

REFERENSI

- Abdul Rahmanto, Edward Efendi Silalahi (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap disiplin Kerja Guru Pada Smp Negeri 22 Kota Bekasi. *Jurnal Riset Ekonomi*
- Aditya, A., Jovian, I., & Sari, B. N. (2020). Implementasi K-Means Clustering Ujian Nasional Sekolah Menengah Pertama di Indonesia Tahun 2018/2019. *Jurnal Media Informatika Buddharma*, 4(1), 51. <https://doi.org/10.30865/mib.v4i1.1784>
- Adziza Lihyan Amien, Deden Mulyana, Ade Komaludin (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Kencana Kota dan Kab Tasikmalaya) Volume 8 Issue 1 Pages 276 - 282 *Jurnal Mirai Management*
- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Angga, cucu suryana, ima nurwahidah, D. (2022). Jurnal basicedu. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 5877–5889. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i4.1230>
- Angrainy, A., Fitria, H., & Fitiani, Y. (2020). Pengaruh Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga pendidik. *Journal of Education Research*, 1(2), 154–159. <https://doi.org/10.37985/joe.v1i2.15>
- Apriyansyah, H., Idris, M., & Choiriyah, C. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 4(1), 22–39. <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i1.901>
- Arifin, Y. (2021). The Role Career Development, Organizational Citizenship Behavior and Leadership on Teacher Performance: An Empirical Study on Elementary School in Bandung. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.292>
- Asbari, Masduki, Agus Purwanto, and Priyono Budi Santoso (2020). "Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah." *Jurnal Produktivitas: Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Pontianak* 7.1.

- Benjiro Falah Zayd, B., & Habiburahman, H. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Aya Pujian Pratama Pada Masa Covid-19. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidik*, 1(4), 293–302. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i4.33>
- Diana, R., Ahmad, S., & Wahidy, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Tenaga pendidik. *Jurnal Pendidik Tambusai*, 4(3), 1828–1835.
- Faeni, D. P., R. P., Hidayat, R. S., Oktaviani, R. F., & Meidiyustiani, R. (2021). Analisis Pengaruh Social Distancing, Motivasi dan Aplikasi Video Call terhadap Produktivitas Organisasi: Studi Kasus pada Permukiman di DKI Jakarta. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 2(1), 11–18. <https://doi.org/https://doi.org/10.35912/simo.v2i1.92>
- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Hidayat, W. W., & Meutia, K. I. (2022). Penyebab dan Teori Korupsi di Indonesia. 15.
- Fauzan, Rusydi, et al (2023). Ekonomi manajerial. Global Eksekutif Teknologi.
- Grasby, K. L., Jahanshad, N., Painter, J. N., Colodro-Conde, L., Bralten, J., Hibar, D. P., ... & Van Rooij, D. (2020). The genetic architecture of the human cerebral cortex. *Science*, 367(6484), eaay6690.
- Bratha, Wayan Gede Endra, Ni Nyoman Sawitri, dan Dewi Puspaningtyas Faeni. (2023) "Motivasi Memediasi Pengaruh Pendidik, Pengalaman Kerja, Kecerdasan Intelektual, dan Disiplin pada Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Akuntansi dan Keuangan* 4.1: 53-62.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Indudewi, D., & Feronika, Y. (2023). The Role of Information Technology as Mediating Variable of Professionalism and Competence in Auditor Performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 4(1), 43–50. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems1358>
- Siregar, M. H., Susanti, R., Indriawati, R., Panma, Y., Hanaruddin, D. Y., Adhiwijaya, A., ... & Renaldi, R. (2022). Metodologi penelitian kesehatan. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Kerja, P. D., Terhadap, D. A. N. K., Karyawan, K., Pt, P., & Fahriza, A. D. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya*.

- Kusumasari, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 21(2), 186. <https://doi.org/10.37849/midi.v21i2.287>
- Listiani, Ribhan, & Mardiana, N. (2020). The influence of transformational leadership and work discipline on automotive employee performance in Bandar Lampung. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(1), 3980–3982.
- Lodan, K. T., Salsabila, L., Dompok, T., Rorong, M. J., & Khairina, E. (2022). Key faktors influencing Indonesia's solid waste management maturity (a study of piyungan landfill, yogyakarta). *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 1105(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/1105/1/012046>
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga pendidik Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidik Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 18–26. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391>
- Makatita, S. S. S. (2022). *Pengaruh Good Governance dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Skpd Kabupaten Buton Selatan)*. 3–41.
- Manguntara, L., & Cahyadi, A. (2022). Peran pemimpin dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik pada Kantor Lurah Holimombo Kecamatan Pasarwajo Kabupaten Buton. 1(9), 1087–1093.
- Manurung, Adler Haymans. (2022). "Regression and Extension."
- Marampa, A. M., Pali, E., & Lestari, R. (2023). *The Impact of Serving Leadership , Team Work on Higher Education Performance*. 25(01), 1–7.
- Melya, D. F. (2023). Kontribusi Iklim Sekolah dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Tenaga pendidik SD Negeri Gugus 1 Kecamatan Gunung Talang Kabuapaten Solok. *Jurnal : Pendidik Dan Kewirausahaan*, 11(1), 101–112.
- Mubin, M. I. (2023). *Women ' S Leadership Style And Motivation On Ship Child Performance With Work (Study on Ship Crew with Female Seafarers)*. 1(1), 32–40.
- Mulang, H. (2021). The Effect of Competences, Work Motivation, Learning Environment on Human Resource Performance. *Golden Ratio of Human*

- Resource Management*, 1(2), 84–93. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.52>
- Nozariyanti, R., Rumengan, A. E., & Khaddafi, M. (n.d.). (2023). *With Work Culture As An Intervening Variable On Performance*.
- Nurmayanti, W., & SAP, E. N. (2020). The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 429–435. <https://doi.org/10.36555/almana.v4i3.1492>
- Nurul, S., Anggrainy, S., & Aprelyani, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keamanan Sistem Informasi: Keamanan Informasi , Teknologi Informasi Dan Network (Literature Review Sim). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (Jemsi)*, 3(5), 564–573.
- Olimov, S. S. (2022). Pelopor Jurnal Penelitian Lanjutan Kemajuan Ilmiah (JARSP) Teknologi Informasi dalam Pendidik Abstrak Pendahuluan Pelopor *Jurnal Penelitian Lanjutan dan Kemajuan Ilmiah (JARSP)*.
- Patilima, S. (2022). Sekolah Penggerak Sebagai Upaya Peningkatan Kualitas Pendidik. *Prosiding Seminar Nasional Pendidik Dasar*, 0(0), 228–236. <http://ejurnal.pps.ung.ac.id/index.php/PSNPD/article/view/1069>
- Pendidik, J., Ravensky, D., Bukhori, M., Karnawati, T. A., Teknologi, I., & Malang, A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga pendidik Pondok Pesantren Dar Al-Raudhah Pangkalanbun Kalimantan Tengah*. 11(2), 373–390.
- Prastiwi, E. D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening Kasus. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47.
- Putri Primawanti, E., & Ali, H. (2022). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis *Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan* (Literature Review Executive Support Sistem (Ess) for Business). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 267–285. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.818>
- Ria Estiana, Deny Sudrajat, Sandi Nasrudin Wibowo, & Imam Syafi'i. (2022). *The Influence of Competence and Work Motivation on Employee Performance*. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(4), 555–562. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems1007>
- Ronny Ahmad Al Asirie, Muhammad Natsir(2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Wahana Megahputra Makassar.

- Sawitri, Bratha, Wayan Gede Endra, and Dewi Puspaningtyas Faeni. "Motivation Mediate the Effect of Education, Work Experience, Intellectual Intelligence, and Discipline on Employee Performance." *Journal of Accounting and Finance Management* 4.1 (2023): 53-62.
- Seniwati, S., Sudarno, S., & Fatmasari, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga pendidik Sekolah Dasar Gugus IV Tampan Pekanbaru. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidik Nonformal*, 8(1), 31. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.31-42.2022>
- Lase, Delipiter, et al. "Parents' perceptions of distance learning during COVID-19 in rural Indonesia." *Journal of Education and Learning (EduLearn)* 16.1 (2022): 103-113.
- Lubis, S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru madrasah aliyah negeri 2 model medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 6(1), 17-25.
- Setiaji, O. D. (2023). *Dampak Motivasi , Disiplin Kerja , Efisiensi Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Pasca Pandemi Covid-19 Di Kementerian Perdagangan Republik Indonesia Program Studi Manajemen.*
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3).*
- Soebiartika Jurusan, R. (2023). *Systematic Literature Review (SLR): Implementasi system kompensasi, Reward dan Penghargaan terhadap Kinerja Tenaga pendidik di SD Muhammadiyah Sidoarjo.* 2(1), 171-185. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i1.1630>
- Suzanna, D., Fauzan, R., & Komari, N. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Tenaga pendidik Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Di Kabupaten Sintang. 11(01), 18-29.
- Tahta Rizki, Isjoni, & Hadriana. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Supervisi Kunjungan Kelas terhadap Kinerja Tenaga pendidik di SMA Negeri 2 Bangkinang Kabupaten Kampar. *Jurnal Pendidik Tambusai*, 6(2), 12370-12379.
- Takalapeta, T., & Benu, J. M. Y. (2019). Pelatihan Manajemen Stres untuk Mengatasi Work Family Conflict pada Tenaga pendidik. *Journal of Health and Behavioral Science*, 1(1), 34-46. <https://doi.org/10.35508/jhbs.v1i1.2081>
- Tannady, P. G. dan H. (2009). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Tenaga pendidik di SMAN 8 Bekasi", Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI). 2016, 121.

Toyo, J., & Mardan, L. M. W. (2022). Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja tenaga pendidik pada smpn 1 tomia. *Jurnal Multidisipliner Kapalamada*, 1(1), 62–70. <http://azramedia-indonesia.azramediaindonesia.com/index.php/Kapalamada/article/view/82>

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

YSLV (2022). Buku Pedoman Pendidikan Karakter.

