

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kopedana Mitra Sekuritas BRI Danareksa Sekuritas Mitra Bekasi”. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara parsial atau yang disebut uji t pada hipotesis pertama (H1) untuk variabel Lingkungan Kerja (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), artinya variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kopedana Mitra Sekuritas BRI Danareksa Sekuritas Mitra Bekasi.
2. Hasil pengujian secara parsial atau yang disebut dengan uji t pada hipotesis pada (H2) untuk variabel Komunikasi (X2) juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Komunikasi (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y), artinya variabel

Komunikasi secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kopedana Mitra Sekuritas BRI Danareksa Sekuritas Mitra Bekasi.

3. Hasil pengujian secara simultan atau yang disebut dengan uji F pada hipotesis ketiga (H3) secara bersama-sama variabel Lingkungan Kerja dan variabel Komunikasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, yang dapat dijelaskan dari Adjusted R Square yang tinggi sedangkan sisanya dapat dijelaskan dengan variabel lain yang tidak dapat dijelaskan dalam model penelitian ini. Dari sini dapat disimpulkan bahwa apabila variabel Lingkungan Kerja serta dukungan variabel Komunikasi dari instansi akan menghasilkan kinerja yang optimal bagi karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Terdapat batasan-batasan tertentu yang dihadapi dan beberapa hal yang perlu diberi perhatian yang lebih besar kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian ini karena peneliti ini tentu memiliki kekurangan yang dapat diperbaiki pada peneliti selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Peneliti memiliki variabel Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kopedana Mitra Sekuritas BRI Danareksa Sekuritas Mitra Bekasi. Sehingga ada faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian ini, peneliti memiliki beberapa saran yang perlu diperhatikan dalam menetapkan kebijakan terkait Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan :

1. Bagi Peneliti

Dari penelitian ini, diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapan ke dalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Perusahaan

- a. Lingkungan kerja yang ada hendaknya dapat diperhatikan lagi meliputi fasilitas di lingkungan kerja para karyawan agar dapat lebih efektif dan efisiensi untuk meningkatkan kinerja karyawan dan harus memperhatikan, mengevaluasi, dan mengoptimalkan aspek-aspek lingkungan kerja, mengingat lingkungan kerja pengaruhnya besar terhadap kinerja karyawan.
- b. Dari segi Komunikasi perlu diperhatikan lebih baik lagi yaitu komunikasi baik antara atasan dengan karyawan maupun karyawan dengan rekan kerja lainnya, seperti lebih memperhatikan komunikasinya agar tidak terjadi *miss communication* antara atasan dan karyawan maupun karyawan dengan nasabah, sehingga hal tersebut

tidak akan terjadi lagi dan komunikasi di perusahaan dapat berjalan dengan baik dan lebih kondusif.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, penting untuk memasukan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Ini akan memungkinkan lebih banyak informasi dikumpulkan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

