

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan analisis, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Corintek Inti Sejahtera Kota Bekasi.
2. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Corintek Inti Sejahtera Kota Bekasi.
3. Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Corintek Inti Sejahtera Kota Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian yang peneliti laksanakan, tentunya mempunyai banyak keterbatasan. Keterbatasan – keterbatasan yang terdapat dalam pelaksanaan penelitian ini adalah :

1. Kuesioner dalam penelitian ini dilakukan secara *online* melalui *google form* sehingga waktu tunggu agar kuesioner memenuhi jumlah yang diinginkan relatif cukup lama.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada variabel – variabel penelitian ini, yaitu disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Corintek Inti Sejahtera Kota Bekasi, peneliti memiliki saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

- a. Disiplin kerja sangat penting bagi suatu Perusahaan, karena berdampak pada kinerja karyawan, sehingga pegawai perlu mendapat perhatian dan pengembangan pengetahuan secara berkelanjutan. Pemimpin harus mengevaluasi karyawan yang tidak disiplin, terutama karyawan yang masih suka datang terlambat. Memberi hukuman / sanksi kepada karyawan yang melanggar agar karyawan selalu menaati aturan yang telah ditetapkan Perusahaan dan tidak mengulanginya lagi.
- b. Terciptanya lingkungan kerja yang kondusif dapat memberikan kenyamanan karyawan dalam melakukan pekerjaan. Khususnya dengan memperhatikan kerapian dan kebersihan ruang kerja karyawan. Jika lingkungan kerja kurang nyaman dan bersih dapat menghambat karyawan dalam melakukan pekerjaannya, sehingga dapat menyebabkan kinerja karyawan menurun dalam melakukan pekerjaannya.
- c. Dengan adanya pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan lingkungan kerja, maka para karyawan perlu lagi memperhatikan dan meningkatkan kedisiplinan, lingkungan dan hubungan sesama

karyawan. Jika karyawan disiplin, lingkungan baik dan nyaman terutama dalam hal hubungan antara karyawan, maka dapat meningkatkan kinerja para karyawan dan berdampak baik terhadap perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas variabel yang diamati diluar variabel yang diteliti saat ini. Seperti menambahkan variabel kompensasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, insentif, kemampuan kerja, motivasi kerja dan sebagainya. Dengan harapan dapat melengkapi 44,3 % variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun belum diteliti dalam penelitian ini.