

DAFTAR PUSTAKA

- Aditma, Roni. 2020. Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi. Kepanjen: AE Publishing.
- Adityo, F., & Herlambang, A. D. (2019). Implementasi Kerangka Kerja Cobit 4 . 1 Domain Acquire and Implement (AI) Terhadap Tata Kelola Teknologi Informasi (Studi Kasus : Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bukittinggi). 3(2), 2010–2019.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Agustina, H., Jaya, M., & Pungan, Y. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi Efektif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT Tambang Batubara Bukit Asam). At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen, 3(1), 33–40. <https://doi.org/10.31602/atd.v3i1.1744>
- Agessi, Ayunira Putri., (2020), Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Aceh Syariah Sebelum Dan Sesudah Konversi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Skripsi dipublikasikan.
- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UISU Press.
- Alindra, A. 2019. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center. [Skripsi]. Program Studi Ilmu Keolahragaan Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta. 106 hal.
- Anwar Ikhsan, (2019) , Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen pada Universitas Mercu Buana Jakarta, (Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, Vol 2, No 1, hal. 17.
- Atijah, dan Bahri, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. Jurnal Humaniora, 5(1), 31–45. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/view/51>

- Anwar. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (studi pada karyawan perusahaan daerah air minum PDAM Kota Malang)”. Jurnal Universitas Brawijaya, Vol. 12, No. 2, Hal: 1-10.
- Astutik, Herawaty, Suwandi. 2019. The Influence Of Work Discipline, Organizational Culture and Supervision On The Performance Of Tanjung Sari Village Official.
- Busro, Muhammad. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana, 2018.
- Darmawan, D., Chairunnas, A., Safaruddin, Supitriyani, & Tahir, M. (2021). Motivasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. Jurnal Studi Ilmu Sosial Indonesia, 1(1), 29–40.
- Edy Sutrisno. 2019. Budaya Organisasi. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Evert Fandi Mandang et all. 2018. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado.
- Elbadiansyah. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.
- Fahmi, Irham. Manajemen Kinerja. Bandung: Alfabeta, 2019
- Fattah, A. Hussein. Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai – Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri. Yogyakarta: Elmatara, 2020.
- Garika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. 21(April), 28–41.
- Hair, J. F. (2019) H. A Primer On Plartial Least Square Structural Equation. Modeling PLS-SEM. SAGE Publication Inc.
- Hamali, Arif Yusuf. 2019. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Hari Sulaksono. 2019. Budaya organisasi dan kinerja. Sleman: Deepublish.
- Hasibuan, Malayu. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hutajulu Y.M., Sintani, L, & Meitiana, (2021). Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 44–52.
<https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2658>
- Ihsan, M. A. Al, Nasution, Z., & Ritonga, M. (2021). Pengaruh faktor-faktor budaya kerja dan dampak covid-19 terhadap kinerja dosen tetap Universitas Labuhanbatu. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 628–636.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/32413>
- Indriyani, Dita Nur . 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Mandiri Jogja Internasional”.
- Kasmawati 2019. Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pendidikan Islam. *Jurnal UIN Alaudin*, VIII(2): 392–402.
- Mangkunegara. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Manurung, Adler Haymans, FoEH, J. E., Munir, N. S., Silalahi, E. E., dan Pasaribu, M. (2021). *Theory of Management: A Reading* (1st ed.). PT Adler Manurung Press.
- Maslow, A. 2019, *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta.
- Nasrul Syakur Chaniago, dkk. (2019), *Organisasi Manajemen*, Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada, hal.70
- Paais, M., dan Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
<https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Poltak Sinambela dan Sarton Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: RajaGratindo Persada.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Sapariah. 2019. Jurnal Analisis Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perawatan Pada Pt.Mulia Bhakti Kahuripan.
- Shintiya, C. A. D., & Hamdani, M. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA PD. BPR BKK BLORA. *ECONBANK: Journal of Economics and Banking*, 2(2), 129-137.
- Siagian. (2018). Pengaruh Komunikasi, Beban kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Sinambela, Lijan Poltak. Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara, 2019.
- Siti Kurnia Rahayu, Lilis Puspitawati, Sri Dewi Anggadini. 2019. Analisis budaya organisasi pada pengembangan sistem informasi di Unikom. *Majalah Ilmiah UNIKOM*.
- Sriyaningsih, Martini, N. N. P. M., & Said, N. (2021). Analisis Pengaruh Work From Home dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Jember*, 1–13.
- Stephen P. Robbins, Tim Judge. 2018. *Organizational Behavior Global*. New Jersey: Pearson.
- Subroto. 2019. “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Pancasakti”. *Jurnal Unismabekasi*, Vol. 12, No.1, Hal: 1-16.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Suwanto. (2019). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Cetakan ketiga. Bandung: CV. ALFABETA
- Wibawanto, Y.T. Razak, M, Hidayat. M. (2021). Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 39–46.
- Wibowo (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Widya, I. D. G. P., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Joumpa PT. Gapura Angkasa. *Jurnal EMAS*, 3(10), 1–17.
- Wijayanti, L. E., Sayekti, F., Reschiwati, & Pratita, D. (2020). The Influence Of Motivation, Discipline And Work Experience On Employee Performance With Work Environment As A Moderation Variable. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 1(5), 736–746.
<https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>
- Yuliana Maulita et all. 2019. *Jurnal Pengaruh Usia Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di SMK Negeri 3 Banjarbaru*.

