

DAFTAR PUSTAKA

Buku dan Jurnal

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- _____. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Abdillah, W., & Hartono, J. (2016). Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. CV Andi Offset.
- Agung Wibawa Pratama. 2017. Pengaruh Sistem Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Medan. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
- Akhmad, Jaenudin. 2012. Manajemen Perkantoran dan Bisnis. Jakarta: Lentera Printing.
- Al Eqab, Mahmud., and Dalia Adel. 2013. *The Impact of IT Sophistications on the perceived Usefulness Of Accounting Information Characteristics among Jordanian Listed Companies*. International Journal of Business and Social Science. 4 (3), pp: 143-155.
- Alannita. 2014. Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Individu. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 6.1(2014):33-45
- Aminah, et.al. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik. Volume VIII Nomor 2, 2021:291-305.
- Amirudin, Firman Hanif. (2021). Pengaruh *Leader Member Exchange (LMX)* terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja: Studi kasus di PT. Sucofindo Surabaya. Surabaya : Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Aras, A., Sjarlis, S., & Idris, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan

- Transformasional, Lingkungan Kerja, Motivasi Dengan Teknologi Sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja. *Jurnal Cash Flow*, 1(1), 106-118.
- Arisuniarti, D. M. (2016). Pengaruh teknologi informasi dan sistem informasi manajemen terpadu terhadap kinerja karyawan di lingkungan Universitas Warmadewa. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 1(1), 50–64.
- Athoillah, A. Y. (2018). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Pondok Pesantren Mambaul Khoiriyatil Islamiyah (Mhi) Jember. *OECONOMICUS Journal of Economics*, 3(1), 1-20.
- Aziz, L. A., Maliah., & Puspita, S. (2022). Pengaruh Sistem Kerja Dan Prosedur Kerja Terhadap Tingkat Produktivitas Pegawai Dinas Kesehatan Empat Lawang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(1), 164-171.
- Bahri. 2020. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Manajemen Administrasi Yogyakarta dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Bongaya Journal of Research in Management* Volume 3 Nomor 1 (2020):52-62
- _____, dan Zamzam, F. (2015). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-AMOS*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA
- Bela Retriana. (2013). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Wonogiri. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Bernandin dan Russell. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Diterjemahkan oleh Bambang Sukoco. Bandung: Armico.
- Cahyani dan Muarifah. (2021). Kinerja Pimpinan, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Pimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada SMA IT Darul Qur'an Bogor. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. Vol. 5 No. 2, 2021:1774-1793.
- Edward III, George C. (1980). *Implementing Public Policy*. Washington DC: Congressional Quarterly Press.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.

- Estu, et. al. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di Kantor DAOP IV Semarang. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.7 (2016): 1953-1980
- Ferdinand, A. (2002). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen, Edisi Ketiga*. Semarang: Fakultas Ekonomi UNDIP.
- Firdaus dan Mulyapradana. (2018). Pengaruh Modal Sosial dan *Leader Member Exchange* Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional. Jurnal Bingkai Ekonomi Vol. 3 , No.1, Januari 2018, pp: 9 - 21.
- Fitrianingrum, Lia., et. al. 2020. Pengembangan Karier Jabatan Fungsional dari Hasil Penyetaraan Jabatan Administrasi: Analisis Implementasi dan Tantangan. Bandung: LIPI.
- _____, Lia., et. al. 2021. Analisis Pengaruh Penataan Organisasi LIPI terhadap Kinerja ASN Pendukung IPTEK di Lingkungan LIPI. JAKP (Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik), Vol. 6 Nomor 1, April 2021.
- French, W.L. dan Bell, C.H. 1995. *Organizational development* (5th ed). Englewood Cliffs, Prentice-Hall: NewYork.
- Gandung, M., & Suwanto, S. (2021). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT Telkom Indonesia Tbk. Sto Ciputat, South Tangerang City. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 95–106.
- Ghozali, I. (2011). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____, & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd Edition)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., dan Sarstedt, M. (2014). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Los Angeles: SAGE
- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2018). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 10-16.

- Haryono, S. (2017). Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS. Luxima Metro Media.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herlambang, Aldhi Lario. (2017). Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada PT. Ponsel Jobs Indonesia First Media Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 5 Nomor (1) : 1-9.
- Hernawan, Fadhilah Ainun. (2021). Pengaruh Sistem Kerja Dan Kejelasan Job Desk Bagi Karyawan Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja Pada PT. Asafa Global Wisata. Makassar:Universitas Muhammadiyah.
- Husein Umar. 2009. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: Rajawali Persada
- Husin, N. H., & Gugkang, A. S. (2017). High performance work systems and employee job performance: Evidence from banking sector in Malaysia. *Journal of Global Business and Social Entrepreneurship*, 1(3), 62–74.
- Indrayani, H. (2012). Penerapan teknologi informasi dalam peningkatan efektivitas, efisiensi dan produktivitas perusahaan. *Jurnal El-Riyasah*, 3(1), 48–56.
- Iqbal, N., Anwar, S., & Haider, N. (2015). Effect of leadership style on employee performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 5(5), 1–6.
- Kartono dan Kartini. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Khasanah, L. I., dan Izzati, U. A. (2021). Hubungan Antara Leader Member Exchange (LMX) Dengan Perilaku Kerja Inovatif Pada Pegawai. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, Volume 8 N.
- Khoiri, M., dan Oktavia, N. R. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Pemilu Kota Administrasi Jakarta Selatan*. Jakarta.
- M. Suyanto. 2005. Pengantar Teknologi informasi untuk bisnis. Andi. Yogyakarta.
- Mardiani dan Sepdiana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *urnal Manajemen Strategik*. Vol. 1 (1), 2021, p: 1 –10.

- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Maurits, et.al. (2022). Komitmen Organisasional Kepuasan Kerja dan sebagai Variabel Intervening pada *Leader Member Exchange (LMX)* terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. FIF Group Cabang Ambon). Jurnal Pendidikan Tambusai Volume 6 Nomor 1 Tahun 2022 : 729-736.
- Nugroho, Agung. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Pengembangan Wiraswasta Vol. 20 No. 02 – Agustus 2018 : 139-150.
- Nurariansyah, Irsal. (2019). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan. Makassar : UIN Alauddin Makassar.
- Nurhayati, Tati. (2012). Hubungan Kepemimpinan Transformatif dan Motivasi Kerja. Jurnal Edukasi I (2):77-92.
- Pranoto, Endro. (2015). Pengaruh *Leader-Member Exchange* Terhadap Kinerja yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja dan Komitmen (Kasus pada RSUP di Yogyakarta). Jurnal Akuntansi dan Manajemen Vol. 26, No. 2, Agustus 2015 : 119-128.
- Pratama, A. W. (2017). *Pengaruh Sistem Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Khusus Medan*.
- Purnama, et.al (2022). Pengaruh Sistem Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Tunas Artha Mandiri Wilayah Kabupaten Tasikmalaya. Bandung Conference Series: Business and Management Volume 2, No.1, Tahun 2022, Hal: 491-496.
- Rasto. 2015. Manajemen Perkantoran. Bandung: Alfabeta.
- Regts, G., Molleman, E., & van de Brake, H. J. (2019). The impact of leader-member exchange on follower performance in light of the larger social network. *Human Relations*, 72(8), 1265–1291.

- Rizal dan Mujanah. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, Sistem Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Depo Pt. Unilever Surabaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen* Volume X, Nomor X, Agustus 2021.
- Rosalina dan Wati. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis dan Manajemen* Volume 10 Nomor 1 (2020):10-32.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 152-168.
- Rukhviyanti, Novi. (2019). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Informasi* Volume X No.2, November 2018 : 80-88.
- Sukamtono, S., Ranihusna, D., & Widyastuti, R. (2022). Perubahan Jabatan: Dampaknya Pada Kinerja Dan Kesejahteraan. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 197–216. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.18492>
- Sunaryo, E., Tholib, A., Atikatikah, S., & Budiman, N. A. (2022). Optimalisasi Kinerja Pegawai Hasil Penyetaraan Jabatan Fungsional Non Dosen Di Lingkungan Universitas Jenderal Soedirman *Prosiding*, 548–553. <http://jurnal.lppm.unsoed.ac.id/ojs/index.php/Prosiding/article/view/1836%0Ahttp://jurnal.lppm.unsoed.ac.id/ojs/index.php/Prosiding/article/viewFile/1836/1595>
- Susiawati, M. (2022). Transformasi Jabatan Untuk Mewujudkan Generasi Emas Asn: Jabatan Fungsional Dan Milenial Tulang Punggung Birokrasi Indonesia. *Jurnal Kediklatan Widya Praja*, 2(1).
- Saputri dan Andayani. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen *Production* Di PT Cladtek BI-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration* Vol 2, No 2, September 2018:307-316.
- Sedarmayanti, 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.

- _____. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Steven, et.al., (2021). Pengaruh kepemimpinan penghargaan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia. AKUNTABEL* 18 (3), (2021):543-550.
- Sudiyani, et.al. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. BPR Desa Sanur: Perilaku Inovasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*. Vol. 7 No. 2 (2021), hal:193-205
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Susilo dan Adnalin. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT Inalum (Persero). *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 11 No. 1 Juni 2019:117-137.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *JENIUS*, 3(2), 156-165.
- Tan, D. S., dan Susanto, E. H. (2022). Pengaruh LMX dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan di PT XYZ. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1 (1), 17–25.
- Tanaamah, A. R., Wijaya, A. F., & Maylinda, S. A. (2021). Tata Kelola Teknologi Informasi Pada Sektor Publik: Penyelarasan Teknologi Informasi Dengan Visi Kepemimpinan. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer (JTIK)*, 8(6).
- Tang, G., Yu, B., Cooke, F. L., & Chen, Y. (2017). High-performance work system and employee creativity: The roles of perceived organisational support and devolved management. *Personnel Review*.
- Taqiuddin, H., Tricahyadinata, I., & Sampeliling, A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Teladan Prima Group Kota Samarinda. *Forum Ekonomi*, 20 (2), 111-122.

- Tetuko, Wahyu. (2019). Pengaruh Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus pada Kantor Kecamatan Kedu Kabupaten Temanggung). Yogyakarta : Universitas Sanata Dharma.
- Tjhai fung Jing. 2003. “ *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Akuntan Publik*”. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. 5(1):1-26.
- Tri Asih. (2022). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi, Kompetensi, *Self Efficacy*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Muamalat Kantor Cabang Yogyakarta). Yogyakarta : Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Tumanggor, B. F., & Wibowo, E. K., (2021). Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pasca Implementasi Kebijakan Pengalihan Jabatan Struktural Eselon Iii, Iv Dan V Ke Jabatan Fungsional Di Pemerintah Pusat Dan Daerah. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 3(1), 57-70.
- Vriend, Tim; Said, Ramzi; Janssen, Onne; Jordan, Jennifer (2020). *The Dark Side of Relational Leadership: Positive and Negative Reciprocity as Fundamental Drivers of Follower's Intended Pro-leader and Pro-self Unethical Behavior*. *Frontiers in Psychology*, 11, 1473–. doi:10.3389/fpsyg.2020.01473
- Wang, Taolin; Long, Lirong; Zhang, Yong; He, Wei (2018). *A Social Exchange Perspective of Employee–Organization Relationships and Employee Unethical Pro-organizational Behavior: The Moderating Role of Individual Moral Identity*. *Journal of Business Ethics*, —. doi:10.1007/s10551-018-3782-9
- Wibowo . (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- _____. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yukl, Gary (2013) *Leadership In Organizations*. Penerbit: Pearson.
- Zainuddin. (2021). Pengaruh Pencapaian Visi, Pengelolaan Pengetahuan, Pengelolaan Sistem Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pakuwon Golf Surabaya. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, Vol. 14, No. 1, Februari, 2021.

Ketentuan Perundang-Undangan

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi
Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan
Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi
Nomor 7 Tahun 2022 tentang Sistem Kerja pada Instansi Pemerintah untuk
Penyederhanaan Birokrasi

