

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi. Dalam penelitian ini yang menjadi objek penelitian adalah seluruh karyawan PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi sebanyak 61 orang.

Berdasarkan analisis dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari uji T Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dapat disimpulkan bahwa H_0 1 ditolak dan H_1 diterima, sehingga hipotesis dinyatakan terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, artinya variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi.
2. Berdasarkan hasil dari uji T Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dapat disimpulkan bahwa H_0 2 diterima dan H_2 ditolak, sehingga hipotesis dinyatakan tidak terdapat pengaruh signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, artinya variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh

dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi.

3. Berdasarkan hasil dari Uji F terdapat pengaruh dan signifikan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja. Artinya secara bersama-sama atau simultan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Terdapat batasan-batasan tertentu yang dihadapi dan beberapa hal yang perlu diberi perhatian yang lebih besar kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian ini karena penelitian ini tentu memiliki kekurangan yang dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Peneliti hanya memiliki variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon Kota Bekasi. Sehingga ada faktor lain yang dapat memengaruhi Kinerja Karyawan.
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden memlalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak. Implikasi manajerial dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Perusahaan
 - a. Lingkungan kerja yang ada hendaknya dapat memperhatikan lagi meliputi kondisi lingkungan, sarana fasilitas, pendingin ruangan serta pelimpahan atau terjadinya senioritas pada karyawan agar dapat lebih efektif dan efisien guna untuk meningkatkan kinerja para karyawan. Serta harus memperhatikan, mengevaluasi dan mengoptimalkan aspek-aspek lingkungan kerja, mengingkat lingkungan kerja memiliki pengaruh besar terhadap kinerja karyawan.
 - b. Kondisi disiplin kerja yang di alami oleh para karyawan PT. PP Properti Tbk Proyek Grand Kamala Lagoon juga perlu diperhatikan dengan baik yaitu meliputi: peraturan, ketepatan waktu serta tanggung jawab demi meningkatkan dan mempercepat sebuah pekerjaan untuk mencapai tujuan perusahaan serta diharapkan kinerja pada karyawan dapat terus meningkat.
2. Bagi Akademik

Hasil hari penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan acuan untuk peneliti selanjutnya.

3. Bagi Peneliti

Hendaklah lebih mengembangkan serta menambah kekurangan yang ada pada peneliti ini dan dapat juga mempertimbangkan variabel-variabel lain diluar dari variabel yang telah digunakan pada penelitian ini.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang lebih bervariasi sehingga penulis selanjutnya dapat lebih baik dan lebih memperkaya pengetahuan
- b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang sama menggunakan variabel yang berbeda atau objek yang berbeda dengan variabel yang sama.

