

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, PRESTASI KERJA DAN
LOYALITAS PEGAWAI DALAM MENCAPAI PROMOSI
JABATAN PT DIPO INTERNASIONAL
PAHALA OTOMOTIF**

SKRIPSI

Oleh :

Dimas Bagus Alfanto

202010325035



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, dan
Loyalitas Pegawai dalam mencapai Promosi
Jabatan PT DIPO Internasional Pahala
Otomotif

Nama Mahasiswa : Dimas Bagus Alfanto

Nomor Pokok : 202010325035

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

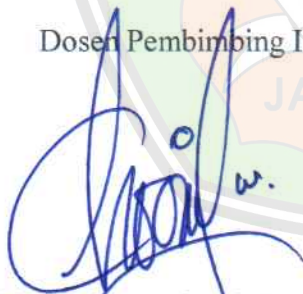
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 22 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Choiruel Woestho, S.E., M.E
NIDN. 0325068506


Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si
NIDN. 0331086601

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Disiplin Kerja, Prestasi Kerja dan Loyalitas Pegawai dalam mencapai Promosi Jabatan PT DIPO Internasional Pahala Otomotif

Nama Mahasiswa : Dimas Bagus Alfanto

Nomor Pokok : 202010325035

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

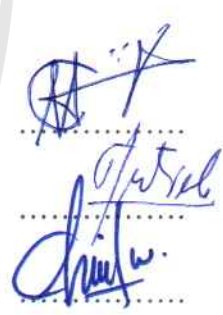
Jakarta, 22 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN. 0304068209

Sekretaris Tim Penguji : Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si
NIDN. 0302016002

Penguji : Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIDN. 0325068506



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Analisis Disiplin Kerja, Prestasi Kerja dan Loyalitas Pegawai dalam mencapai Promosi Jabatan PT Dipo Internasional Pahala Otomotif.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai refrensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikanya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 22 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



10000
Rp. 10.000
METRAL TEMPEL
81598ALX234799542

Dimas Bagus Alfanto

202010325035

ABSTRAK

Dimas Bagus Alfanto, 202010325035. Analisis Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, dan Loyalitas Pegawai dalam mencapai Promosi Jabatan PT DIPO Internasional Pahala Otomotif.

Studi ini bertujuan guna mencari tahu pengaruh Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, dan Loyalitas Pegawai dalam mencapai Promosi Jabatan di PT DIPO Internasional Pahala Otomotif. Jenis studi ini ialah Kuantitatif. Teknik sampling yang dipakai ialah sampling jenuh dimana jumlah populasi dan sampel ada 50 responden. Penghimpunan data melalui kuesioner yang sudah di uji validitas dan reliabilitas. Pengolahan data memakai SPSS versi 26. Teknik analisa data dilaksanakan analisis regresi linier berganda. Teknik pengumpulan melalui wawancara, penyebaran kuesioner, dan observasi.

Hasil studi memperlihatkan : (1) Disiplin Kerja tidak berpengaruh pada Promosi Jabatan. (2) Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan pada Promosi Jabatan. (3) Loyalitas Pegawai tidak berpengaruh pada Promosi Jabatan. (4) Disiplin Kerja, Prestasi Kerja dan Loyalitas Pegawai secara simultan berpengaruh positif dan signifikan pada Promosi Jabatan di PT DIPO Internasional Pahala Otomotif.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Loyalitas Pegawai, dan Promosi Jabatan

ABSTRACT

Dimas Bagus Alfanto, 202010325035. *Analysis of Work Discipline, Work Performance, and Employee Loyalty in achieving the Promotion of PT DIPO Internasional Pahala Otomotif.*

The purpose of this study is to find out the influence of Work Discipline, Work Achievement, and Employee Loyalty in achieving Position Promotion at PT DIPO Internasional Pahala Otomotif. This type of study is Quantitative. The sampling technique used is saturated sampling where the total population and sample are 50 respondents. Data collection through questionnaires that have been tested for validity and reliability. Data management uses SPSS version 26. The data analysis technique was carried out multiple linear regression analysis. Collection techniques through interviews, questionnaire distribution, and observation.

The results of the study showed: (1) Work Discipline had no effect on Position Promotion. (2) Work performance has a positive and significant effect on Position Promotion. (3) Employee loyalty has no effect on Position Promotion. (4) Work Discipline, Work Achievement and Employee Loyalty simultaneously have a positive and significant effect on Position Promotion at PT DIPO Internasional Pahala Otomotif.

Keywords: *Work Discipline, Work Performance, Employee Loyalty, and Position Promotion*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan pada kehadiran Allah SWT, atas izin-Nya serta segala rahmat juga hidayahnya penulis bisa menuntaskan skripsi yang berjudul “Analisis Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, dan Loyalitas Pegawai dalam mencapai Promosi Jabatan PT DIPO Internasional Pahala Otomotif”. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mendapat gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, perkenankanlah guna ucapkan terima kasih pada :

1. Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Andrian, S.E., M.M selaku dosen pembimbing akademik yang selalu membimbing dan memberi arahan pada saya.
5. Choiroel Woestho, S.E., M.E selaku dosen pembimbing I skripsi yang sudah bersedia untuk membimbing dan memberi arahan pada saya guna bisa menuntaskan skripsi ini dengan maksimal.
6. Chistophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II skripsi yang bersedia untuk membimbing dan memberi arahan pada saya guna bisa menuntaskan skripsi ini dengan maksimal.

7. Pada seluruh Dosen serta jajaran staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sudah memberi ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga untuk saya selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Bapak Handiyana yang sudah memberi dukungan dan kesempatan guna lakukan penelitian PT DIPO Internasional Pahala Otomotif.
9. Pada Ayah Sugeng Ichtarno dan Ibu Suryati (Almh). Terimakasih sudah memberi kasih dan sayangnya pada saya maka saya bisa besar sampai kini.
10. Pada Kakak – Kakak saya, Mba Karin dan Mba Rizkha yang selalu memberi doa serta dukungan guna jalankan perkuliahan hingga proses penyelesaian skripsi ini.
11. Pada Ajeng Juniar Prasita S.Psi. yang selalu menemani dan memberi semangat selama pembuatan skripsi ini.
12. Diri saya sendiri, yang sudah bisa kooperatif guna menjalankan tugas akhir ini. Terimakasih sudah berjuang dan selalu berusaha yang terbaik guna menuntaskan skripsi ini.

Penulis sadar, skripsi ini masih mempunyai beberapa kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima kritik dan saran pembaca.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1 Telaah Teoritis	9
2.1.1 Promosi Jabatan	9
2.1.2 Disiplin Kerja.....	14
2.1.3 Prestasi Kerja	17
2.1.4 Loyalitas Kerja.....	19
2.2 Telaah Empiris	23
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis Peneliti.....	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel	31
3.2.1 Populasi.....	31
3.2.2 Sampel	31
3.3 Jenis dan Sumber data	32

3.3.1 Jenis Data.....	32
3.3.2 Sumber Data	32
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	33
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	34
3.5.1 Metode Analisis data.....	34
3.5.2 Pengujian Hipotesis	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.1.1 Profil PT DIPO Internasional Pahala Otomotif.....	40
4.1.2 Sasaran Pokok.....	40
4.1.3 Visi Perusahaan.....	41
4.1.4 Misi Perusahaan.....	41
4.1.5 Struktur Organisasi	41
4.2 Hasil studi.....	45
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	45
4.2.2 Identitas Responden.....	46
4.3 Uji Kualitas data.....	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas	53
4.4 Uji Asumsi Klasik	53
4.4.1 Uji Normalitas	53
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	54
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	55
4.5 Uji Regresi Linier Berganda.....	56
4.6 Uji Hipotesis.....	57
4.6.1 Uji Parsial (Uji T)	57
4.6.2 Uji Simultan (Uji F).....	58
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R²)	59
4.7 Pembahasan Hasil studi.....	60
BAB V PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Implikasi Manajerial.....	64

DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	111

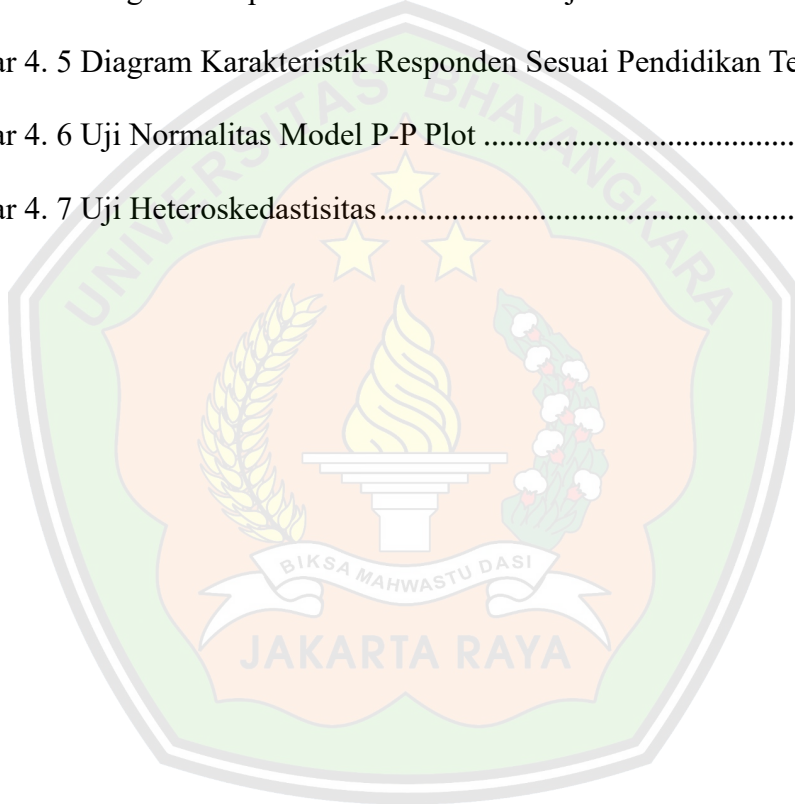


DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Promosi Jabatan Pegawai Pada PT DIPO periode 2021-2023	4
Tabel 1. 2 Data Turnover pegawai PT DIPO periode 2021-2023	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3. 1 Tabel Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Skala Likert	36
Tabel 4. 1 kuesioner Responden.....	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 3 Karakteristik responden Menurut usia.....	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	50
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	52
Tabel 4. 6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	53
Tabel 4. 7 Uji validitas Prestasi Kerja.....	54
Tabel 4. 8 Uji Validitas Loyalitas Pegawai	54
Tabel 4. 9 Uji Validitas Promosi Jabatan.....	55
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4. 13 Uji parsial (Uji T)	60
Tabel 4. 14 Uji Simultan (Uji F)	62
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4. 2 Diagram Responden Sesuai Jenis Kelamin.....	47
Gambar 4. 3 Diagram Responden Sesuai Usia	48
Gambar 4. 4 Diagram Responden Sesuai Masa Kerja	49
Gambar 4. 5 Diagram Karakteristik Responden Sesuai Pendidikan Terakhir	50
Gambar 4. 6 Uji Normalitas Model P-P Plot	54
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2. Surat Balasan Permohonan Penelitian

Lampiran 3. Uji Plagiarisme

Lampiran 4. Uji Refrensi Skripsi

Lampiran 5. Kartu Konsultasi

Lampiran 6. Kuesioner Penelitian

Lampiran 7. Tabulasi Hasil Kuesioner

Lampiran 8. Hasil Uji SPSS 26

