

BAB V

PENUTUP

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
4. Tehnologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pada pembahasan yang telah dilakukan mengenai motivasi, disiplin kerja, kepemimpinan dan teknologi informasi terhadap kinerja tenaga pendidik YSLV Bekasi menyampaikan implikasi manajerial sebagai berikut:

1. Badan pengurus YSLV Bekasi diharapkan selalu memberi motivasi yang tinggi dan kuat kepada tenaga pendidik untuk meningkatkan kinerjanya sebagai tenaga pendidik.
2. Badan pengurus YSLV Bekasi diharapkan selalu mengingatkan dan mengevaluasi aturan-aturan yang ada untuk meningkatkan disiplin kerja tenaga pendidik supaya lebih baik dalam meningkatkan atau mendukung kinerjanya.

3. Badan pengurus YSLV Bekasi diharapkan memberi pelatihan yang kontinew kepada tenaga pendidik untuk melatih dan menumbuhkan sikap kepemimpinannya dalam meningkatkan kinerjanya.
4. Badan pengurus YSLV Bekasi diharapkan memfasilitasi tenaga pendidik untuk melatih keahliannnya dalam hal tehnologi informasi untuk meningkatkan kinerjanya.

