

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, O.M., Muslih, B. and Meilina, R., 2021. Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), pp.39–54.
- Agustin, E.P., 2022. *Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Stress Kerja (Studi Kasus pada PT Indomarco Prismatama Kota Magelang)*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Dewi, N.W.C., Mitariani, N.W.E. and Imbayani, I.G.A., 2022. Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV Marvella Digital Copy & Printing. *Values*, 3(3), pp.872–883.
- Faisa, K., 2024. *Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderasi pada Oppo Office Madura*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Fauzi, A. and Karsudjono, A.J., 2021. Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja pada BNI Life Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(3), pp.368–380.
- Fauzi, A., Wulandari, A.S., Cahyani, D.R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R. and Nursafitri, S., 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), pp.229–241.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>.

Gunawan, N.F., Rianto, M.R., Woestho, C., Bukhari, E. and Widjanarko, W., 2024.

Pengaruh Beban Kerja Kompensansi dan Motivasi Terhadap Kinerja Driver Ojol di Duren Jaya Kota Bekasi. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(1), pp.689–702.

Kristin, D., Marlina, E. and Lawita, N.F., 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), pp.97–107.

Lestari, S.M., 2021. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap Bri Kc Tanjung Redeb–Berau). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).

Meutia, K.I. and Narpati, B., 2023. Work Stress Has An Impact On Employee Performance With Work Environment Variables As Moderation. *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 9(4), pp.954–964.

Novel, C. and Marchyta, N.K., 2021. Pengaruh Beban Kerja melalui Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine di Kairatu. *Agora*, 9(2).

Nursalimah, D. and Oktafien, S., 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR Arthaguna Mandiri. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), pp.3224–3236.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1998>.

- Oktavia, S.D. and Ali, S., 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Graha Megatama Indonesia selama Pandemi Covid-19. *Owner*, 6(2), pp.2085–2100. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.750>.
- Pamungkas, K.C., 2023. *Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dimediasi Job Embeddedness dan Komitmen Organisasional pada CV Filo Company, Klaten*. Skripsi. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran".
- Pantouw, D.G.J., Tatimu, V. and Rumawas, W., 2022. Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), pp.18–23.
- RAHAYU, S.P., 2021. *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Angkasa Pura di Bandar Udara Yogyakarta Internasional Airport*. Skripsi. STTKD Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta.
- Rahmawati, D.A., 2023. *Pengaruh Work Stress dan Job Burnout terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Milenial di Surabaya*. Skripsi. Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya.
- Resakomala, P.N.P., Dewi, A.A.S.K. and Suwandana, I.G.M., 2024. Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Burnout Sebagai Variabel Mediasi. *E-JURNAL EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS UDAYANA*, 13(3), pp.520–530.
- Reza, S., Sitorus, G. and Wijaya, R., 2023. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai

- Variabel Intervening pada PT. Pancaran Energi Transportasi. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), pp.1378–1392.
<https://doi.org/10.47467/elmujtama.v4i2.5286>.
- Riani, N.L.T. and Putra, M.S., 2017. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), pp.5970–5998.
- Rini, E. and Prastiwi, N.L.P.E.Y., 2022. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan SPBU 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3), pp.115–129.
- Sabuhari, R., Kamis, R.A. and Kamal, M., 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*, 4(1), pp.773–789.
- Sanjaya, M.S.F.B., 2023. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Grafindo Media Pratama*. Skripsi. Universitas Komputer Indonesia.
- Saputra, R.D. and Susanti, F., 2024. Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi di Kab. Mukomuko. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(1), pp.360–373.
- Suseno, A., 2021. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT Prodigy. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(6), pp.637–642.

- Taufan, M., Sudiantini, D. and Narpati, B., 2024. Analisis Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Mensa Bina Sukses Cabang Bekasi. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(3), pp.1739–1747. <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i3.2452>.
- Trisnadewi, N.K.A. and Ardani, N.K.M., 2023. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Enam Tiga Sejahtera. *Jurnal Daya Saing*, 9(3), pp.703–711. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i3.1422>.
- Yuliyanto, A.D., 2022. *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Jasindo Raya*. Skripsi. Universitas Komputer Indonesia.
- Yunardi, V. and Ie, M., 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Perilaku Kewargaan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Salah Satu Perusahaan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), pp.80–91. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i1.21978>.