

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, N. (2021). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Puspa Jembrana Bali*. 1–102.
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145–155. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6774>
- Ali, M. S. K., & Riyadi, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi kerja, dan Kompensasi pada Kinerja. *Fakultas Ekonomi Universitas DR Soetomo*, 27(2), 70–76.
- Almeyda, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(4), 151–160. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1773>
- Amrullah, asriyaiti. (2012). *Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Anggeline, K. D. N., Meitriana, M. A., & Sujana, I. N. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bpr Nusamba Kubutambahan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2), 441. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v9i2.20121>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Bahagia, R., & Putri, L. P. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Factors that Affect Employee job satisfaction. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 182–191.
- Chairunnisa, S. (2020). Pengaruh Insentif komunikasi dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Pt.Sinar Graha. *Jurnal Warta Edisi*, 63, 1829–7463.
- Davis. (2019). Untuk Variabel Kompensasi Sebesar 2,085 Dan Nilai T. *Management Journal*,

- Djalil, A., & Devi, W. S. G. R. (2020). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan bagian Produksi PT Daya Anugrah Mandiri).”. *Ekonam: Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 2(2), 86–94. <https://doi.org/10.37577/ekonam.v2i2.288>
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Fikriansyah, M. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ukm Mokat*. 01(02), 108–124.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, Y. M., & Baene, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt United Tractors Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 75–87. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Haykal, M., Amanda, R., Bensaadi, I., & Hilmi, H. (2024). Analisis Implementasi Pengelolaan BUMDes terhadap Kinerja BUMDes dengan Kompetensi Pengelolaan BUMDes sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi Malikussaleh (JAM)*, 2(3), 443. <https://doi.org/10.29103/jam.v2i3.11904>
- Ismantara, W. R., & Pranatasari, F. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Tenaga Kerja Perusahaan (Studi Pada Spbu Bs Group). *Business Management Journal*, 15(1), 63–72. <https://doi.org/10.30813/bmj.v15i1.1565>
- Jaenab. (2021). Jurnal Satyagraha Jurnal Satyagraha. *Satyagraha*, 04(02), 62–72.
- Maesaroh, S., Anggraini, M., & Waruru, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Aps. *Jubisma*, 5(2), 77–87.

<https://doi.org/10.58217/jubisma.v5i2.117>

Malla Avila, D. E. (2022). *“Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. ASTRA Internasional Tbk – Daihatsu Cabang Pondok Pinang.”* 8.5.2017, 2003–2005.

Mas’adah Siti, & Ichsan Moch. Rully. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA PADA PT PRATAMA ABADI INDUSTRI JX. SUKABUMI (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Bagian Cementng Cell 19). *Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 117–142.

Murdyana, R., & Sulistyowati, S. N. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Sumber Mitra Sejati Jombang. *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis Dan Manajemen)*, 3(1), 17. <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v3i1.1086>

Nuraisyah, Basamalah, S., & Latief, B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(1), 38–49.

Parsidi. (2021). Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Media Wisata*, 3(2), 1330–1342. <https://doi.org/10.36276/mws.v3i2.49>

Perkasa, D. H., Mariah, & Ajis, A. (2019). Dampak Pemberian Kompensasi, Kepuasan Kerja Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Nusantara Infrastructure Tbk Jakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 14(2), 114–126.

Permana, S. E., Suhaya, S., Sabur, A., & Mulyadi, E. (2021). Hubungan Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tangerang. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 54–68. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1487>

Pieper, T. (2019). Focus and scope. *User Innovation Barriers’ Impact on User-Developed Products*, 1–53. https://doi.org/10.1007/978-3-658-25506-0_1

Ramadhanty, S. R., & Djastuti, I. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management*, 9(3), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- reza ananda abdi pane.pdf. (n.d.).
- Rizal, M., & Handayani, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sahabat Prima Sukses. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(1), 55–66. <https://doi.org/10.37932/j.e.v11i1.150>
- Rizq, M. G. G. R. M. A. (2022). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 115–121.
- Sapti, M., Pancapalaga, W., Widari, W., Rambat, R., Suparti, S., Architectura, E. Y., Introducci, T. I., 赫晓霞, Iv, T., Teatinas, L. A. S., Conclusiones, T. V. I. I., Contemporáneo, P. D. E. U. S. O., Evaluaci, T. V, Ai, F., Jakubiec, J. A., Weeks, D. P. C. C. L. E. Y. N. to K. in 20, Mu, A., Inan, T., Sierra Garriga, C., ... Evvyani, L. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI HONORER DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BANTAENG. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 53(1), 1689–1699. <https://www.infodesign.org.br/infodesign/article/view/355%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/731%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/269%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/106%0A>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sch lindwein, S. L., Ison, R., Estudiante, I. D. E. L., Cauca, V. D. E. L., ب, ثبثب, Alexander, G., Dávila, J., Lasco, R. D., Group, C., Agricu, I., Agriculture, M., Canada, A., MMA,

- Adultos, C., Estudiante, I. D. E. L., Parra, V. J., Schuler, H. R., Funcional, D., Agroflorestral, S., ... Buschbacher, R. (2018). *Pengaruh Kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Pegadaian syariah kantor cabang simpang patal palembang.* □ (تقني), □□□□□ (ثق).
- [https://doi.org/10.1098/rspb.2014.1396%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones/jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion para el aprendizaje Perspectiva alumnos.pdf%0Ahttps://www.researchgate.net/profile/Juan_Aparicio7/publication/253571379](https://doi.org/10.1098/rspb.2014.1396%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/meva/publicaciones/jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion%0Ahttps://www.researchgate.net/profile/Juan_Aparicio7/publication/253571379)
- Setyaningrum. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 59(1), 115–124. <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4274/3313>
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>
- Sinaga, A. K. A. (2018). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Medan.*
- Sofyan, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 1, cet). Graha Ilmu.
- Sugioyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D/Sugiyono* (cetakan ke). Perpunas.
- Supriadi, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kabupaten Kubu Raya. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 17(2), 65. <https://doi.org/10.29406/jmm.v17i2.3528>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Susanti, M. (n.d.). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang Email : 17002092*, 1–7.

- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Tetap, K., Karya, C. V, Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., Siwalankerto, J., & Kompensasi, K. (2018). 287053-Pengaruh-Kompensasi-Dan-Kepuasan-Kerja-T-5C451C6E. 6(1).
- Textile, T. G. (2024). *Profil Toko Garden Textile*. <https://www.gardentextile.com/>
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Toni, T., & Siagian, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winsen Kencana Perkasa. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 753–763. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.377>
- Wirayani, D., Suprihartini, L., & Kurniawan, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Balai Benih Ikan (BBI) Pengujan. *Bahtera Inovasi*, 1(2), 46–58. <https://doi.org/10.31629/bi.v1i2.3442>
- Yusril, M. (2017). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 3(1), 288. <https://doi.org/10.58258/jime.v3i1.103>
-