

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal Of Management*, 6, 1–11. [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr)
- Andriyani, W., Widyanti, R., & Husnurrofiq, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin). *Al-Kalam : Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 65. <https://doi.org/10.31602/Al-Kalam.V7i2.3256>
- Aprilisa, S., Samsuryadi, S., & Sukemi, S. (2021). Pengujian Validitas Dan Reliabilitas Model Utaut 2 Dan Eucs Pada Sistem Informasi Akademik. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 5(3), 1124. <https://doi.org/10.30865/Mib.V5i3.3074>
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara Iii Medan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Autoridad Nacional Del Servicio Civil. (2021). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(November 2020), 2013–2015.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/Humaniora.V4i1.422>
- Gaol, J. L., Hutabarat, L., & Bate'e, E. M. (2020). Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. *Jurnal Dharma Agung*, 28(2), 286. <https://doi.org/10.46930/Ojsuda.V28i2.650>
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 13–28. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4760>
- Henry, O., Fd, Y., & Hermanto, B. (2022). Kajian Faktor Natural Dan Kultural Terhadap Penanggulangan Kemiskinan Di Kota Medan (Medan Utara). *Jurnal Potensi*, 2(2), 23–35.
- Hermawan Rino Tri And Hasibuan, S. (2019). Analisis Pengaruh Tingkat

- Pengalaman Dan Coaching Style Terhadap Kualitas Kepemimpinan Manajer Proyek Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Di Pt. Jci. *Jurnal Pasti*, *Xi*(1), 91.
<https://Publikasi.Mercubuana.Ac.Id/Files/Journals/3/Articles/1357/Submission/Copyedit/1357-3090-1-Ce.Pdf>
- Husadha, C., Hasanudin, A., Hanifah, I., & Uzliawati, L. (2023). *Net Sales And Net Expenses Mediated With Prepaid Expenses For Net Profits In Food And Beverages Companies In Indonesia*. <https://doi.org/10.4108/Eai.4-11-2022.2329729>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Wfo Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *10*(1), 81.
<https://doi.org/10.32502/Jimn.V10i1.2929>
- Indriyani, R., & Suri, A. (2020). Pengaruh Media Sosial Terhadap Keputusan Pembelian Melalui Motivasi Konsumen Pada Produk Fast Fashion. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, *14*(1), 25–34.
<https://doi.org/10.9744/Pemasaran.14.1.25-34>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, *7*(1), 35–54.
<https://doi.org/10.30656/Sm.V7i1.2277>
- Jumani, A., Sawitri, N. N., Wibowo Noor Fikri, A., Puspaningtyas Faeni, D., & Rizki Maulia, I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Jatimulya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, *2*(2), 364–372.
- Jumawan, Et Al. (2023). *Jurnal Economina. Pengaruh Kesadaran Merek Dan Variasi Produk Terhadap Keputusan Pembelian Melalui Minat Beli Mie Lemonilo Di Kota Bekasi*, *2*(2), 3–4.
- Kair, A. F., Perkasi, D. H., Wahdiniawati, S. A., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Yayasan Pengembangan Potensi Sumber Daya Pertahanan. *Jurnal Price : Ekonomi Dan Akuntansi*, *02*(01), 47–59.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World Of Business Administration Journal*, *September*, 117–123.
<https://doi.org/10.37950/Wbaj.V2i1.916>
- Lestari, C. P. D., & Suyono, S. (2022). Pengaruh Gaya Hidup Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Wardah Exclusive Matte Lip Cream Di Perkumpulan Rutin Ibu-Ibu Rt 03 Desa Sumberwono Kabupaten Mojokerto. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (Jkim)*, *2*(1), 86–93.
<https://doi.org/10.21107/Jkim.V2i1.15517>

- Lokapitasari Belluano, P. L., Indrawati, I., Harlinda, H., Tuasamu, F. A. ., & Lantara, D. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Pengguna Sistem Informasi Perpustakaan Menggunakan Pieces Framework. *Ilkom Jurnal Ilmiah*, 11(2), 118–128. <https://doi.org/10.33096/Ilkom.V11i2.398.118-128>
- Madyoningrum, A. W., & Azizah, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 328–342. <https://doi.org/10.37932/J.E.V12i2.614>
- Meissy, F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Jurnal Agora*, 7(1).
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 27–33. <https://doi.org/10.31294/Widyacipta.V4i1.6585>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.652>
- Nikmah, W., Anggarini, D. T., & Siregar, O. (2023). *Kinerja Karyawan Yang Dipengaruhi Oleh Beban Kerja Dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Bank Central Asia Tbk Kcu Kedoya Jakarta Barat Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Bank Central Asia Kcu Kedoya . Dihadapi .* 4(2), 251–262.
- Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43. <https://doi.org/10.23887/Japi.V11i1.3167>
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/Jseb.V10i1.1125>
- Prabowo, O. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/Ink.V1i2.19>
- Prasetyo, Ery Teguh, Fitriyani, Rohani, Kurniawan, D. (2024). *Pengaruh Tingkat Pendidikan , Disiplin Kerja , Dan Kepemimpinan.* 4(2).
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4681>

- Profile Pdam Tirta Bhagasasi*. (N.D.). <https://Tirtabhagasasi.Co.Id/Profil/>
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Displin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Jurnal Agora*, 7(1), 6.
- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2), 128–140. <https://doi.org/10.33373/Jtp.V5i2.3072>
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal Emba*, 7(4), 5953–5962. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/Emba/article/view/26576/26198>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Perilaku Organisasi (Dan A. R. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani (Ed.); 16th Ed.). *Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Rodi, M., Oktafiah, Y., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Smkn 1 Grati). *Jurnal Ema*, 4(2), 70–80. <https://doi.org/10.47335/Ema.V4i2.40>
- Rony, Z. T., Sari, R. K., & Kaslinda, S. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57. <https://doi.org/10.32534/Jv.V17i1.2536>
- Samsudin., S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Pustaka Setia*, 9(1), 23.
- Sari, N., & Fauzi, A. (2023). Pengaruh Fasilitas Dan Disiplin Kerjas Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jimt Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(3), 363–369. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 10–23. <http://jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/index.php/Jur1/article/view/37>
- Setiadi, F. S. Wulandari. (2023). Pengaruh Pengetahuan Perpajakan Dan Sanksi Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi (Studi Kasus Kpp Pratama Jakarta Kelapa Gading). *Jurnal Bisnis & Akuntansi Unsurya*, 8(2), 66–77. <https://doi.org/10.35968/Jbau.V8i2.1058>
- Setiawan, D., & Kurniasih, N. C. (2020). Pengaruh Biaya Bahan Baku Dan Biaya Tenaga Kerja Terhadap Laba Bersih Pada Pt. Satwa Prima Utama. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 11(April), 55–64.
- Suban, G. S., Tewal, B., & Dotulong, L. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tropica Cocoprime Lelema. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi*,

Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 8(4), 332–341.

- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sukses Expamet. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (Jehss)*, 3(2), 479–486. <https://doi.org/10.34007/Jehss.V3i2.343>
- Suriyanti, S., Yumte, E., Rosmawati, R., & ... (2022). Pengaruh Kedisiplinan, Fasilitas Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Agama Kabupaten Takalar. *Yume: Journal Of ...*, 5(3), 255–265. <https://www.journal.steamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/4884>
- Sutisna, A. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Journal Of Management Studies*, 8(3), 175–186.
- Voicu, B., Șerban, M., Tudor, E., & Deliu, A. (2019). Acquiescence Effects In Measuring Attitudes Towards Immigrants: The Case Of Romania. *Calitatea Vietii*, 2019(3), 311–340.
- Welan, J., & Rondonuwu, C. N. (2019). Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Human Resource Scorecard Pada Pt. Hasjrat Abadi Tendeand Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 4123–4132.
- Widodo, M. A., & Purnama Sari, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(3), 1138–1155. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i3.5578>
- Yandi, A., & Trimerani, R. (2023). Indikator Fasilitas Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Pt. Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat Working Facilities And Employee Performance Indicators At Pt. Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis (Jimangis)*, 4(1), 2776–107x.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lldikti Wilayah Iii Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/Widyacipta.V4i1.7699>