

REFERENSI

- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian Nur. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Dewi Anita Simamora , Dian Sudiantini, B. N. (2024). *Dampak Sistem Pengembangan Karir dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Bekasi*. 3(3), 1748–1759.
- Dr. Abdul Fattah Nasution, M. P. (2023). Buku Metode Penelitian Kualitatif. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).
- Dr. Atty Tri Juniarti, SE., M.S. & Darra Gusti Putri, S. E. (2021). Faktor- Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja (W. Kurniawan (ed.); Cetakan 1). CV. PENA PERSADA. penapersada.com
- Et.al, A. P. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivation And Compensation On Mathematics School TeacherPerformance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (Turcomat)*, 12(3), 3679–3684.
<https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i3.1649>
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2020). Pengaruh Sistem Reward Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 145–155. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.66>
- Fitri Ramadani, & Eka Purnama Sari. (2023). Pengaruh Reward, Punishment Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Non-Asn Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Medan). *Digital*

Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce, 2(1), 158–169.

<https://doi.org/10.30640/digital.v2i1.653>

Frilianda, A., Sudiantini, D., & Narpati, B. (2024). Analisis Mengenai Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Anara Trisakti Medika. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(1), 1209–1220.

Gentari, R. E., & Sunaryo, D. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Area Terdampak Pintu Tol Serang-Panimbang. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 100–110.
<https://doi.org/10.30656/jm.v12i2.5664>

Ghozali, I. (2018). Processing Data penelitian Menggunakan SPSS. *E-Book*, 1, 154.

Goni, G. H., Manoppo Wilfried S, & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335.

Gunawan, B., & Hermawan, Y. C. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, *Reward*, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (. *JRAMB, Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, UMBYogyakarta Volume 6 No 2 , November 2020 ISSN*, 6(2), 65–80.

Hafiz, M., & Kurniadi, A. P. (2024). Pengaruh Jumlah Penduduk Dan Pengangguran Terhadap Tingkat Kemiskinan Di Sumatera Barat. *JEBI (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam)*, 8(2), 20–27.

<https://doi.org/10.15548/jebi.v8i2.864>

Hana Alyah Khansa, Sri Suwarsi, & Firman Shakti Firdaus. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 313–320.

<https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.10864>

Karawang, U. S., & Ngulandoro, A. G. (2023). *Fakultas Ekonomi Universitas Singaperbangsa Karawang Tahun 2023*.

Manalo, R. A. (2021). *The Mediating Role of Job Satisfaction on the Effect of Motivation to Organizational Commitment and Work Engagement of Private Secondary High School Teachers in Metro-Manila*. 9(1), 133–159.

Mentang, S. X. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 1–14. <https://doi.org/10.36733/juima.v11i1.2053>

Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2021). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11–21. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1754>

Nabella, septa diana, Sumardin, S., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal JUMKA*, 1(1), 30–38.

Narpati, B., Praditya Ardhana, R., Rony, Z. T., Sari, R. K., Sudiantini, D., & Com, P. R. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap*

- Kinerja Karyawan PT. Gunung Mutiara Nedindo*. 2(1), 22–30.
<https://doi.org/10.38035/jkmt.v2i1>
- Nur, H., Juharni, & Maidin, R. (2019). Implementasi Program Desa Sehat di Desa Pacellekang Kecamatan Pattallassang Kabupaten Gowa. *Jurnal Paradigma*, 1(2), 24–30.
- Palupi, D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Reward terhadap Kinerja Karyawan PT Wika Daerah Cilacap. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1466–1484.
<https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1152>
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). *The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok*. 7(January).
- Qomariah, N. (2020). Manajem Sumber Daya Manusia (Cetakan Pe). CV. Pustaka Abadi. SKRIPSI/jurnal 2023/18.8_1_Buku_Ajar_MSDM.pdf
- R, R. A., Suharto, B., & Balqish, N. (2019). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(2), 274.
<https://doi.org/10.35448/jmb.v11i2.6063>
- Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 173.

<https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2269>

Rofifah, D. (2020). Manajemen Transportasi Kota Oleh Dinas Perhubungan Kota Bukittinggi. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26. <http://scholar.unand.ac.id/36459/2/BAB I.pdf>

Saputra, D. 2012. M. K. J. R. P. (2017). Pengaruh *Reward* (Penghargaan) dan *Punishment* (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 4.

Satibi, I., & Asmara, F. B. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-JKPP*, 9(2), 31.

<https://doi.org/10.36448/ejkpp.v9i2.3256>

Sihotang, H. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Pusat Penerbitan dan Pencetakan Buku Perguruan Tinggi Universitas Kristen Indonesia Jakarta*.

<http://www.nber.org/papers/w16019>

Stephen Martinr, & Martin Uribe. (2021). *The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivation And Compensation On Mathematics School TeacherPerformance* (Case Study on Employees of Medical Department United States). *Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 2(2), 53–71.

<https://doi.org/10.59733/medalion.v2i2.25>

Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.

Susanti, N. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Napolly Sentul Bogor*. 106. <https://eprints.unpak.ac.id/5401/>

Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66.
<https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>

Yusoff Wan Fauziah Wan, Kian Shen Tan, & Idris Mohamed Talha Mohammad. (2020). Herzberg’S Two Factors Theory on Work Motivation: Does Its Work for Todays Environment? *Global Journal of Commerce & Management Perspective*, 2(5), 18–22.

Zuhada Hsb, M. F. R., Imsar, & Dharma, B. (2023). Determinan Indeks Pembangunan Manusia Dengan Pendekatan Maqasid Syariah Al Ghazali Di Provinsi Sumatera Utara. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 544–554.