

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan supaya dapat mengetahui pengaruh antara variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat memperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial (t) pada variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (t) pada variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi..
3. Berdasarkan hasil uji parsial (t) pada variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi.
4. Berdasarkan hasil uji simultan (f) pada variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman yang didapat oleh peneliti selama melakukan penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dapat menjadi pertimbangan bagi peneliti selanjutnya untuk menyempurnakan penelitiannya, karena peneliti menyadari masih ada beberapa kekurangan yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan waktu, sumber daya manusia dan keterampilan peneliti menjadi faktor-faktor pembatas dalam penelitian ini.
2. Penelitian hanya mempertimbangkan variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Alam Segar Kota Bekasi. Terdapat kemungkinan adanya faktor lain yang juga berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak dipertimbangkan dalam penelitian ini.
3. Pada tahapan pengumpulan data, data yang diberikan oleh responden melalui pengisian kuesioner juga mempengaruhi akurasi hasil, sehingga dapat kemungkinan hasilnya kurang akurat.

5.3 Saran

1. Bagi Perusahaan

Agar lebih memperhatikan aspek motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja, hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan. pada variabel lingkungan kerja diperlukan peningkatan dalam menciptakan kenyamanan lingkungan kerja, baik dari segi fisik maupun non fisik. Dengan menyelaraskan kedua aspek ini, perusahaan dapat membentuk

lingkungan kerja yang mempromosikan kreativitas, kolaborasi dan kesejahteraan.

2. Bagi Peneliti

Sangat diharapkan agar bisa lebih mengembangkan penelitian ini dengan mengambil variabel dan objek lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sangat diharapkan juga untuk peneliti selanjutnya untuk mengambil sample yang banyak, agar data yang diperoleh lebih kuat dan lebih baik.

