

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL BADAN PEMBEKALAN
TENTARA NASIONAL INDONESIA
(STUDI KASUS PEGAWAI NEGERI SIPIL BABEK TNI)**

SKRIPSI

**Oleh :
Azhira Dwi Oktavianis
202010325147**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : PENGARUH PENGETAHUAN PERPAJAKAN,
KUALITAS PELAYANAN PAJAK DAN SANKSI
PAJAK TERHADAP KEPATUHAN WAJIB
PAJAK UMKM DI KOTA BEKASI

Nama Mahasiswa : Ismi Azhari Karima

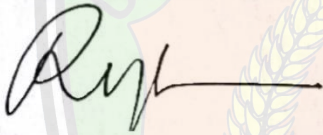
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325529

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi Bisnis

Jakarta, 24 Juni 2024

MENYETUJUI

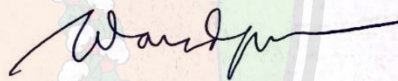
Dosen Pembimbing I



Dra. Rini Wijayaningsih, M.M.

NIDN.0328056302

Dosen Pembimbing II



Milda Handayani, S.E. M.M.

NIDN.0330087504

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja
dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai
Negeri Sipil Badan Pembakalan Tentara Nasional
Indonesia (Studi Kasus Pegawai Negeri Sipil
Babek TNI)

Nama Mahasiswa : Azhira Dwi Oktavianis

Nomor Pokok : 202010325147

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2024

Jakarta, 26 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN. 0305037705

Sekretaris Tim Penguji : Eri Bukhari, S.E., M.T
NIDN. 0309097005

Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
NIDN. 0328056302

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Mayanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN. 0318107101

ii

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azhira Dwi Oktavianis

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325147

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 26 Mei 2001

Alamat : Perum Bekasi Timur Jl. Dewanata II Blok C28/13
RT.06 RW. 012, Desa Setia Mekar Tambun Selatan

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembakalan Tentara Nasional Indonesia (Studi Kasus Pegawai Negeri Sipil Babek TNI). Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam ventuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Azhira Dwi Oktavianis

202010325147

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas Rahmat-Nya yang diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembakalan Tentara Nasional Indonesia (Studi Kasus Pegawai Negeri Sipil Babek TNI)” ini dibuat dengan maksud untuk memenuhi sebagian syarat guna mencapai gelar sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini izinkan penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT telah memberikan Kesehatan dan kelancaran dalam pengerjaankarya tulis ini.
2. Bapak Irjen (purn) DRS. Bambang Karsono, S.H.,M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dekan Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Jumawan., S.E., M.M selaku dosen PA saya dikelas A2 Manajemen.
5. Ibu Dr. Rini Wijayaningsih. S.E., M.M dan Ibu Milda Handayani S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing 1 dan 2 saya yang senantiasa dengan sabar membimbing, memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah banyak membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis duduk di bangku perkuliahan.
7. Sebagai ungkapan terimakasih, skripsi ini penulis persembahkan kepada keluarga tercinta terutama Orang Tua tercinta dan tersayang Ayahanda Djanius dan Ibunda Nurmainis yang selalu menjadi penyemangat penulis dan telah memberikan dukungan moral maupun materi serta curahan doa yang tak pernah lepas dalam shalatnya demi keberhasilan anaknya dalam menempuh Program Sarjana Strata Satu (S1).
8. Para pimpinan dan seluruh Pegawai Negeri Sipil Babek TNI yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data-data untuk penulisan skripsi ini.
9. Rekan-rekan Mahasiswa dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya atas dukungan dan kerjasamanya selama menempuh Pendidikan serta penyelesaian penyusunan skripsi ini.
10. Terimakasih untuk Teman-temanku yaitu Mesha Azzahra, Gita Maysetya, Nurul Hasanah, Sephia Esa, Annisa Yuwanda, Intan Anggraini, Nada Nabila, Rini Tresnawati, Ilham Raka, Selvia Annisa dan Allisya Andrea yang sudah memberikan dukungan dalam pengerjaan skripsi ini.
11. Terakhir untuk Azhira Dwi Oktavianis, diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai karena terus berusaha dan tidak menyerah serta senantiasa menikmati setiap proses yang bisa terbilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat positif, sehingga untuk kedepannya penulis dapat menghasilkan karya tulis yang lebih baik lagi. Akhir kata, penulis berharap semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi dunia pendidikan, bagi para pembaca, dan penerapannya di lapangan.

Bekasi, 21 Juni 2024

Penulis

Azhira Dwi Oktavianis

202010325147



ABSTRAK

Azhira Dwi Oktavianis 202010325147 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia. Jenis penelitian ini Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia yang berjumlah 50 orang.

Teknik Pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner melalui *Google Form*. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan Regresi Linear Berganda. Objek Penelitian yaitu Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara silmutan atau bersama-sama menunjukkan bahwa f hitung sebesar 26,041 dengan nilai sig. 0,000. Hal ini menandakan bahwa nilai f hitung lebih besar dan nilai sig lebih kecil dari 0,05. Artinya variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompenasi Kerja

ABSTRACT

Azhira Dwi Oktavianis 202010325147 The Influence of Leadership Style, Work Discipline and Work Compensation on the Performance of Civil Servants at the Indonesian National Army Provision Agency.

This research aims to determine the influence of leadership style and work discipline And Work Compensation for the Performance of Civil Servants at the Army Provision Agency Indonesian National. This type of research is quantitative. The population in this study were all Civil Servants of the Indonesian National Army Provision Agency, totaling 50 people.

Data collection technique by distributing questionnaires via Google Form. Hypothesis testing in this research uses Multiple Linear Regression. The research object is the Indonesian National Army Civil Servant. Based on the results of simultaneous or joint hypothesis testing, it shows that the calculated f is 26.041 with a sig value. 0,000. This indicates that the calculated f value is greater and the sig value is smaller than 0.05. This means that the variables Leadership Style, Work Discipline and Work Compensation together influence the Performance of Civil Servants at the Indonesian National Army Provision Agency

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Work Compensation

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	7
4.1 Telaah Teoritis.....	7
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	7
2.1.2 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.3 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.4 Dimensi Gaya Kepemimpinan	9
2.1.5 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	10
4.2 Disiplin Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11

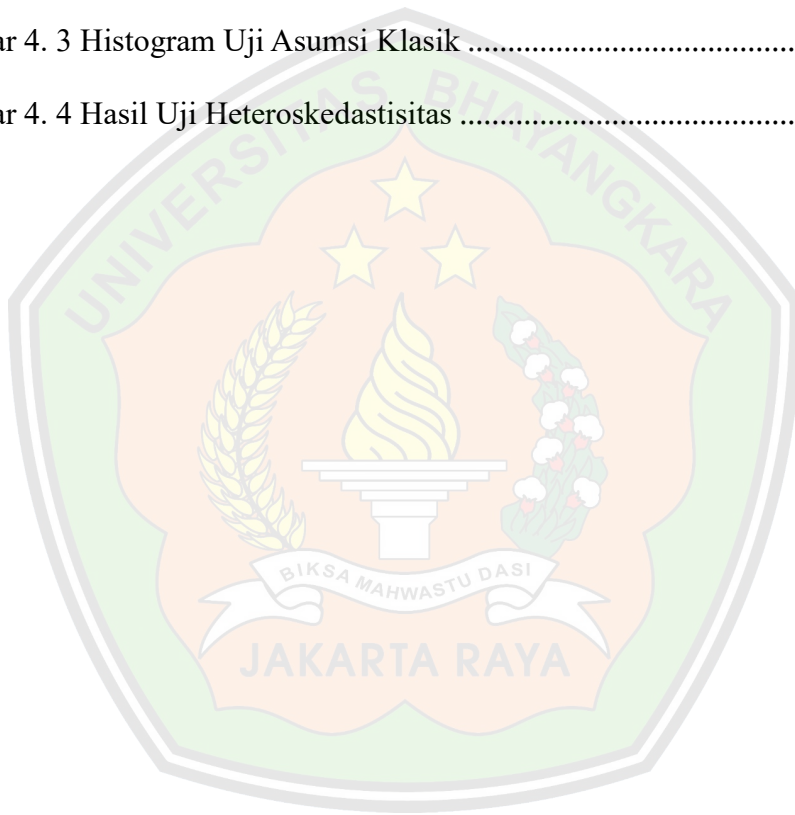
2.2.2	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.2.3	Indikator Disiplin Kerja	12
2.3	Kompensasi Kerja	12
2.3.1	Penegertian Kompensasi	12
2.3.2	Tujuan Kompensasi.....	13
2.3.3	Indikator Kompensasi	14
2.4	Kinerja Pegawai	15
2.4.1	Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.4.2	Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	16
2.4.3	Indikator kinerja pegawai.....	16
2.5	Telaah Empiris	17
2.6	Kerangka Penelitian	22
2.7	Hipotesis.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		25
3.1	Jenis Penelitian	25
3.2	Tahapan Peneltian	26
3.3	Model Konseptual penelitian.....	26
3.4	Operasional Variabel.....	27
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	29
3.6	Jenis Sumber Data.....	29
3.7	Metode Pengambilan sampel.....	30
3.7.1	Populasi Penelitian.....	30
3.7.2	Sampel.....	30

3.7.3	Teknik Pengumpulan Data	31
3.8	Metode Analisis Data.....	32
3.9	Uji Asumsi Klasik	33
3.10	Metode Analisis Regresi Berganda	34
3.11	Uji Hipotesis	34
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Gambaran Umum	38
4.1.1	Visi	41
4.1.2	Misi	42
4.1.3	Struktur Organisasi	42
4.2	Hasil Penelitian.....	43
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Data Kuesioner	43
4.2.2	Karakteristik Responden	44
4.3	Uji Instrumen	47
4.3.1	Uji Validitas.....	47
4.3.2	Uji Reliabilitas	50
4.4	Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1	Uji Normalitas.....	51
4.4.2	Uji Multikolinearitas	53
4.4.3	Uji Heterokedastisitas	54
4.5	Uji Regresi Linear Berganda	56
4.6	Uji Hipotesis	58
4.7.1	Uji t	58

4.7.2	Uji F (Uji Simultan)	60
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
4.7.1	Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai	62
4.7.2	Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai.....	64
4.7.3	Kompensasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai	66
4.7.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		70
5.1	Kesimpulan	70
5.2	Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	23
Gambar 3. 1 Model Konseptual Penelitian	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Babek (Badan Pembekalan) TNI	43
Gambar 4. 2 Diagram P-Plot.....	52
Gambar 4. 3 Histogram Uji Asumsi Klasik	53
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Kompensasi	15
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel	28
Tabel 3.2 Ketentuan Skala Likert.....	31
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuisisioner	44
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	48
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kompensasi Kerja (X3)	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Glejser.....	56
Tabel 4. 14 Uji Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	59
Tabel 4. 16 Uji F (Uji Simultan)	61
Tabel 4. 17 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	77
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	81
Lampiran 3 Hasil Pengujian SPSS.....	82
Lampiran 4 Uji Plagiarisme	87
Lampiran 5 Uji Referensi.....	89
Lampiran 6 Buku Bimbingan Tugas Akhir	93
Lampiran 7 Riwayat Hidup Penulis	96

