

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman Syarif, M Farid Wajdi. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Barbershop.
- Anton B.S, & Rilfa. Y (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). Jurnal Ilmiah Manajemen dan Ekonomi.
- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Perdagangan Republik Indonesia. Journal on Education, 5(4), 12412- 12427. Retrieved from <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/2227>
- Alhusaini, A., Kritiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. Jurnal Pendidikan Tambusai, 4(3), 2166–2172. <https://doi.org/10.36709/jopspe.v5i1.13326>.
- Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi, 1(1), 125–137.
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawanpt Pos Indonesia Surabaya. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 9(6), 1–25.
- Badriyanto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance In Pt. Nesinak Industries. Journal of Business, Management, and Accounting, 2(1), 85–91.
- Bandiyah, N., K. Hendra., dan S. Pawenang. 2022. Prestasi Kerja Pegawai Ditinjau Dari Komitmen Organisasi, Disiplin, Pelatihan dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus Pada Dinas

- Kesehatan Kabupaten Klaten. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Islam Batik Surakarta 5(3):556-566.
- Bayu, Indra & Erry SR, Pangestu (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dampaknya Pada Kinerja Pegawai, 2(1), 61–69.
- Candana, D. M. (2021). Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 544–561.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.471>.
- Cahya, A.D., Rahmadani,D.A., Wijiningrum, A.,& Swasti, F.F. (2021). Analisis pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *YUME: Journal of Management*,4(2).
- Carvalho, A. da C., Riana, I G., & Soared, A. de C. (2020). Motivation on job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7 (5), 13-23
- Erlin Emilia Kandou (2019) Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Air Manado).
- Fitriano, A. et al. (2020) ‘Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. National Super’, *Jurnal Warta*, 14(1), pp. 81–103.
Available at:
<http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/viewFile/544/533>.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Sembilan). In Semarang, Universitas Diponegoro (p. 19).
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). 3(6), 657–666.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.

- Handayani, Cristiana Vicensia Aritonang, & Rini Wijayaningsih. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sun Hope Indonesia. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 162–175. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i2.762>.
- Hasyim, M. A. N. et al. (2020) ‘Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex’, *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), pp. 58-69. doi: 10.36778/jesya.v3i2.161.
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020a). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisation. *Heliyon*, 6(1), e03160.
- Kaltsum, N. rahmahdani, Husniati, R., & Fadlilah, A. min. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIPUSAT PENYULUHAN PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar Volume*, 2, 781–791.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020, Juni). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hade Dinamis Sejahtera. 2(1): 89–102. <https://ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis>.
- Kurniawan, J., Mora, L., & Sadijah, N. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE Express) Karawang. *Empowerment Jurnal Mahasiswa Psikologi* 4403.
- Mulyadi, R. Hidayati, T. & Maria, S, (2018). Pengaruh perencanaan karir pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 15(1)
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2): 120–27
- Mardi Astutik. 2017. Pengaruh Pelatihan Pengembangan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Surya Kencana Food Jombang. Jurusan Manajemen Stie Pgri Dewantara Jombang.
- Natalia C.P. Paparang, William A. Areros, Ventje Tatimu (2021). Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT Post Indonesia di Manado.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
- Pranitasari, Diah & Khotimah, Khusnul (2021, April) Analisis Disiplin Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*.
- Prasetya, A., Nurdin, M. F., & Gunawan, W. (2021). Pelatihan dan pengembangan, 11(1), 929-939. Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Riski Eko Ardianto, Maha Putra. (2022). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. PT. Mitra Global Kencana.
- Rahman, F.M., M. Mansur., dan F. Rahman. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pdam Kabupaten Sumenep. *E-Jurnal ilmiah riset manajemen. Universitas Islam Malang* 9(18):107-121
- Rosmadi, M. L. N. (2018). Pengaruh Pelatihan , Disiplin , Dan Pengembangan Karir Gardautama. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Inforatika*, 14(3), 205– 216.
- Sastra Praja, P. N. L., & Usman, O. (2022). Effect of Work Training, Work Discipline, and Career Development, job satisfaction on Employee Performance (Case Study at PKF Hadiwinata Firm). *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3996384>.
- Sugiyono, P. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In Alfabeta, cv.
- Sugiyono, P. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In Alfabeta, cv.
- Sinaga, Asmawarna, Anjur Perkasa Alam, Ahmad Daud, Raras Aprilia Br. Barus, and

- Syahrizal Amri. 2020, Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan dan Pengembangan Pada Bank Muamalat Cabang Medan Balai Kota. *ElMal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(2), 233-351. <https://doi.org/10.47467/elmal.v3i2.571>.
- Suryadi, & Karyono (2020, Januari). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian DieiCasting). <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Seema, Choudhary, V., & Saini, G. (2021). Effect of Job Satisfaction on Moonlighting Intentions: Mediating Effect of Organizational Commitment. *European Research on Management and Business Economics*, 27(1), 100137. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2020.100137>.
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. dhyan. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2), 186–195. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i2.32>
- Sugiyono, P. (2016) Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Bandung CV, Alfabeta.
- Shella, Ferri, Fitri Yani Saeky, Hidayanti, Yovie Ernanda Putri (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Growth Asia, Jurnal Wahana Inovasi. Vol. 08..
- Suryanti, S. Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Sutrisno, Yanurianto, & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Di Tangerang. *EFEKTIF*, 3(4), 464 – 474. <https://doi.org/10.32493/JEE.v3i4.11282>.
- Sugiyono (2019) metodologi penelitian sampel penelitian kuantitatif dan kriteria

- Syitah, S. U., & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. 4(3), 446–458.
- Siagan, (2016) Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengembangan karir.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.
- Tunjangsari, P. 2019. Pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia Persero, Universitas Komputer Indonesia 1(1): 1 14
- Winata, Edi. 2020. “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Grand Inna Medan.” *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 8:No 1.
- Weddy Nur, Adam, Wan Suryani, Eka Setia Dewi Tarigan. 2021, Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Niagara Parapat Toba Sumatera Utara, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2(1), <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.463>
- Wijayaningsih, R., Indriyani, R. I., & Soehardi, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Taman Harapan Baru Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(1),228. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i1.877>
- Yamaly, F., Febriani, Y., & Puspasari, M. (n.d.). (2022) The Effect of Motivation and Work Discipline and Organizational Culture on Job Satisfaction and Their Impact on the Performance of Village Unit Cooperative Employees in Ogan Komering Ilir Indonesia.