

## DAFTAR PUSTAKA

- Adeniji, A., Osibanjo, A., Salau, O., Atolagbe, T., Ojebola, O., Osoko, A., Akindele, R., & Edewor, O. (2020). Leadership dimensions, employee engagement and job performance of selected consumer-packaged goods firms. *Cogent Arts and Humanities*, 7(1).  
<https://doi.org/10.1080/23311983.2020.1801115>
- Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>
- Amin, M. (2022). Pengaruh Profesionalisme Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kairatu Kabupaten Seram Bagian Barat. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(3), 901–909.  
<https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i3.36755>
- Arifin, Z. D. (2023). *Pengaruh profesionalisme kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas perkebunan provinsi jambi skripsi.*
- Azizaturrahma. (2022). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN AUTHENTIC LEADERSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *γ787*, 8.5.2017, 2003–2005.
- Bahri, M. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PULP MAKING 8 & 9 PT. INDAH KIAT TBK. *Journal of Wind Engineering and Industrial Aerodynamics*, 26(1), 1–4. <https://doi.org/10.1007/s11273-020-09706-3>  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jweia.2017.09.008>  
<https://doi.org/10.1016/j.energy.2020.117919>  
<https://doi.org/10.1016/j.coldregions.2020.103116>  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jweia.2010.12.004>  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jweia.2010.12.004>
- Baquero, A. (2023). Authentic Leadership, Employee Work Engagement, Trust in the Leader, and Workplace Well-Being: A Moderated Mediation Model. *Psychology Research and Behavior Management*, 16, 1403–1424.

<https://doi.org/10.2147/PRBM.S407672>

- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.  
<https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Djalil, A., Devi, W. S. G. R., & Damaianti, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian Produksi PT Daya Anugrah Mandiri). *Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 3(1), 50–57.  
<https://doi.org/10.37577/ekonam.v3i1.323>
- Dwi Fifi Dasriyanti, Zaili Rusli, & Harapan Tua Ricky F S. (2021). Profesionalisme Pegawai Negeri Sipil Pada Bagian Pengadaan Barang Dan Jasa Sekretariat Daerah Kota Dumai. *Jurnal Niara*, 14(3), 244–251.  
<https://doi.org/10.31849/niara.v14i3.8019>
- Dwiyanto, Y. L. (2021). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kreativitas Sebagai Pemediasi Pada Agensi Kreatif Kota ....* <http://e-journal.uajy.ac.id/24377/%0Ahttp://e-journal.uajy.ac.id/24377/4/1603228981.pdf>
- Eka Putra, A. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24.  
<https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Ernawati, sinambela E.A, Mardikaningsih R, D. D. (2020). Pengembangan Komitmen Organisasi Melalui Profesionalisme Karyawan dan Kepemimpinan yang Efektif. *Jesya (Jurnal ...)*, 3(2), 520–528.
- Febrianto, S. E. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Pendekatan Kepemimpinan Tim, Dan Efektivitas Tim (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *JMPIS, Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 598–609. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Haedar, C. S. Z., Sendow, G. M., & Kawet, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement , Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

- Di Pt Pegadaian ( Persero ) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 7–15.
- hali, muhammad agus. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi Pt. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 7 no 1(2015), 228–234.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88.  
<https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.51>
- Jopanda, H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia - Vol 6 No 1–Agustus 2021* PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING, 6(1), 32.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen ...*, 15(2), 38–49. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/3235>
- Kumalasari, I. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pt . Perkebunan Nusantara. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Lisa, S. (2020). PENGARUH PROFESIOANALISME, EMPLOYEE ENGAGEMENT (KETERIKATAN KARYAWAN), DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PDAM DKI JAKARTA. *Journal of the European Academy of Dermatology and Venereology*, 34(8), 709.e1-709.e9. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jaad.2013.01.032>
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian.

- Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Maulidi, F., Marwiyah, S., & Mubaroq, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo. *Jurnal Sosial Politik Integratif*, 2(4), 226–241.
- Muthmainnah.H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Skripsi*, 7(3), 6.
- Ningrum, F. (2022). PENGARUH JOB INSECURITY, BEBAN KERJA, TURNOVER INTENTION KARYAWAN TERHADAP LINGKUNGAN KERJA DI PT TAYOH SARANA SUKSES. *Journal of Economic Perspectives*, 2(1), 1–4.  
<http://www.ifpri.org/themes/gssp/gssp.htm%0Ahttp://files/171/Cardon - 2008 - Coaching d'équipe.pdf%0Ahttp://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/%0Ahttps://doi.org/10.1080/23322039.2017>
- Ningsih, I. A. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan stress kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada Departemen Engineering PT. Dasa Windu Agung, kota Bekasi)*. 9–60.
- Oktaviani, D. A., Dudija, N., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Employee Engagement Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Di Smk Nurul Islam Brebes. *EProceedings of Management*, 7(3), 5465–5473.  
<https://libraryeproceeding.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/13771>
- Rahmadalena, T., & Asmanita. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68–76.  
<https://journal.binadarma.ac.id/index.php/BINAMANAJEMEN/article/view/1094>
- Rohmah, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang*. 2(July), 526–531.

- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.  
<https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Saputra, H. R. M. I. (2019). Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Batang Cenaku Kabupaten Indragiri Hulu. *Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 376–380.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyurroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Syafaat, W. M. R. (2021). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kehandalan Dalam Kualitas Pelayanan Publik Di Kpp Pratama Baubau*. [http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/17543/2/E21116313\\_skripsi\\_bab 1-2.pdf](http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/17543/2/E21116313_skripsi_bab%201-2.pdf)
- Syariah, K. B., & Ilmu, G. (n.d.). *ukuran sample, rumus slovin, presisi statistik, sampling with replacement, sampling without replacement*. september 2016, 1–6.
- Tanjung, A. J., Imran, M. A., Dalimunthe, W. S., Lubis, S. H., & Syahputra, U. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(2), 179–187. <https://doi.org/10.30743/akutansi.v7i2.3375>
- Tanjung, R. S. S., Munajat, M. D. E., & Novianti, E. (2022). Pengaruh Faktor Pendorong dan Penarik Terhadap Keputusan Berkunjung ke Devoyage Bogor. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(7), 7059–7072.
- Taopik, A. R., & Ayunani, F. Z. (2023). Pengaruh Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jawa Elang Tangguh Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 65–78.
- Yusuf, M. (2022). PENGARUH PROFESIONALISME AMIL TERHADAP PENINGKATAN KINERJA BAITUL MAL KOTA BANDA ACEH. *γ787*, 8.5.2017, 2003–2005.