

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Motivasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Megah Putra Jayatrans. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial (uji T) yang menunjukkan Motivasi (X1) memiliki t-hitung $12,247 > t\text{-tabel } 2,008$ dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ atau nilai signifikan lebih kecil dari 0,05.
2. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel *Reward* (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Megah Putra Jayatrans. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial (uji T) yang menunjukkan *Reward* (X2) memiliki t-hitung $4,352 > t\text{-tabel } 2,008$ dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ atau nilai signifikan lebih kecil dari 0,05.
3. Bahwa hasil pengujian secara simultan variabel bebas Motivasi (X1) dan *Reward* (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. Megah Putra Jayatrans. Hal ini terlihat dari hasil uji f yang menunjukkan signifikansi uji F lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) dan nilai F-hitung $425,754 > F\text{-tabel } 3,180$. Hal ini menunjukan bahwa variabel Motivasi dan *Reward* secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Perusahaan, Penulis selanjutnya dan Perguruan Tinggi sebagai berikut

1. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan-perusahaan tempat para karyawan bekerja baik dari Head Departemen maupun kepala koordinator lapangan sangat perlu memperhatikan dan menciptakan semangat kerja setiap karyawan guna untuk mencapai tujuan organisasinya yaitu motivasi. Motivasi Kerja yang cukup dapat mendorong karyawan dalam bekerja, mewujudkan kebutuhan dan keinginannya, serta mencapai tujuan dan sasaran perusahaan itu sendiri.
- b. PT. Megah Putra Jayatrans dapat memberikan *reward* pada karyawan dengan tujuan agar karyawan semakin giat untuk memperbaiki dan meningkatkan prestasi yang dicapainya. Salah satu cara yang dapat digunakan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia adalah dengan pemberian *reward*, Imbalan diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sebagai umpan balik mengenai kinerja atau kontribusi yang telah karyawan berikan kepada perusahaan.
- c. Untuk menciptakan kinerja yang baik pada karyawan di PT. Megah Putra Jayatrans, perusahaan dapat melakukan salah satu cara yaitu dengan meningkatkan kemampuan dan ketrampilan karyawan melalui pelaksanaan program pelatihan yang sesuai dengan peran dan tugas

pekerjaanya masing-masing. Hal tersebut dilakukan dengan harapan agar para karyawan dapat menerapkannya sesuai dengan arahan yang sudah diberikan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya agar membahas mengenai faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga kedepannya penelitian akan lebih mendapatkan manfaat bagi kemajuan perusahaan.

3. Bagi Perguruan Tinggi

Agar dapat memberikan acuan atau referensi bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.

