

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KEJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI CV. BUDI
MULYA**

SKRIPSI

**OLEH :
DIKI AL- FATHUL KHOIR
202010325051**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan
Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan
Melalui Motivasi Cv. Budi Mulya

Nama Mahasiswa : Diki Al-Fathul Khoir

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325051

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 30 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Prof. Dr. Ni Nyoman Sawitri M.B.A

NIDN: 0326126102

Dr. Dovina Novanti S.T., M.M.

NIDN: 0327037601

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas
Karyawan Melalui Motivasi Cv. Budi Mulya

Nama Mahasiswa : Diki Al-fathul Khoir

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325051

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENYETUJUI,

Ketua Tim : Prof. Dr. Ir. Hapzi Ali M.M., CMA., MPM

Penguji NIDN. 0012016601

Sekretaris Tim : Dr. Muhammad Asif Khan, L.L.B., M.A.

Penguji NIDN. 0303038004

Penguji : Prof. Dr. Ni Nyoman Sawitri M.B.A

NIDN. 0326126102

Jakarta, 25 Juli 2024

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Novanti S.T., M.M.
NIDN: 032703760

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN: 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa, skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Motivasi Pada CV Budi Mulya” adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 22 Juli 2024
Yang membuat pernyataan,



Diki Al-Fathul Khoir
202010325051

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan melalui motivasi pada CV Budi Mulya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan explanatory research. Sampel penelitian terdiri dari 100 karyawan CV Budi Mulya yang dipilih menggunakan teknik Non probability Sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, dan analisis data menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) dengan software Smart PLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan; (2) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan; (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan; (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan; dan (5) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Model penelitian menunjukkan kemampuan prediksi yang kuat dengan nilai R-square untuk motivasi sebesar 0,775 dan produktivitas karyawan sebesar 0,871.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan produktivitas karyawan CV Budi Mulya dapat dicapai melalui optimalisasi lingkungan kerja dan peningkatan motivasi karyawan. Meskipun gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh langsung terhadap produktivitas, namun berperan penting dalam meningkatkan motivasi karyawan. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah perlunya fokus pada perbaikan lingkungan kerja dan pengembangan program motivasi yang efektif untuk meningkatkan produktivitas karyawan CV Budi Mulya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Produktivitas Karyawan, CV Budi Mulya

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style and work environment on employee productivity through motivation as an intervening variable at CV Budi Mulya. This research uses quantitative methods with an explanatory research approach. The research sample consisted of 100 employees of CV Budi Mulya who were selected using saturated sampling technique. Data collection was done through questionnaires, and data analysis using Structural Equation Modeling (SEM) method with Smart PLS 3.0 software.

The results showed that: (1) leadership style has a positive and significant effect on employee motivation; (2) leadership style has no significant effect on employee productivity; (3) work environment has a positive and significant effect on employee motivation; (4) work environment has a positive and significant effect on employee productivity; and (5) motivation has a positive and significant effect on employee productivity. The research model shows strong predictive ability with an R-square value for motivation of 0.775 and employee productivity of 0.871.

This study concludes that increasing the productivity of CV Budi Mulya employees can be achieved through optimizing the work environment and increasing employee motivation. Although leadership style does not have a direct influence on productivity, it plays an important role in increasing employee motivation. The practical implication of this research is the need to focus on improving the work environment and developing effective motivation programs to increase the productivity of CV Budi Mulya employees.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Motivation, Employee Productivity, CV Budi Mulya*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur, saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan anugerah-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, skripsi ini berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN MELALUI MOTIVASI CV. BUDI MULYA”. Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Berbagai hambatan dan kendala yang ada tidak menghalangi saya untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai tugas yang harus diselesaikan.

Selama proses penyusunan skripsi ini saya tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak maka pada kesempatan ini, saya dengan setulus hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen. Pol (Purn) Bapak Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D.D.Crim (Honoris Causa) Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D selaku Dosen Pemimpin Akademik yang selama 4 tahun selalu memberikan arahan, semangat dan terus berjuang untuk dapat menyelesaikan pendidikan sampai ke jenjang S1.
5. Ibu Prof. Dr. Ni Nyoman Sawitri M.B.A selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar dan ikhlas meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan arahan guna kelangsungan dan kebenaran karya tulis ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen serta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Mamih, Babeh, Po hj Dina, Po mamah, A irpan, dan segenap keluarga yang penulis cintai, terima kasih banyak telah memberikan doa dan semangat kepada penulis, sehingga penulis bisa dan mampu menempuh pendidikan Sarjana di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya ini dengan tepat waktu.
8. Teman – teman Perjuangan S1, Pejuang Cuan (Dewi, Rama, Taufan, Adit, Edo, Yasir, Rahul, Fahrizal, Yuda, Riska) yang memberikan dukungan, kebersamaan dan kerjasama yang baik di dalam kampus maupun luar kampus sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini tepat waktu.

Penulis berharap skripsi ini dapat dipergunakan untuk siapapun, namun dibalik itu semua pasti terdapat beberapa kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, maka dari itu kritik dan saran dari berbagai pihak dibutuhkan supaya skripsi ini dapat terselesaikan dengan lebih baik lagi. Salam Hormat,

Jakarta, 22 Juli 2024



Diki Al-Fathul Khoir

202010325051

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	11
1.5 Batasan Masalah	12
1.6 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Motivasi	14
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	15
2.1.3 Indikator Motivasi	16
2.2 Produktivitas Karyawan	16
2.2.1 Pengertian Produktivitas Karyawan	16
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan	17
2.2.3. Indikator Produktivitas Kerja	20
2.3 Gaya Kepemimpinan	20
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	22
2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	24
2.4. Lingkungan Kerja	25
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	25

2.4.2 Faktor- faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	27
2.4.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	28
2.5 Penelitian Terdahulu	29
2.6 Model Konseptual.....	30
2.7 Kerangka Konseptual	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Tahapan Penelitian.....	33
3.3 Operasional Variabel	33
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian.....	35
3.4.1 Waktu penelitian.....	35
3.4.2 Tempat Penelitian	35
3.5 Metode Pengambilan Sampel	36
3.5.1 Populasi Penelitian.....	36
3.5.2 Sampel	36
3.6 Metode Pengumpulan Data	38
3.7 Jenis dan Sumber Data	39
3.8 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	40
3.8.1 Teknik Analisis Data SEM PLS.....	40
3.8.2 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	41
3.8.3 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	41
3.9 Uji Hipotesis.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Perusahaan.....	44
4.1.1 Profil Perusahaan CV. Budi Mulya.....	44
4.1.2 Visi CV. Budi Mulya	44
4.1.3 Misi CV. Budi Mulya	44
4.1.4 Struktur organisasi CV. Budi Mulya.....	45
4.2 Hasil Penelitian	45
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	45
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	49
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	50
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	51
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi.....	52

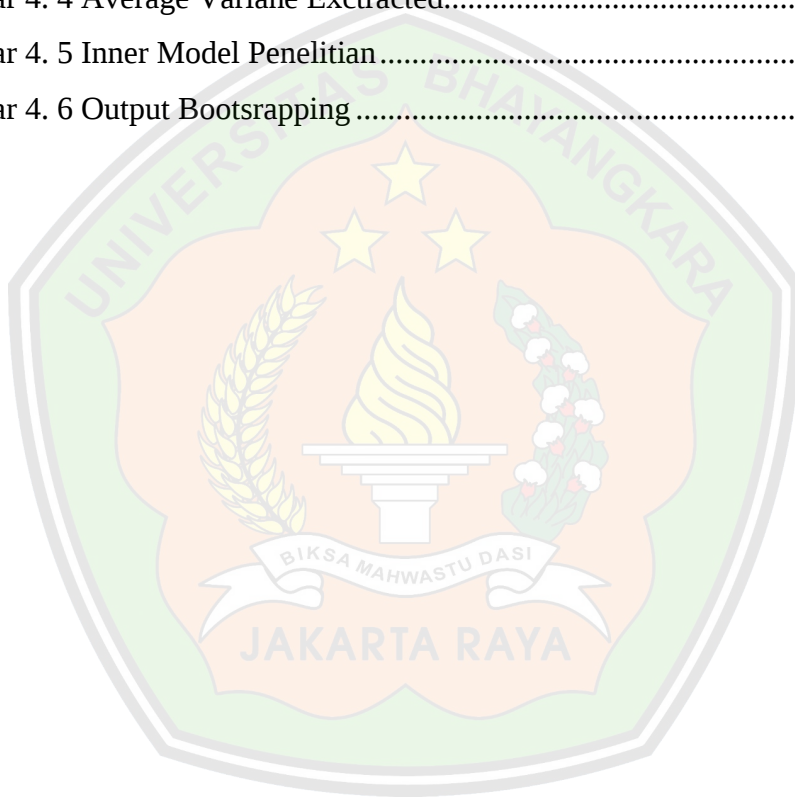
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Karyawan	53
4.4 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	54
4.4.1 Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	54
4.4.2 Uji Validitas Konstruk	55
4.4.3 Pengujian Model Struktur (<i>Inner Model</i>)	62
4.4.4 Pengujian Hipotesis	63
4.5 PEMBAHASAN.....	66
4.5.1 Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi	66
4.5.2 Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan	67
4.5.3 Lingkungan Kerja terhadap Motivasi.....	68
4.5.4 Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Karyawan	69
4.5.5 Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan	70
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Analissi Gaya Kepemimpinan	3
Tabel 1. 2 Analisis Motivasi	5
Tabel 1. 3 Produktivitas Karyawan jasa kontruksi CV. Budi Mulya.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	34
Tabel 3. 2 Jumlah Populasi	36
Tabel 3. 3 Nilai Kriteria Jawaban Skala Likert.....	39
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner	46
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia	47
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4. 6 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan	50
Tabel 4. 7 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja	51
Tabel 4. 8 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Motivasi	52
Tabel 4. 9 Deskripsi Item Pernyataan Variabel Produktivitas Karyawan.....	53
Tabel 4. 10 Loading Factor	55
Tabel 4. 11 Average Variant Extracted.....	57
Tabel 4. 12 Cross Loading X1	59
Tabel 4. 13 Cross Loading X2	59
Tabel 4. 14 Cross Loading Y1	60
Tabel 4. 15 Cross Loading Y2	60
Tabel 4. 16 Croncbach Alpha.....	61
Tabel 4. 17 Hasil R-Square	62
Tabel 4. 18 Hasil Uji Hipotesis dan Pembahasan	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Lingkungan Kerja CV. Budi Mulya.....	7
Gambar 1. 2 Produktivitas Karyawan CV. Budi Mulya	8
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4. 2 Outer Model Penelitian	55
Gambar 4. 3 Loading Factor	57
Gambar 4. 4 Average Variance Extracted.....	58
Gambar 4. 5 Inner Model Penelitian.....	62
Gambar 4. 6 Output Bootstrapping	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiat	79
Lampiran 2 Uji Plagiarisme	80
Lampiran 3 Uji Referensi	81
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	89
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian	94
Lampiran 6 Hasil Uji SmartPLS	106
Lampiran 7 Buku Bimbingan Skripsi	112
Lampiran 8 Biodata	115

