

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *reward*, *punishment*, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Puninar Fueller. Berdasarkan pembahasan dan hasil analisis data, maka kesimpulan adalah: 1) *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Puninar Fueller; 2) *Punishment* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Puninar Fueller; 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Puninar Fueller.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang pengaruh *reward*, *punishment*, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Puninar Fueller, maka peneliti menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan *reward*, penulis menyarankan kepada perusahaan agar terus meningkatkan *reward* karyawannya. Perusahaan perlu meninjau kembali sistem *reward* yang ada, pastikan bahwa *reward* yang diberikan benar-benar sesuai dengan usaha dan kontribusi karyawan lalu perusahaan dapat melakukan survei dan sesi *feedback* rutin untuk memahami kebutuhan; Berdasarkan lingkungan kerja, penulis menyarankan kepada perusahaan agar terus memperhatikan kembali serta meningkatkan lingkungan kerja, baik itu lingkungan kerja fisik seperti suhu udara,

ruang gerak yang diperlukan, tata ruang kerja, maupun pada lingkungan kerja non fisik yaitu membangun budaya komunikasi yang baik antar rekan kerja; Berdasarkan kepuasan kerja, Sistem *reward* dan lingkungan yang baik harus diimbangi dengan sistem *punishment* yang lebih tepat sasaran sesuai regulasi perusahaan agar lebih mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi dan perbandingan untuk penelitian selanjutnya dengan menggunakan variabel yang berbeda sehingga dapat lebih mengetahui variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Selain itu terdapat keterbatasan penelitian, terbatasnya waktu yang dibutuhkan untuk mengumpulkan data dari responden menjadi kendala dalam penulisan bab ini, hal ini disebabkan oleh responden yang mengisi kuesioner tidak tepat pada waktu yang sudah ditentukan penulis. Disarankan untuk peneliti berikutnya yaitu untuk dapat mengirimkan pengingat secara berkala untuk mendorong penyelesaian kuesioner atau peneliti dapat memberikan insentif bagi responden yang menyelesaikan kuesioner.