

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan (Y) melalui variabel-variabel yang terdiri dari variabel *Employee Engagement* (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), dan Profesionalisme (X3). di mana analisis dalam penelitian ini menggunakan aplikasi smartpls 4.1 penelitiannya dilakukan pada PT Simantep Media Group dengan jumlah responden sebanyak 54 orang hasil penelitian ini menunjukkan bahwa:

- 1) *Employee Engagement* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Simantep Media Group. Artinya tinggi rendahnya loyalitas karyawan yang terjadi pada perusahaan Simantep Media Group tidak akan mempengaruhi hasil dari Kinerja Karyawan di perusahaan.
- 2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Simantep Media Group. Artinya Semakin baik gaya kepemimpinan, maka kinerja karyawan juga akan semakin baik. Gaya kepemimpinan sangat menentukan kinerja karyawan, dimana pola dan tindakan pemimpin mempunyai pengaruh yang sangat besar terhadap kinerja karyawan. (Bahri, 2019)
- 3) Profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Simantep Media Group. Artinya semakin tinggi tingkat

profesionalisme yang dimiliki oleh karyawan, maka semakin baik kinerja yang dihasilkan. Oleh karena itu, pengaruh profesionalisme karyawan terhadap peningkatan kinerja perusahaan sangatlah penting untuk lebih meningkatnya lagi kinerja karyawan terhadap profesi di bidangnya masing-masing didalam melaksanakan tugasnya. (Yusuf, 2022)

5.2 Saran

Saran dibuat berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT Simantep Media Group. Adapun saran yang dapat penulis berikan sebagai berikut:

1) Bagi penelitian selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas populasi dan sampel yang lebih dari segi jumlah agar data yang diperoleh lebih akurat dan lebih menyeluruh. Juga sangat diharapkan adanya variabel penelitian lainnya yang mungkin mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.

2) Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan sangat diharapkan untuk dapat menjalin keterikatan dan keterkaitan terhadap karyawan agar tercipta kinerja karyawan yang lebih baik lagi. Serta menyesuaikan gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT Simantep Media Group. Untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Simantep Media Group, maka sebagai pemimpin dalam organisasi harus mampu menegakkan ketegasan untuk mencapai visi dan misi organisasi, memberikan pengarahan dan instruksi terhadap pegawai, serta menjadi contoh dan teladan kepada bawahan dalam hal kinerja. Dan karyawan harus dapat mempertahankan dan

meningkatkan sikap profesionalisme terhadap pekerjaan. Karyawan yang memiliki sikap profesional dalam pekerjaannya tentunya dapat diandalkan. Itulah mengapa penting memperhatikan profesionalitas dalam bekerja bagi seluruh karyawan agar perusahaan dapat berkembang dengan baik.

