

**KONSEP GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT,
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI
DIMEDIASI PRAKTEK IMPLEMENTASI *GREEN*
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
PT DUTA HITA JAYA**

SKRIPSI

Oleh:

Adisya Poeja Kehista

202010325432



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Konsep Green Human Resources Management, Transformational Leadership, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Praktek Implementasi Green Human Resources Management PT Duta Hita Jaya

Nama Mahasiswa : Adisya Poeja Kehista

Nomor Pokok : 202010325432

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENYETUJUI,

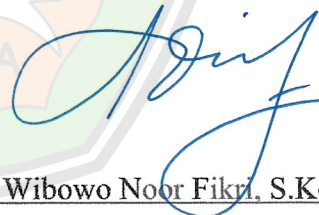
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.

0310036407



Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom, MBA

0325027901

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Konsep Green Human Resources Management, Transformational Leadership, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Praktek Implementasi Green Human Resources Management PT Duta Hita Jaya

Nama Mahasiswa : Adisya Poeja Kehista

Nomor Pokok : 202010325432

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hadita, S.Pd., MM
0329048302

Sekretaris Tim Penguji : Neng Siti Komariah, SE, MM
0327128105

Penguji : Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni,
B.Sc., MBA.
0310036407

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adisya Poeja Kehista
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325432
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 26 Mei 2002
Alamat : Bumi Sani Permai Blok L6/No.11, RT 006/RW 01
Kecamatan Tambun Selatan, Kelurahan
Setiamekar, Bekasi (17510)

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul *Konsep Green Human Resources Management, Transformasional Leadership* dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dimediasi Praktek Implementasi *Green Human Resources Management* PT Duta Hita Jaya. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Adisya Poeja Kehista
202010325432

ABSTRAK

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan antara variable GHRM (X_1), *transformational leadership* (X_2), dan komitmen organisasi (X_3) terhadap kinerja organisasi saat menerapkan praktik implementasi GHRM. Penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan formula *Slovin* untuk mengumpulkan data dari staf PT. Duta Hita Jaya yang bekerja di bidang produksi Penelitian ini menggunakan metode distribusi kuesioner dan wawancara. Semua data dianalisis menggunakan *SmartPLS 4,0* untuk uji realibilitas dan validasi variabel. Hasil analisis menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara GHRM, *Transformational Leadership*, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Organisasi. Selain itu, praktik penerapan GHRM menjadi mediator yang penting dalam hubungan antara kinerja organisasi dan pemimpin transformasional.

Penelitian ini menunjukkan bahwa praktik manajemen sumber daya manusia yang berkelanjutan dan ramah lingkungan sangat penting untuk meningkatkan kinerja organisasi dan meningkatkan komitmen organisasi. Selain itu, hasil analisis menunjukkan bahwa praktik implementasi GHRM berfungsi sebagai mediator yang signifikan dalam hubungan antara GHRM, *Transformational Leadership*, dan Komitmen Organisasi.

Kata kunci: GHRM, *Transformational Leadership*, Komitmen Organisasi, Kinerja Organisasi

ABSTRACT

This study is a quantitative study that aims to identify the relationship between GHRM variables (X1), transformational leadership (X2), and organizational commitment (X3) to organizational performance when implementing GHRM implementation practices. This research is quantitative and uses the Slovin formula to collect data from the staff of PT Duta Hita Jaya who work in the field of production. All data were analyzed using SmartPLS 4.0 to test the reliability and validation of variables. The analysis results show that there is a positive relationship between GHRM, Transformational Leadership, Organizational Commitment, and Organizational Performance. In addition, GHRM implementation practices become an important mediator in the relationship between organizational performance and transformational leaders.

This study shows that sustainable and environmentally friendly human resource management practices are essential for improving organizational performance and increasing organizational commitment. In addition, the analysis results show that GHRM implementation practices serve as a significant mediator in the relationship between GHRM, Transformational Leadership, and Organizational Commitment.

Keywords: GHRM, Transformational Leadership, Organizational Commitment, Organizational Performance



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala atas rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi yang berjudul “ Konsep *Green Human Resources Management, Transformational Leadership*, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dimediasi Praktek Implementasi *Green Human Resources Management* (Studi Kasus Pada Mahasiswa Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Angkatan 2020)”. Untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak yang dengan tulus telah membantu penulis dalam proses penelitian dan penulisan.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Rektor Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, SE, M.S selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan banyak saran dan masukan, bimbingan, kemudahan dalam memahami penulisan dan dorongan motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik
5. Bapak Adi Wibowo Noor Fikri S.Kom., MBA selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan banyak saran dan masukan, bimbingan, kemudahan dalam memahami penulisan dan dorongan motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik
6. Ibu Dr. Hadita S.Pd MM selaku Dosen penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan banyak saran dan masukan,

bimbingan, kemudahan dalam memahami penulisan dan dorongan motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik

7. Ibu Neng Siti Komariah, SE. MM selaku Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan banyak saran dan masukan, bimbingan, kemudahan dalam memahami penulisan dan dorongan motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik
8. Bapak Widi Winarso, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik. Terimakasih telah memberikan dukungan dan banyak nasehat yang membangun sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu. Terimakasih banyak atas segala pelajaran, bimbingan dan masukannya dengan baik selama duduk dibangku kuliah ini.
10. Ayah Adik Supriatman dan Ibunda Siti Khoirunnisa beliau memang tidak dapat menyelesaikan pendidikannya karna adanya suatu halangan, tetapi beliau mampu mendidik, mendo'akan, memberikan motivasi dan semangat sehingga dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih sudah menjadi penguat dan pengingat paling hebat.
11. Adikku, M Nabel Prya Kehista yang selalu jadi tempat curhat terpercaya dan senantiasa memberikan semangat, dukungan dan perhatian terhadap kakaknya ini sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini
12. Diri saya sendiri, Adisya Poeja Kehista yang begitu luar biasa, Skripsi ini menjadi salah satu pembuktian terhadap diri sendiri bahwa mampu menyelesaikan dengan baik.
13. Seseorang yang terlibat diakhir semester ini, yang telah memberikan semangat, tenaga, waktu dan mendengarkan keluh kesah dalam proses pengerjaan skripsi sampai dengan menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih untuk dukungan, saran dan masukannya. Semoga kita berjodoh yaaa Aamiin..
14. Sahabat-sahabat Alifia Fardhani Lesar, Azizah Asma Hamidah, Haya Nabila, Meylica Putri Maulida, Ivanida Putri, Vivi Bunga Damayanti dan Sarah Fadilah yang telah memberikan dukungan diawal perkuliahan. Terimakasih

kepada kalian semua berkat kalian penulis mampu mencapai akhir perkuliahan dengan enjoy dan mampu menyelesaikan skripsi ini.

15. Keluarga besar yang telah memberikan dukungan, mendo'akan dan juga motivasi selama penyusunan skripsi ini.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang sudah banyak membantu serta mendo'akan sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah Subhana wa Ta'ala memberikan balasan atas kebaikan-kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka saran dan kritik dari semua pihak sangat diharapkan untuk menyempurnakan skripsi ini. Untuk mengakhiri, penulis berharap bahwa skripsi ini akan memberikan manfaat bagi semua yang membacanya.

Jakarta, 22 Juni 2024

Adisya Poeja Kehista

202010325432

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Konsep GHRM.....	13
2.1.1 Definisi GHRM	13
2.1.2 Faktor Penyebab GHRM	15
2.1.3 Indikator GHRM	15
2.2 <i>Transformational Leadership</i>	18
2.2.1 Pengertian <i>Transformational Leadership</i>	18
2.2.2 Karakteristik <i>Transformational Leadership</i>	19
2.2.3 Indikator <i>Transformational Leadership</i>	20
2.3 Komitmen Organisasi	22
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasi	22
2.3.2 Bentuk Komitmen Organisasi	22
2.3.3 Faktor Mempengaruhi Komitmen Organisasi	23
2.3.4 Indikator Komitmen Organisasi	24
2.4 Kinerja Organisasi	25
2.4.1 Pengertian Kinerja Organisasi	25
2.4.2 Faktor - faktor yang mempengaruhi Kinerja Organisasi	26
2.4.3 Indikator Kinerja Organisasi	27
2.5 Praktek Implementasi GHRM	29
2.5.1 Pengertian Praktek Implementasi GHRM	29
2.5.2 Manfaat Praktek Implementasi GHRM	30
2.5.3 Fungsi Praktek Implementasi GHRM	31
2.5.4 Indikator Praktek Implementasi GHRM	33
2.6 Penelitian Terdahulu	34
2.7 Kerangka Konseptual	37
2.8 Hipotesis	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Desain Penelitian	42
3.2 Populasi dan Sampel	43
3.2.1 Populasi	43
3.2.2 Sampel	45
3.3 Jenis dan Sumber Data	45
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	46
3.4.1 Definisi Variabel	46
3.4.2 Definisi Operasional	49
3.5 Skala Pengukuran	51
3.6 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis:	52
3.6.1 Analisis Deskriptif	52
3.6.2 Analisis Statistik Inferensial	53
3.6.3 Uji Hipotesis	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Profil Perusahaan	58
4.1.1 Visi Misi	58
4.1.2 Struktural Organisas	59
4.2 Deskripsi Data	59
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	59
4.2.2 Deskripsi Umum	66
4.3 Hasil Analisis Data	70
4.3.1 Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>)	70
4.3.2 <i>Convergent Validity</i> (Validitas Konvergen)	71
4.3.3 <i>Distriminant Validity</i>	76
4.4 Hasil Analisis Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	85
4.5 Uji Hipotesis	90
4.5.1 Pembahasan Hasil Hipotesis	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pra-Survey Karyawan PT Duta Hita Jaya	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	49
Tabel 3. 2 Skala Likert	51
Tabel 3. 3 <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	54
Tabel 3. 4 Uji Kecocokan Model (Model Fit) PLS	55
Tabel 4. 1 Distribusi Responden Variabel Green Human	60
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Variabel <i>Transformasi Leadership</i>	62
Tabel 4. 3 Distribusi Responden Variabel Komitmen Organisasi	63
Tabel 4. 4 Distribusi Responden Variabel Praktek Impelementasi GHRM	64
Tabel 4. 5 Distribusi Responden Variabel Kinerja Organisasi	65
Tabel 4. 6 Kriteria Analisis Deskriptif	65
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4. 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 9 Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan	69
Tabel 4. 10 <i>Outer Loading Green Human Resources Management</i>	71
Tabel 4. 11 <i>Outer Loading Transformational Leadership</i>	73
Tabel 4. 12 <i>Outer Loading</i> Komitmen Organisasi	74
Tabel 4. 13 <i>Outer Loading</i> Praktek Impelementasi GHRM	75
Tabel 4. 14 <i>Outer Loading</i> Kinerja Organisasi	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> HTMT	77
Tabel 4. 16 Hasil Uji <i>Discriminant Validity Fornier Lecker</i>	78
Tabel 4. 17 Hasil Uji <i>Cross Loading Green Human Resources Management</i>	79
Tabel 4. 18 Hasil Uji <i>Cross Loading Transformational Leadership</i>	80
Tabel 4. 19 Hasil Uji <i>Cross Loading</i> Komitmen Organisasi	80
Tabel 4. 20 Hasil Uji <i>Cross Loading</i> Praktek Impelementasi GHRM	81
Tabel 4. 21 Hasil Uji <i>Cross Loading</i> Kinerja Organisasi	82
Tabel 4. 22 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	82
Tabel 4. 23 Hasil Uji <i>Cronbach Alpha</i>	83
Tabel 4. 24 Hasil Uji <i>Average Variant Extracted</i>	85

Tabel 4. 25 Hasil Uji <i>R – square</i>	86
Tabel 4. 26 Hasil Uji <i>Path Coefficient</i>	87
Tabel 4. 27 Hasil Uji <i>Specific Indirect Effects</i>	88
Tabel 4. 28 Hasil Uji Kecocokan Model	89



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 GHRM Model (<i>Conceptual Framework</i>).....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 3. 1 Grafik Uji T	56
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	59
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Usia	67
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan	68
Gambar 4. 4 Diagram Berdasarkan Pekerjaan	69
Gambar 4. 5 <i>Outer Model</i> Penelitian	70
Gambar 4. 6 <i>Inner Model</i>	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Uji Plagiarisme

Lampiran 2 : Formulir Pendaftaran Ujian Skripsi

Lampiran 3 : Uji Referensi Skripsi

Lampiran 4 : Lembaran Kuesioner

Lampiran 5 : Data Tabulasi Responden

Lampiran 6 : Daftar Riwayat Hidup

