

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dimana penulis menganalisis terkait Gaya Kepemimpinan X1, Disiplin Kerja X2, dan Kompensasi Kerja sebagai variabel X3, dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia sebagai Y.

1. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai t-hitung sebesar 2,058 dengan sig 0,045. Karena t-hitung  $2,058 > 1,678$  (t tabel) dengan  $sig\ 0,045 < 0,05$  atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Hal ini berarti secara parsial Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai (Y) negeri sipil badan pembekalan tentara nasional indonesia.
2. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai t-hitung sebesar 2,144 dengan sig 0,037. Karena t-hitung  $2,144 > 1,678$  (t tabel) dengan  $sig\ 0,037 < 0,05$  atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Hal ini berarti secara parsial Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) negeri sipil badan pembekalan tentara nasional indonesia.
3. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai t-hitung sebesar 2,785 dengan sig 0,008. Karena t-hitung  $2,785 > 1,678$  (t tabel) dengan  $sig\ 0,008 < 0,05$  atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Hal ini berarti secara parsial Kompensasi Kerja (X3)

berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) negeri sipil badan pembekalan tentara nasional indonesia.

4. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara simultan atau bersama-sama menunjukkan bahwa f hitung sebesar 26,041 dengan nilai sig. 0,000. Hal ini menandakan bahwa nilai f hitung lebih besar dari f tabel dan nilai sig. lebih kecil dari 0,05. Artinya variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia.

## 5.2 Saran

Dari temuan dan analisis yang telah dijelaskan sebelumnya, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran sebagai berikut:

### 1. Bagi Penulis

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan penelitian ini akan memberikan kontribusi tambahan pada pengetahuan dan penerapannya dalam praktik di bidang sumber daya manusia, terutama mengenai bagaimana Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia.

### 2. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk penelitian lebih lanjut serta menambah kepustakaan sebagai referensi bagi peneliti berikutnya merupakan upaya nyata dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, terutama

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya Program Studi Manajemen, dalam berkontribusi pada pengetahuan yang lebih luas.

### 3. Bagi Organisasi

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan agar Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia memperhatikan faktor-faktor tersebut untuk meningkatkan kinerja pegawai. Manajemen perlu mempertimbangkan pengembangan Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja terhadap kemajuan organisasi. Dengan demikian, diharapkan dapat mencapai tujuan organisasi yang diinginkan.

### 4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dari hasil penelitian ini, diharapkan akan memberikan kontribusi yang berharga dalam peningkatan pemahaman dan penerapan ilmu pengetahuan. Peneliti juga memberikan rekomendasi kepada peneliti berikutnya untuk menghasilkan temuan yang berbeda. Penelitian ini memiliki potensi untuk direplikasi dengan mengubah objek penelitian namun tetap menggunakan variabel yang sama, atau dengan mempertahankan objek penelitian namun menggunakan variabel yang berbeda.