

DAFTAR PUSTAKA

- A.darmawan (2022) pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
<https://dx.doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Astria, K. (2018). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh didiplin kerja dan motivasi secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. Metode yang digunakan adalah. JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi, 2(1), 1–22.
- Brier, J., & lia dwi jayanti. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerj Karyawan Pada The Medeline Hotel Bengkulu. 21(1),1–9.
<http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Candana, D. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. Jurnal Ekobistek, 7(1), 1–8.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.4>
- Dwiarko & Pratiwi (2018) pengaruh Kerjasama tim dan dampaknya terhadap kinerja karyawan <https://doi.org/10.26740/bisma.v7n1.p63-72>
- Fahrul Rozi. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Jaya Anugrah Sukses Abadi Pada Brastagi Supermarket Gatot Subroto Medan). Journal Economic and Strategy (Jes), 2(1), 12–20.

- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1).
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro
- Hamiruddin, et al. (2019:142). Pengaruh Kerja Sama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Infiniti Marine Di Kota Batam (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 406–422.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- I.K.A Darmawan, Dewi Pujiani, (2020) pengaruh mutase dan kompensasi terhadap kinerja pegawai kereta api Indonesia (Persero) unit operasional di Daop 6 Yogyakarta. <https://www.neliti.com/id/publications/529257/pengaruh-mutasi-dan-kompensasi-terhadap-kinerja-pegawai-pt-kereta-api-indonesia>
- Kurniawati, (2021) Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada masa Pandemi Covid-19 <https://journal.univpancasila.ac.id/index.php/ekobisman/issue/view/204>

- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (JMDK)*, 5(1), 47–57.
- Niken, H., & Asrah, T. R. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. RPJ. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(2), 27–41.
- Novyanti, J. S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BAPPEDA Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 3(1).
- Rahayu, (2021) pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3947/3958>
- Rizaldi, A. (2020). “Implementasi Manajemen Talenta Dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan.” *JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*
<http://dx.doi.org/10.31506/jipags.v4i2.7641>
- Rusdan, (2020) pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Bank Mega Cabang Semarang).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Siagian, S. P. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*
- Sinambela, L. P. (2012). *Reformasi Pelayanan Publik*. PT. Bumi Aksara

- Sugiyono, P. (2015). Metode penelitian kombinasi (mixed methods). Bandung: Alfabeta, 28.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, V. W. (2019). Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif. Pustaka Baru Press
- Sujarweni. (2018). Metodologi Penelitian
- Sumadhinata, Y. E. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung. Seminar Nasional dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA) 8..
- Surito (2020) Pengaruh Disiplin Kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening <https://ojs.unimal.ac.id/jmi/article/view/3366>
- Susilowati, E., & Andayani, K. V. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Panti Sosial Bina Grahita Belaian Kasih Jakarta Barat. Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA), 1(1), 59. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i1.9625>
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen sumber daya manusia edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tenner, A. R., & DeToro, I. J. (1992). Total quality management: Three steps to continuous improvement. Addison Wesley Publishing Company.
- Vinca Regina Letsoin , Sri Langgeng Ratnasari (2020) PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN, LOYALITAS KERJA DAN

KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN

<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/viewFile/2316/1647>

West, Turner. 2009. "Pengantar Teori Komunikasi". Jakarta. Salemba Humanika

West. (2012). Kerjasama Yang Efektif (5th ed.). kanisius.

Wijayaningsih, D. R. (2020). MA N AJEME N SUMBER DAYA MA N USIA :

Sebagai Sebuah Sistem Dan Strategi Manajemen Dalam Organisasi.

Windya Sara Yulius, (2019) Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah VII Makassar

Yudiningsih, N. M. D., Yudiaatmaja, F., Yulianthini, N. N., & SE, M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen Indonesia, 4(1).