prof. Dr. Hapzi Ali, MM, CMA, MPM

NIDN 0012016601

Penguji I : Dr Achmad Fauzi, S.E., M.M

NIDN 042010800

Penguji II : Prof. Dr. Ni Nyoman Sawitri, S.S, MBA

NIDN 032101101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Dr. Faroman Syarif, S.E., M.M
NIDN : 0405095803

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspasingtyas Faeni, MBA
NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Tesis yang berjudul “ **Pengaruh motivasi, disiplin kerja, kepemimpinan dan teknologi informasi terhadap kinerja tenaga pendidik Yayasan Santa Lusius Virgini Bekasi** ” adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Dengan ini, saya mengizinkan kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk meminjamkan dan menggandakan skripsi ini melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Juli 2023
Yang membuat pernyataan



Mewarni Siregar
202120152007

ABSTRAK

Mewarni Siregar, 202120152007. Pengaruh motivasi, disiplin kerja, kepemimpinan dan teknologi informasi terhadap kinerja tenaga pendidik Yayasan Santa Lusia Virgini Bekasi. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja, kepemimpinan dan teknologi informasi terhadap kinerja tenaga pendidik Yayasan Santa Lusia Virgini Bekasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan teknik probability sampling. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 300 tenaga pendidik dan dilakukan dengan pengumpulan sampel secara acak (random sampling) sebanyak 178 responden yaitu tenaga pendidik Yayasan Santa Lusia Virgini Bekasi. Penelitian ini menggunakan *software Smart PLS 3.0* dan dilakukan pengujian yaitu metode analisis data (deskriptif dan verifikatif), evaluasi model pengukuran (outer model) yaitu uji validitas dan reliabilitas, evaluasi model struktural (inner model) yaitu koefisien determinasi atau R-Square (R^2), relevansi prediksi atau predictive relevance (Q^2), dan Uji Kecocokan Model (Goodness Of Fit) dan pengujian hipotesis yaitu uji t dan uji F. Hasil penelitian ini secara parsial variabel motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai standar pada tingkat P-values yaitu < 0.05 ($0.021 < 0.05$). Variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai standar pada tingkat P-values yaitu < 0.05 ($0.002 < 0.05$). Variabel kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai standar pada tingkat P-values yaitu < 0.05 ($0.003 < 0.05$). Variabel teknologi informasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai standar pada tingkat P-values yaitu < 0.05 ($0.000 < 0.05$). Sedangkan, hasil penelitian secara simultan dari motivasi, disiplin kerja, kepemimpinan, teknologi informasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai F-hitung $185,58 > F\text{-Tabel } 2.42$ dan nilai koefisien determinasi (R^2) pada R-Square didapat nilai sebesar 0.811.

Kata Kunci: motivasi, disiplin kerja, kepemimpinan, teknologi informasi, kinerja

ABSTRACT

Mewarni Siregar, 202120152007. **"The influence of motivation, work discipline, leadership and information technology on the performance of educators at the Yayasan Santa Lusía Virgini Bekasi"** .

The purpose of this study was to determine the effect of motivation, work discipline, leadership and information technology on the performance of educators at the Yayasan Santa Lusía Virgini Bekasi. This study uses quantitative methods using probability sampling techniques. The population in this study was 300 educators and was carried out by collecting a random sample (random sampling) of 178 respondents, namely educators of the Santa Lusía Virgini Bekasi Foundation. This study uses Smart PLS 3.0 software and tests are carried out, namely data analysis methods (descriptive and verification), evaluation of the measurement model (outer model), namely validity and reliability tests, evaluation of the structural model (inner model), namely the coefficient of determination or R-Square (R^2), predictive relevance (Q^2), and Goodness Of Fit Model Test and hypothesis testing, namely t test and F test. The results of this study partially the motivation variable has a positive and significant effect on performance with a standard value at the P-values level which is <0.05 ($0.021 < 0.05$). The work discipline variable has a positive and significant effect on performance with a standard value at the P-values level, namely <0.05 ($0.002 < 0.05$). The leadership variable has a positive and and significant effect on performance with a standard value at the P-values level, namely <0.05 ($0.003 < 0.05$). The information technology variable has a positive and significant effect on performance with a standard value at the P-values level, namely <0.05 ($0.000 < 0.05$) Meanwhile, the results of simultaneous research from motivation, work discipline, leadership, information technology have a positive and significant effect on performance with an F-count value of $185.58 > F\text{-Table } 2.42$ and the coefficient of determination (R^2) on R-Square obtained a value of 0.811.

Keywords: motivation, work discipline, leadership, information technology, performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Kebaikan Tertinggi atas Rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan penulisan thesis yang berjudul “ Pengaruh motivasi, disiplin kerja, kepemimpinan dan terhnologi informasi terhadap kinerja tenaga pendidik Yayasan Santa Lusía Virgini Bekasi ” dengan tepat waktu. Thesis ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Studi pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini penulis tidak lupa untuk menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan bantuan, sehingga penulis dapat menyelesaikan thesis ini, terutama kepada:

1. Irjen. Pol (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan selaku Dosen Pembimbing Penelitian yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dalam penyusunan Thesis ini.
3. Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan.
4. Prof. Dr. Ni Nyoman Sawitri, S.S, MBA, selaku Dosen Pembimbing Penelitian yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dalam penyusunan Thesis ini.
5. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah membantu masa studi penulis di perkuliahan selama 3 semester,
6. Sr. Oktaviana Sinaga KSFL dan dewan lainnya, selaku Dewan Pimpinan Umum (DPU) KSFL dan para suster semua khususnya saudari se-komunitas di Bantargebang, Kota Bekasi.

7. Sr. Elisa Simanjuntak KSFL selaku Ketua Yayasan Santa Lusía Virgini, Sr. Edith Sihombing KSFL dan Sr. Dominika Simalango KSFL selaku rekan di Kantor YSLV Bekasi yang telah memberikan dukungan, doa, semangat dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
8. Para suster, Bapak/Ibu guru selaku tenaga pendidik di YSLV, yang turut membantu dan bersedia mengisi kuesioner sebagai bahan penelitian dalam penulisan thesis ini.
9. Kedua orangtua dan keluarga yang pasti selalu mendoakan penulis.
10. Teman seperjuangan dalam 3 semester ini, Pak Hijrah, Pak Setiyono, dr Grace, Ibu Yohana dan Mas Yonatan, yang telah memberikan dukungan, kebersamaan dan kerjasama yang baik di dalam kampus maupun di luar kampus.
11. Penulis menyadari masih banyak kesalahan dan ketidaksempurnaan pada thesis ini, maka penulis mengharapkan kritik dan saran para pembaca guna kesempurnaan thesis ini.

Jakarta, 26 Juli 2023



Mewarni Siregar

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Evaluasi kinerja tenaga pendidik di YSLV.....	4
Tabel 1.2 Penurunan Jumlah Peserta didik	9
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	31
Tabel 3.1 Skala Likert.....	46
Tabel 3.2 Definisi operasionalisasi Variabel	51
Tabel 3.3 <i>Rule of thumb</i> evaluasi model pengukuran (<i>Outer model</i>)	55
Tabel 3.4 Uji kecocokan model (<i>Model fit</i>) PLS	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Mulai Tugas (TMT)	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit.....	61
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_1)	62
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin kerja (X_2).....	63
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X_3).....	64
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Tehnologi Informasi (X_4)	65
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y).....	65
Tabel 4.9 Uji <i>Convergent Validity</i> (<i>Loading Factor</i>)	67
Tabel 4.10 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	68
Tabel 4.11 Hasil Pegujian Reliabilitas Masing-Masing Variabel.....	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikansi dari Indikator ke Variabel (<i>Inner Model</i>).....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi dari Variabel ke Variabel (<i>Inner Model</i>)	75
Tabel 4.14 <i>R-Square</i> dan <i>Adjusted R-Square</i>	76
Tabel 4.15 <i>Q-Square</i>	77
Tabel 4.16 Uji Kecocokan Model (<i>Goodness Of Fit</i>).....	77
Tabel 4.17 Uji t	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual	42
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian	48
Gambar 4.1 Logo YSLV Bekasi	58
Gambar 4.2 Struktur Organisasi YSLV Bekasi	59
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan TMT.....	61
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan unit.....	62
Gambar 4.8 Evaluasi Model Pengukuran	66
Gambar 4.9 Grafik <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	69
Gambar 4.10 Tabel <i>Construct Reliability and Validity</i>	70
Gambar 4.11 Grafik <i>Cronbach's Alpha</i>	70
Gambar 4.12 Grafik <i>Composite Reliability</i>	70
Gambar 4.13 <i>Output Bootstrapping</i>	71
Gambar 4.14 <i>T-Statistic</i> dan <i>P-Values</i>	75
Gambar 4.15 Grafik <i>R-Square</i>	76
Gambar 4.16 Model Fit.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	101
Lampiran 2 Uji Referensi Tesis	102
Lampiran 3 Kuesioner.....	110
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	115
Lampiran 5 Hasil Pengujian Smart PLS	135
Lampiran 6 Surat Permohonan Riset	140
Lampiran 7 Surat Penyampaian Izin Melaksanakan Riset	141
Lampiran 8 Buku Bimbingan Tesis	142
Lampiran 9 Lampiran Riwayat Hidup	144



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah	9
1.3 Tujuan penelitian	9
1.4 Manfaat penelitian	10
1.5 Sistematika penelitian.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1 Telaah Teoritis	14
2.1.1 Kinerja.....	14
2.1.1.1 Pengertian kinerja.....	14
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	16
2.1.1.3 Karakteristik kinerja	16
2.1.1.4 Aspek-aspek kinerja.....	16
2.1.1.5 Indikator-indikator kinerja.....	16
2.1.1.6 Strategi kepemimpinan dalam peningkatan kinerja.....	17
2.1.1.7 Dimensi Kinerja.....	17
2.1.2 Motivasi.....	17
2.1.2.1 Pengertian motivasi	17
2.1.2.2 Dimensi Motivasi.....	19
2.1.3 Disiplin kerja	19

2.1.3.1 Pengertian disiplin kerja	19
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	21
2.1.3.3 Aspek disiplin dan pengukuran disiplin kerja	22
2.1.3.4 Indikator-indikator disiplin kerja.....	23
2.1.3.5 Tingkat dan jenis hukuman pada disiplin kerja	23
2.1.3.6 Prinsip pada disiplin kerja	23
2.1.4 Kepemimpinan	24
2.1.4.1 Pengertian kepemimpinan	24
2.1.5 Teknologi Informasi	25
2.1.5.1 Pengertian teknologi informasi.....	25
2.2 Telaah Empiris	34
2.2.1 Penelitian terdahulu yang relevan	34
2.3 Kerangka Konseptual	43
2.3.1 Model konseptual	46
2.4 Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Desain Penelitian.....	49
3.2 Populasi dan Sampel	49
3.3 Jenis dan Sumber Data	50
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	53
3.4.1 Definisi Variabel	53
3.4.2 Definisi Konsep Variabel.....	54
3.4.3 Definisi Operasional.....	56
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	59
3.5.1 Metode Analisis Data	59
3.5.1.1 Analisis Deskriptif.....	59
3.5.1.2 Analisis Verifikatif	59
3.5.1.3 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	60
a. Uji Validitas	60
b. Uji Reliabilitas	60
3.5.1.4. Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	61

a. Koefisien Determinasi atau R-Square (R^2)	61
b. Relevansi Prediksi atau Predictive Relevance (Q^2)	61
c. Uji Kecocokan Model (Goodness Of Fit)	61
3.5.2 Pengujian Hipotesis	62
3.5.2.1 Uji t (Parsial).....	63
3.5.2.2 Uji F (Simultan)	63
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Profil Yayasan Santa Lusía Virgini (YSLV) Bekasi.....	63
4.1.1 Visi, Misi dan Motto Yayasan Santa Lusía Virgini (YSLV) Bekasi	63
4.1.2 Struktur Organisasi Yayasan Santa Lusía Virgini (YSLV) Bekasi.....	64
4.2 Hasil Penelitian	65
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	65
4.2.2 Gambaran Umum Identitas Responden.....	65
4.3 Analisis Data	67
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	67
4.3.2 Analisis Verifikatif	71
4.4 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	72
4.4.1 Uji Validitas.....	72
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	75
4.5 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	76
4.5.1 Koefisien Determinasi atau R-Square (R^2)	83
4.5.2 Relevansi Prediksi atau <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	83
4.5.3 Uji Kecocokan Model (<i>Goodness Of Fit</i>)	77
4.6 Pengujian Hipotesis.....	78
4.6.1 Uji t.....	78
4.6.2 Uji F	79
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	81
BAB V PENUTUP	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran.....	87
Referensi	89