

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BUMI ALAM SEGAR KOTA BEKASI**

SKRIPSI

**Oleh :
Aisyah Nurrizki
202010325252**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota
Bekasi

Nama Mahasiswa : Aisyah Nurrizki

Nomor Pokok : 202010325252

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2024

Jakarta, 22 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Eri Bukhari, SE, MT

NIDN. 0309097005


M. Fadhli Nursal, SE, MM

NIDN. 0325057908

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Aisyah Nurrizki

Nomor Pokok : 202010325252

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2024

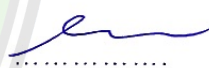
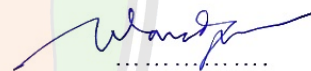
Jakarta, 22 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dra. Rini Wijyaningsih, MM
NIDN. 0328056302

Sekretaris Tim Penguji : Milda Handayani, SE, MM
NIDN. 0330087504

Penguji : Eri Bukhari, SE, MT
NIDN. 0309097005



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul pengaruh Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Bekasi, 08 Juni 2024

Yang membuat pernyataan



Aisyah Nurriszki

202010325252

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bumi Alam Segar berjumlah 386 dengan sampel berjumlah 80 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara uji parsial terhadap Kinerja Karyawan sebesar $2,504 > 1,99167$ dan nilai signifikansi sebesar $0,014 < 0,05$. (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara uji parsial terhadap Kinerja Karyawan sebesar $4,064 > 1,99167$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. (3) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan secara uji parsial terhadap Kinerja Karyawan sebesar $1,912 < 1,99167$ dan nilai signifikansi sebesar $0,060 > 0,05$. (4) Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara uji simultan terhadap Kinerja Karyawan sebesar $49,707 > 2,72$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine whether there is an influence of work motivation, work discipline and work environment on the performance of PT employees. Fresh Natural Earth Bekasi City. This type of research is quantitative. The population in this study were employees of PT. Bumi Alam Segar numbered 386 with a sample of 80 respondents. The data collection technique is by distributing questionnaires. Hypothesis testing in this research uses Multiple Linear Regression analysis. The results of this research show that: (1) Work Motivation has a positive and significant effect in partial tests on Employee Performance of $2.504 > 1.99167$ and a significance value of $0.014 < 0.05$. (2) Work Discipline has a positive and significant effect in a partial test on Employee Performance of $4.064 > 1.99167$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. (3) The work environment does not have a positive and significant effect in the partial test on employee performance of $1.912 < 1.99167$ and a significance value of $0.060 > 0.05$. (4) Work Motivation, Work Discipline and Work Environment have a positive and significant effect in a simultaneous test on Employee Performance of $49.707 > 2.72$ and a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat sehingga penyusunan proposal skripsi ini dapat diselesaikan.

Penulis juga ingin memberikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang sudah membantu penulis dalam proses penyusunan proposal skripsi. Ucapan terimakasih di berikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC)
Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. Selaku Dekan Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Eri Bukhari, SE, MT. Selaku Dosen Pembimbing I peneliti yang telah menyediakan waktu, pikiran serta selalu memberikan pengarahan hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak M. Fadhli Nursal, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing II peneliti yang telah menyediakan waktu, pikiran serta selalu memberikan pengarahan hingga selesainya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendidik dan memberikan bimbingan selama masa perkuliahan.

7. Kedua orang tua, ibu samsiah dan bapak ismail serta latifah kaka saya yang selalu memberikan doa, kasih sayang, semangat serta senantiasa mendukung kepada penulis.
8. Sahabat dan teman-teman yang telah memberikan bantuan, dukungan, serta tempat bertukar pikiran selama masa perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak.

Bekasi, 08 Juni 2024

Aisyah Nurrizki

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	13
1.1 Latar Belakang	13
1.2 Rumusan Masalah	18
1.3 Tujuan Penelitian.....	18
1.4 Manfaat Penelitian.....	19
1.5 Sistematika Tugas Akhir.....	20
BAB II.....	21
TELAAH PUSTAKA	21
2.1 Telaah Teoritis	21
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	21
2.1.2 Motivasi Kerja.....	24
2.1.3 Disiplin Kerja	27
2.1.4 Lingkungan Kerja	30
2.2 Telaah Empiris	32
2.3 Kerangka Konseptual	36
2.4 Hipotesis Penelitian.....	37
2.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	39
2.4.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41

3.1 Desain Penelitian.....	41
3.2 Populasi dan Sampel.....	41
3.2.1 Populasi.....	41
3.2.2 Sampel	42
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4 Definisi Operasional dan Skala Pengukurannya	44
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	46
3.5.1 Waktu Penelitian.....	46
3.5.2 Tempat Penelitian	46
3.6 Teknik Analisis Data	46
3.7 Metode Analisis Data	47
3.7.1 Uji Validitas	47
3.7.2 Uji Reabilitas.....	47
3.8 Uji Asumsi Klasik	48
3.8.1 Uji Normalitas	48
3.8.2 Uji Multikolinearitas.....	49
3.8.3 Uji Heteroskedestisitas.....	49
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda	50
3.10 Uji Hipotesis	50
3.10.1 Uji Parsial (t)	51
3.10.2 Uji Simultan (f).....	51
3.10.3 Koefisien Determinasi (R^2)	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	53
4.1.1 Profile Perusahaan	53
4.1.2 Visi & Misi.....	54
4.1.3 Struktur Organisasi	54
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	55
4.3 Hasil Analisis Data	58
4.3.1 Uji Validitas	58
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	61
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.4.1 Uji Normalitas	62

4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	64
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
4.6 Hasil Uji Hipotesis	68
4.6.1 Uji Parsial (t)	68
4.6.2 Uji Simultan (f).....	71
4.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	72
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	72
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	73
4.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	73
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	74
4.7.4 Pengaruh Motivasi Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	75
4.7.5 Koefisien Determinasi (R^2)	75
BAB V PENUTUP.....	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Keterbatasan Penelitian	77
5.3 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Total Produksi PT. Bumi Alam Segar	16
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. 1 Nilai Pernyataan Kuesioner	44
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	45
Tabel 4. 1 Proses Penyebaran Kuesioner	55
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas X1	59
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas X2	59
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas X3	60
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Y	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 4. 1 Logo perusahaan.....	53
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi	54
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Usia	57
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Gambar 4. 6 Uji Normalitas	64
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas.....	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Riset	87
Lampiran 2: Surat Balasan Permohonan Riset	88
Lampiran 3: Petunjuk Pengisian Kuesioner	89
Lampiran 4: Identitas Responden	89
Lampiran 5: Instrumen Penelitian Motivasi Kerja (X1)	90
Lampiran 6: Instrumen Penelitian Disiplin Kerja (X2)	91
Lampiran 7: Instrumen Penelitian Lingkungan Kerja (X3)	92
Lampiran 8: Instrumen Penelitian Kinerja Karyawan (Y)	93
Lampiran 9: Tabulasi Data Motivasi Kerja (X1)	95
Lampiran 10: Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2)	97
Lampiran 11: Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X3)	99
Lampiran 12: Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)	101
Lampiran 13: Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	104
Lampiran 14: Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	105
Lampiran 15: Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)	106
Lampiran 16: Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	107
Lampiran 17: Uji Realiabilitas Motivasi Kerja (X1)	108
Lampiran 18: Uji Realiabilitas Disiplin Kerja (X2)	108
Lampiran 19: Uji Realiabilitas Lingkungan Kerja (X3)	108
Lampiran 20: Uji Realiabilitas Kinerja Karyawan (Y)	108
Lampiran 21: Uji Normalitas	109
Lampiran 22: Uji Multikolinearitas	110
Lampiran 23: Uji Heteroskedastisitas	110
Lampiran 24: Uji Regresi Linear Berganda	110
Lampiran 25: Uji Parsial (t)	111
Lampiran 26: Uji simultan (f)	111
Lampiran 27: Uji Koefisien Determinasi (R^2)	111
Lampiran 28: Tabel r	112
Lampiran 29: Titik persentase distribusi T	114
Lampiran 30: Titik Persentase Distribusi F	116
Lampiran 31: Uji Plagiarism Skripsi	117
Lampiran 32: Uji Referensi Skripsi	120
Lampiran 33: Daftar Riwayat Hidup	133