

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai **“Pengaruh kerjasama tim dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan mustikajaya”**.

1. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pertama untuk variabel Kerjasama Tim memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Mustikajaya.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis kedua untuk variabel Kepuasan Kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Mustikajaya.
3. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan atau yang disebut dengan uji f pada hipotesis ketiga untuk variabel Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Mustikajaya.

#### **5.2 Keterbatasan**

Berdasarkan dari beberapa hasil penelitian ini terdapat keterbatasan yang menimbulkan gangguan dan kurangnya hasil penelitian. Keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini antara lain meliputi hal – hal sebagai berikut :

1. Keterbatasan waktu dalam melakukan penyebaran kuesioner, yang mana kuesioner tersebut menggunakan kuesioner engket sehingga memerlukan waktu lebih lama untuk menjelaskan setiap detail pada pengisian kuesioner kepada responden.
2. Keterbatasan pada data kinerja pada penelitian, data yang dibutuhkan tidak selalu tersedia atau lengkap. Misalnya data kinerja mengenai kinerja pegawai, kerjasama tim, atau kepuasan kerja yang mungkin tidak tercatat dengan baik.

### 5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran terhadap perusahaan dan peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

1. Dengan adanya hasil penelitian ini, variabel kerjasama tim memiliki angka tertinggi dibanding kepuasan kerja. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi masukan bagi kantor kecamatan untuk lebih meningkatkan kerjasama tim dalam menjalankan tugas dan bertanggung jawabnya, serta memberikan kontribusi dan kepercayaan terhadap setiap pegawai. Berikut ini beberapa saran yang dapat disampaikan oleh peneliti tentang variabel kerjasama tim dan variabel kepuasan kerja yaitu sebagai berikut:
  - a. Berdasarkan variabel kerjasama tim untuk kantor kecamatan mustikajaya peneliti berharap kantor kecamatan harus lebih meningkatkan kerjasama tim pada pegawai untuk mempermudah komunikasi yang efektif dan dapat

menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan agar dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif dan nyaman untuk setiap pegawai. Selain itu, motivasi juga dapat memberikan penghargaan dan pengakuan kepada anggota tim yang menunjukkan kinerja luar biasa untuk memperkuat hubungan antar anggota tim dan meningkatkan semangat kerja. Dengan menerapkan saran-saran ini, diharapkan kerjasama tim di kecamatan mustikajaya dapat meningkat, sehingga efektivitas kerja dan kualitas layanan kepada masyarakat juga dapat ditingkatkan.

- b. Berdasarkan variabel kepuasan kerja untuk kantor kecamatan mustikajaya peneliti berharap agar kecamatan lebih memperhatikan kepuasan kerja untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai seperti gaji dan tunjangan yang kompetitif sesuai dengan standar industri serta memberikan fleksibilitas dalam jam kerja pegawai seperti pulang dan masuk kerja sesuai dengan aturan. Selain itu, kepemimpinan yang baik harus mampu memberikan arahan yang jelas, mendukung, memberikan contoh yang baik, adil dan transparan agar dapat meningkatkan kepercayaan pegawai. Dengan menerapkan saran-saran ini diharapkan tingkat kepuasan kerja pegawai kecamatan mustikajaya akan meningkat, yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan kualitas layanan yang diberikan kepada masyarakat.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menjadi acuan referensi yang berguna, menambahkan wawasan studi literatur yang lebih mendalam atau mencari variabel baru yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

