

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alpha Teknologi Indonesia”. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan pengaruh masing-masing variabel, penelitian ini terdapat 4 variabel yaitu variabel independen (Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komunikasi Kerja) dan variabel terikat (Kinerja Karyawan). Besar sample yang diperlukan dalam penelitian ini yaitu 133 responden karyawan PT. Alpha Teknologi Indonesia. Berdasarkan analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan seperti yang Tercantum:

##### **1. Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan**

Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil ini dapat dikarenakan berbagai faktor yang ada didalam PT. Alpha Teknologi Indonesia, seperti kemampuan karyawan, pengawasan serta sanksi hukum yang diberikan.

##### **2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan**

Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini dapat dikarenakan berbagai faktor yang ada didalam PT. Alpha Teknologi Indonesia, seperti pengakuan, kompensasi, juga latihan kerja yang diberikan oleh perusahaan.

### 3. Komunikasi Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Komunikasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil ini dapat dikarenakan berbagai faktor yang ada didalam PT. Alpha Teknologi Indonesia, seperti disiplin kerja dan lingkungan kerja di dalam perusahaan

### 4. Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komunikasi Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan

Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komunikasi Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja karyawan. Hasil ini dapat dikarenakan berbagai faktor yang ada didalam PT. Alpha Teknologi Indonesia, seperti kemampuan, pengawasan serta sanksi hukum, pengakuan, kompensasi, juga latihan kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja di dalam perusahaan.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan dari hasil penelitian ini, yang sekaligus menjadi keterbatasan, yaitu dapat dijelaskan seperti yang Tercantum:

1. Penelitian ini berfokus pada karyawan PT. Alpha Teknologi Indonesia yang berdomisili di Jakarta Pusat, yang memiliki rentang usia >20 tahun keatas dan memiliki pengalaman bekerja >1 tahun keatas. Penelitian ini hanya memiliki 133 orang responden, sehingga masih belum mampu menggambarkan seluruh karyawan PT. Alpha Teknologi Indonesia.

2. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Komunikasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.
3. Kesimpulan hanya diambil dari hasil analisis data, maka diharapkan terdapat penelitian lebih lanjut mengenai pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Pekerjaan, dan Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dengan subjek dan objek penelitian yang berbeda, metode penelitian yang berbeda dan lebih lengkap dan sample yang lebih luas.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah diperoleh oleh peneliti dalam penelitian ini, maka peneliti mengajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian seperti yang Tercantum:

1. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengambil judul variabel-variabel selain yang ada didalam judul penelitian ini yaitu Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komunikasi Kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Alpha Teknologi Indonesia. Hal ini dilakukan agar dapat dijadikan sebagai perbandingan sekaligus sebagai pelengkap dalam penelitian ini.

2. Bagi PT. Alpha Teknologi Indonesia

Bagi PT. Alpha Teknologi Indonesia khususnya kepada pimpinan, agar dapat mengupayakan dalam peningkatan kinerja karyawan agar lebih bisa

menyeimbangkan antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komunikasi Kerja, dikarenakan ketika 3 faktor tersebut berjalan dengan bersamaan dapat lebih meningkatkan kualitas kinerja karyawan

