

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil studi yang sudah peneliti lakukan terkait “analisis Disiplin kerja, Prestasi Kerja, Loyalitas Pegawai pada Promosi Jabatan PT DIPO Internasional Pahala Otomotif” maka simpulannya :

1. Hasil pengujian secara parsial pada hipotesis pertama (H1) untuk variabel Disiplin Kerja (X1) tidak berdampak dan tidak signifikan pada Promosi Jabatan. Hasil regresi di studi ini tidak mendukung hipotesis satu yang mengatakan Disiplin Kerja (X1) berdampak secara signifikan pada Promosi Jabatan (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial pada hipotesis kedua (H2) untuk variabel Prestasi Kerja (X2) berdampak positif dan signifikan pada Promosi Jabatan. Hasil regresi di studi ini mendukung hipotesis kedua yang mengatakan Prestasi Kerja (X2) berdampak positif dan signifikan pada Promosi Jabatan (Y).
3. Hasil pengujian secara parsial pada hipotesis ketiga (H3) untuk variabel Loyalitas Pegawai (X3) tidak berdampak dan tidak signifikan pada Promosi Jabatan. Hasil regresi di studi ini tidak mendukung hipotesis ketiga yang menyatakan Loyalitas Pegawai (X3) berdampak secara signifikan pada Promosi jabatan.
4. Hasil pengujian secara simultan pada hipotesis keempat (H4) secara bersama-sama variabel Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, dan Loyalitas Pegawai

berdampak positif dan signifikan pada Promosi Jabatan, yang dapat dijabarkan dari *Adjusted R square* yang sisanya dapat dijabarkan dengan variabel lain yang tidak bisa dijabarkan pada model studi ini.

5.2 Implikasi Manajerial

Sesuai hasil analisis dan kesimpulan dari peneliti ini diharapkan bisa memberi manfaat untuk beberapa pihak khususnya yakni

1. Bagi Perusahaan

a. Disiplin kerja

PT DIPO Internasional Pahala Otomotif diharapkan dapat terus meningkatkan disiplin kerja dengan cara selalu memberi masukan pada pegawai terkait kedisiplinan dalam bekerja seperti harus selalu hadir tepat waktu, selalu mengutamakan presentase kehadiran, selalu mengutamakan jam kerja yang efektif dan efisien, mempunyai keterampilan kerja pada bidang tugasnya, mempunyai semangat kerja yang tinggi, serta selalu kreatif dan inovatif dalam bekerja.

Hal itu harus dilakukan supaya kedisiplinan karyawan tetap terjaga dengan baik. Supaya karyawan bisa mendapat suatu Promosi Jabatan yang ada, maka pegawai haruslah disiplin dalam bekerja

b. Prestasi Kerja

PT DIPO Internasional Pahala Otomotif diharapkan untuk lebih memperhatikan Prestasi Kerja pegawai supaya operasional berlangsung efektif dan efisien. Pemimpin sebaiknya mulai menilai prestasi kerja para pegawai

sesuai hasil kerja, pengetahuan terkait pekerjaan, inisiatif dalam bekerja, ketangkasan secara mental, sikap, serta disiplin waktu dan absensi.

Untuk menghasilkan pegawai yang berkualitas dan profesional, perusahaan harus lebih memperhatikan prestasi kerja. Prestasi Kerja bisa jadi acuan pada proses Promosi Jabatan, maka menjadi bentuk penghargaan bagi pegawai yang mempunyai Prestasi Kerja yang baik. Maka, perusahaan perlu mempunyai kriteria dan standart yang baik guna memilah orang-orang yang akan mengisi suatu jabatan.

c. Loyalitas Pegawai

PT DIPO Internasional Pahala Otomotif diharapkan mempertimbangkan loyalitas para Pegawai supaya timbul rasa mempunyai pada perusahaan. Ini bisa dicapai dengan menetap dalam perusahaan, siap untuk bekerja lembur demi menyelesaikan tugas, menjaga kerahasiaan informasi perusahaan, mengedepankan citra positif perusahaan di mata pelanggan dan masyarakat, patuh pada aturan tanpa perlu pengawasan ketat, serta bersedia mengorbankan kepentingan pribadi demi keberhasilan organisasi.

Langkah-langkah ini diperlukan guna meningkatkan kesadaran para karyawan akan loyalitas mereka pada organisasi. Bila upaya meningkatkan loyalitas ini berhasil diimplementasikan dengan baik oleh karyawan, ini akan berdampak positif pada peluang mereka untuk mendapat promosi jabatan di perusahaan itu.

2. Bagi Universitas

Memberi beberapa informasi pada pihak lain untuk melakukan penelitian lanjut dan pihak universitas bisa menjadikan hasil studi ini menjadi tambahan referensi yang bermanfaat untuk kepastakaan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

3. Bagi Penulis

Bisa memperluas wawasan serta pengetahuan di bidang Manajemen SDM, terkhusus pada masalah yang diteliti yakni analisis disiplin kerja, prestasi kerja dan loyalitas pegawai pada promosi jabatan.

