

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dianalisis oleh peneliti mengenai GHRM sebagai variabel X_1 , Transformational Leadership sebagai variabel X_2 , Komitmen Organisasi sebagai X_3 , Praktik Implementasi GHRM sebagai variabel Y dan Kinerja Organisasi sebagai variabel Z , sehingga peneliti menarik kesimpulan sebagaimana berikut ini:

1. Variabel GHRM tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi dimediasi Praktik implementasi GHRM.
2. Variabel *Transformational Leadership* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi dimediasi Praktik implementasi GHRM.
3. Variabel Komitmen Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi dimediasi Praktik implementasi GHRM.
4. Variabel GHRM, *Transformational Leadership* dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dijalankan ada beberapa saran yang dapat diajukan, sebagai berikut:

1. Perlunya peningkatan GHRM diperusahaan dengan implementasikan praktik yang bertujuan meningkatkan GHRM.
2. Penelitian selanjutnya dapat memperluas variable penelitian GHRM,

Transformational Leadership dan Komitmen Organisasi yang dapat berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Selain itu, mampu memberikan perubahan atas penelitian ini.

