

REFERENSI

- Aknes, A., & Silaswara, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kemampuan Kerja, dan Motivasi Kerja Pada Produktivitas Kerja Karyawan PT. Surya Teknik Dinamika. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 432–441.
- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). *Jenis Jenis Motivasi Kerja*. July, 1–23.
- April, N., Kerja, A. M., Kerja, D., Kerja, K., Loyalitas, D. A. N., Camelie, N. P., Karyatun, S., & Digdowiseiso, K. (2023). *Machine Translated by Google Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Departemen Matahari Toko Jakarta Timur Machine Translated by Google*. 4(4), 679–693.
- Carvalho, C. (2020). *Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. 7(5), 13–23.
- Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Bali Busana Kreasi Di Kabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 602. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p04>
- Eka Putra, A. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Integritas Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24. <https://doi.org/10.24036/jess.v5i1.314>
- Gergely, S. (2024). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Kalimutu Mitra Perkasa *Journal of Management and Bussines (JOMB)*. 6(February), 4–6.
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 13–28. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4760>

- Hasibuan, M., & Ahmad, M. (2019). *TR As Siddiq.(2022) Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan*. 7–35.
- Izzati, U. A., & Nurwidawati, D. (2023). Kepuasan Kerja Pada Guru Taman Kanak-Kanak. *Paedagoria: Jurnal Kajian, Penelitian, Dan Pengembangan Kependidikan*, 14(2021), 139–144.
- Julianto, S. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. *Metode Penelitian*, 1, 32–41.
- Khasanah, M., & Nurbaiti. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Muamalat Indonesia KCU Medan Baru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 1146–1152. <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7941>DOI:<http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7941>
- Lisnawati, E., & Patandung, H. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Perkumpulan Pembina Lembaga Pendidikan Dasar dan Menengah Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, Vol. 8, No(1), 1–20.
- Melani, T., & Suhaji. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “YAYASAN PHARMASI” Semarang). *Kajian Kuntansi Bisnis*, 1(1), 103–128. <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20321151&lokasi=lokal>
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 42. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i1.12426>
- Muzhiroh. (2020). Pengaruh Persepsi Kualitas, Motivasi Dan Gaya Hidup Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian Smartphone Oppo (Studi Kasus Pada Masyarakat Kelurahan Cakung Barat). *Jurnal Ecodemica*, 25–30, 35. <http://repository.stei.ac.id/1537/>

- Nur Azizah. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia*, 30–32.
- Olohota Laia, Paskalis Dakhi, dan E. F. Z. (2021). Pareto: Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 10–22.
- Ono, S. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterapian Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Purnamarini, T. R., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Dimediasi Motivasi Kerja Karyawan. *Mbia*, 22(2), 292–300. <https://doi.org/10.33557/mbia.v22i2.2494>
- Rahim, F. A. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan November*, 133–145. <http://repository.unas.ac.id/10616/>
- Rahmawati, W. (2019). *Jenis-Jenis Kompensasi*. 12–33.
- Santika, I. P., Mustika, I. K., Iswari, I. A. M. A. P., & Budiasa, I. K. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi Di PT Bank Mandiri KCP Kerobokan. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 19(1), 146–157. <https://doi.org/10.31967/relasi.v19i1.668>
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Sosial Review*, 2(1), 20–28. <https://doi.org/10.33559/esr.v2i1.440>
- Satria, B. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, 1(1), 27–35. <https://doi.org/10.52909/jbemk.v1i1.25>

- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). *Pengaruh Motivasi , Disiplin Kerja , dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Machine Translated by Google. 1*, 72–83.
- Sri Mulyeni, Herlina, I. (2023). *Indonesian Journal of Economic and Business (IJEBS)*. 1(1), 1–10.
- Sudarmin, M. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Asi. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Imam Bonjol*, 1(1), 11.
- Sugiyono. (2019). Bab Iii (3). *Metodologi Penelitian*, 102.
- sujarweni. (2019). *Bab Iii (8)*.
- Yahya, Y., & Ahmad Yani, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Blambangan Umpu Kecamatan Blambangan Umpu. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 47–62. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v7i1.81>
- Yulandri. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. (SBS) Sinar Bengkulu Selatan. *Penelitian FEB UMB*, 1–60.
- Yulianisa, N., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Toyo Dies Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1511–1522. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i7.623>
- Yusri, A. Z. dan D. (2020). Bab II Pengertian Kompensasi Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.
- Zuraida, Z. (2020). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Beban Kerja Karyawan Yang Berlatarbelakang Pendidikan Tidak Sesuai Dengan Pekerjaan. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 14(2), 71–82. <https://doi.org/10.33557/jpsyche.v14i2.1158>