

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PP PROPERTI TBK
(PROYEK GRAND KAMALA LAGOON KOTA BEKASI)**

SKRIPSI

Oleh:

Dhea Septia Rani

202010325063



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. PP Properti Tbk
(Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi)

Nama Mahasiswa : Dhea Septia Rani

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325063

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

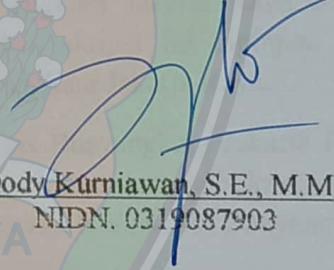
Jakarta, 24 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Hasanuddin, S.I.P., M.AP
NIDN. 0302066905


Dody Kurniawan, S.E., M.M
NIDN. 0319087903

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. PP Properti Tbk
(Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi)

Nama Mahasiswa : Dhea Septia Rani

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325063

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENGESAHKAN

Ketua Tim : Dr. Tyna Yunita, S.E., M.M

Penguji : NIDN. 0319067107

Sekretaris Tim : Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.Pd

Penguji : NIDN. 0309067807

Penguji : Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN. 0302066905

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.AK
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dhea Septia Rani
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325063
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 17 September 2002
Alamat : Perum. Pejuang Jaya, Jl. Dewi Sartika V,
RT.02/RW.15, Blok. G, No.229, Kec. Medan Satria,
Kota Bekasi.

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PP Properti Tbk (Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi). Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2024
Yang membuat pernyataan,



Dhea Septia Rani
NPM: 202010325063

ABSTRAK

Dhea Septia Rani. 202010325063. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PP Properti Tbk (Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi).

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PP Properti Tbk (Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi). Populasi dan sampel berjumlah 61 orang atau seluruh karyawan pada PT. PP Properti Tbk (Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi). Teknik pengambilan sampel yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Alat pengambilan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan 61 responden. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan SPSS 26 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PP Properti Tbk (Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi). Penelitian ini memberikan saran kepada PT. PP Properti Tbk (Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi) untuk dapat memperhatikan lagi dalam kondisi lingkungan, sarana fasilitas, pendingin ruangan serta pelimpahan atau terjadinya senioritas pada karyawan dan memperhatikan kondisi disiplin kerja yang dialami karyawannya agar kinerja karyawan tetap meningkat.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Dhea Septia Rani. 202010325063. *The Influence of the Work Environment on PT Employee Performance. PP Properti Tbk (Grand Kamala Lagoon Project, Bekasi City).*

This research aims to measure the influence of the work environment and work discipline on employee performance at PT. PP Properti Tbk (Grand Kamala Lagoon Project, Bekasi City). The population and sample amounted to 61 people or all employees at PT. PP Properti Tbk (Grand Kamala Lagoon Project, Bekasi City). The sampling technique used in this research used saturated samples. The data collection tool in this research used a questionnaire with 61 respondents. The design used in this research was SPSS 26 for windows. The results of this research show that: (1) Work Environment has a significant effect on Employee Performance, (2) Work Discipline does not have a significant effect on Employee Performance, (3) Work Environment and Work Discipline has a significant effect on Employee Performance at PT. PP Properti Tbk (Grand Kamala Lagoon Project, Bekasi City). This research provides suggestions to PT. PP Properti Tbk (Grand Kamala Lagoon Project, Bekasi City) to be able to pay more attention to environmental conditions, facilities, air conditioning as well as the delegation or occurrence of seniority among employees and pay attention to the conditions of work discipline experienced by its employees so that employee performance continues to increase.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan Rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PP Properti Tbk (Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi)”.

Adapun tujuan dari penyusunan Tugas Akhir ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan kelulusan Sarjana Strata Satu (S1) dengan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam menyelesaikan Tugas Akhir Ini, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Namun, berkat bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat di selesaikan. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim, (Honoris Causa) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Ari Sulistyowati, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang banyak mendukung selama masa perkuliahan dalam mencapai tujuan.

5. Hasanuddin, S.I.P., M.AP selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia untuk membimbing dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi sampai selesai.
6. Dody Kurniawan, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia untuk membimbing dan membrikan arahan dalam penulisan skripsi sampai akhir.
7. Terima Kaih kepada seluruh Dosen dan Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
8. Terima Kasih kepada Ayah dan Almh. Ibu saya serta Abang saya yang saya cintai yang selalu senantiasa selalu memberikan semangat, dukungan serta do'a kepada penulis.
9. Terima Kasih kepada Sahabat-sahabat kuliah saya maupun diluar yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, penulis berharap adanya kritik dan saran, sehingga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Jakarta, 14 Mei 2024
Penulis

Dhea Septia Rani
NPM. 202010325063

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Masalah	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Lingkungan Kerja	13
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	13
2.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	20
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja	22
2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja	23
2.2 Disiplin Kerja	24
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	24
2.2.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	30
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja	32
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	34

2.3	Kinerja Karyawan.....	36
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	36
2.3.2	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	43
2.3.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	44
2.4	Penelitian Terdahulu.....	46
2.5	Kerangka Konseptual	52
2.6	Hipotesis Penelitian	53
BAB III		54
METODOLOGI PENELITIAN		54
3.1	Desain Penelitian	54
3.2	Metode Pengumpulan Data	55
3.2.1	Populasi.....	55
3.2.2	Sampel.....	55
3.3	Jenis dan Sumber Data	56
3.3.1	Jenis Data	56
3.3.2	Sumber Data.....	56
3.4	Definisi Operasional dan Skala Pengukuran	57
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	60
3.5.1	Metode Analisis Data	60
3.5.1.1	Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	60
3.5.1.2	Uji Asumsi Klasik Pengujian.....	62
3.5.1.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
3.5.2	Pengujian Hipotesis.....	64
3.5.2.1	Pengujian Serentak (Uji-F).....	64
3.5.2.2	Pengujian Parsial (Uji-T).....	65
3.5.2.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	65
BAB IV		67
HASIL DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	67
4.1.1	Profil Perusahaan	67

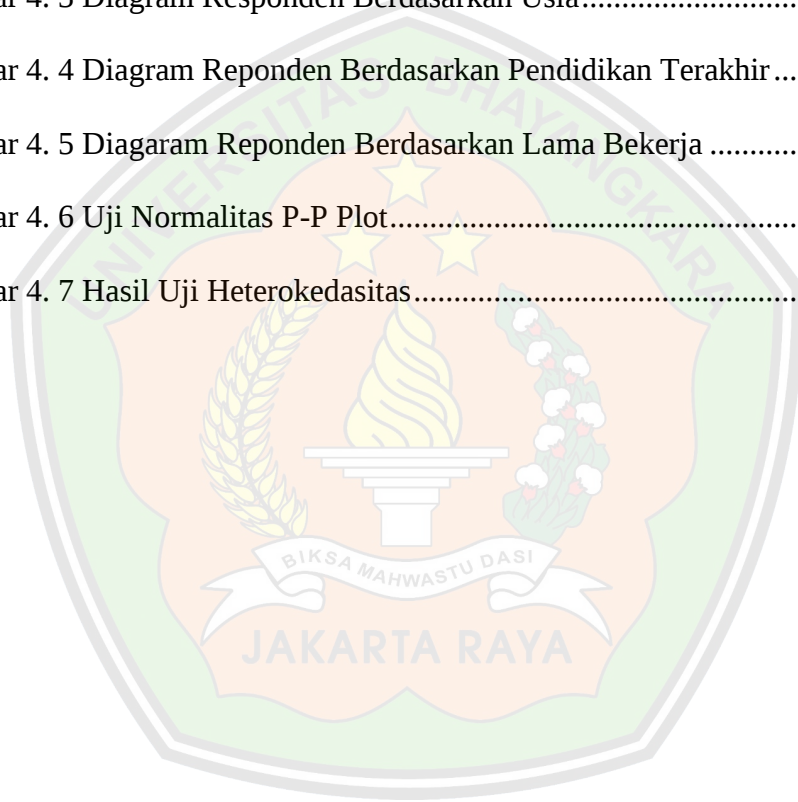
4.1.2	Visi Dan Misi Perusahaan	68
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	69
4.2	Deskripsi Data	69
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	69
4.2.2	Karakteristik Responden	70
4.3	Hasil Uji Kualitas Data.....	74
4.3.1	Uji Validitas	74
4.3.2	Uji Realibilitas	75
4.4	Uji Asumsui Klasik	76
4.4.1	Uji Normalitas	76
4.4.2	Uji Multikolineritas	78
4.4.3	Uji Heteroskedasitas.....	78
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	79
4.6	Uji Hipotesis.....	80
4.6.1	Uji Simultan (Uji f)	80
4.6.2	Uji Parsial (Uji t).....	82
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	83
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
BAB V		88
PENUTUP		88
5.1	Kesimpulan.....	88
5.2	Keterbatasan Penelitian	89
5.3	Saran	90
DAFTAR PUSTAKA		92
LAMPIRAN		102
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		147

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Karyawan PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi	3
Tabel 1. 2 Data Kondisi Lingkungan Kerja PT. PP Properti Tbk Prpoyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi	5
Tabel 1. 3 Data Absensi Karyawan PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3. 1 Tabel Operasional Variabel	57
Tabel 3. 2 Skala Likert	60
Tabel 4. 1 Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	69
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	72
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
Tabel 4. 6 Validitas Lingkungan Kerja (X1)	74
Tabel 4. 7 Validitas Disiplin Kerja (X2).....	75
Tabel 4. 8 Validitas Kinerja Karyawan (Y)	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realibilitas.....	76
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	79
Tabel 4. 13 Hasil Uji F	81
Tabel 4. 14 Hasil Uji T Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 4. 15 Hasil Uji T Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	83
Tabel 4. 16 Hasil Uji Determinasi (R ²)	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	52
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi	69
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	71
Gambar 4. 4 Diagram Reponden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
Gambar 4. 5 Diagaram Reponden Berdasarkan Lama Bekerja	73
Gambar 4. 6 Uji Normalitas P-P Plot.....	77
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heterokedasitas.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Riset	103
Lampiran 2. Surat Balasan Permohonan Riset.....	104
Lampiran 3. Uji Plagiarisme	105
Lampiran 4. Uji Referensi.....	107
Lampiran 5. Kartu Konsultasi	115
Lampiran 6. Kuesioner Penelitian.....	117
Lampiran 7. Tabulasi Hasil Kuesioner	121
Lampiran 8. Hasil Uji SPSS 26.....	128
Lampiran 9. Tabel R	137
Lampiran 10. Tabel T.....	143
Lampiran 11. Tabel F.....	145