

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, D. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Pendidikan Karyawan Pada Promosi Jabatan pada Swalayan Embah; E Murah Ponorogo, Madiun Dan Magetan. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 35-45.
- Azmi, R. U. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan prestasi kerja pada promosi jabatan pada PT bank sumut kantor pusat 2019. Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Dahlia Wati, M. K. A. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, promosi jabatan dan mutasi pada prestasi kerja karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(1), 32–45.
- Dewi, I.M. (2016) Pengaruh Iklim Organisasi Pada Loyalitas Kerja Karyawan Hotel Benteng Pekanbaru. *Jurnal Fisip*. Vol 3. No. 1.
- Dharma jaya, i. G. A. P. A., dan adnyani, i. G. A. D. (2020). Pengalaman kerja, prestasi kerja, dan loyalitas karyawan berdampak pada promosi jabatan pada prime plaza hotel. *E-jurnal manajemen universitas udayana*, 9(3), 1028. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p11>
- Hanafi, A., dan Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 406–422.
- Harahap, A. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Pada Kinerja Pegawai di Universitas Medan Area. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 2(1), 1-5.
- Hariyanti, A. U., dan Giantari, I. G. A. K. (2019). Pengaruh Loyalitas, Prestasi Kerja, Dan Senioritas Pada Promosi Jabatan Pada Pt Pacto Ltd Di Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4504. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p18>
- Hasibuan, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kesembilan. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Herijanto, Pudji., Fiernaningsih, Nilawati., dan Santoso, Eko B. 2019. Pengaruh Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan pada Promosi Jabatan pada Perum Jasa Tirta I Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, Vol. 13, No.1, ISSN 1987-726X

- Indriyani, N. (2016). Pengaruh faktor pendidikan, penilaian prestasi kerja dan pengalaman kerja pada promosi jabatan. (Studi Kasus pada KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera (BUS) Cabang Jepara. STAIN Kudus.
- Irfana, T. B., Agung, J. K., Diana, T. B., dan Rasyid, A. (2023). Pengaruh Disiplin dan Kepercayaan Pada Telecommuting Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Medan Satria. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(1), 1-19.
- Januari, C. I., Utami, H. N., dan Ruhana, I. (2015). Pengaruh penilaian kinerja pada kepuasan kerja dan prestasi kerja (studi pada karyawan PT telekomunikasi indonesia, tbk wilayah malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 24(2).
- Juwita, K., dan Khalimah, U. (2021). Konsep dasar membangun loyalitas karyawan jilid II.
- Kodja, K., dan Jabid, A. W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Pada Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Unit Pelaksanaan Pelayanan Pelanggan Ternate. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(02), 117–124.
- Leuwol, N. V., Wula, P., Purba, B., Marzuki, I., Brata, D. P. N., Efendi, M. Y., ... dan Anwar, A. F. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Sebuah Konsep, Fakta dan Gagasan*. Yayasan Kita Menulis.
- Mahdona, Y. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Pendidikan Pada Promosi Jabatan Di Rsi Ibnu Sina Simpang Empat Pasaman Barat. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 3(6).
- Miswar, M. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja pada Promosi Jabatan. *Management and Accounting Research Statistics*, 4(1), 42-51.
- Novandalina, A., dan Budiyono, R. (2023). *Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Karyawan Pada Promosi Jabatan Pada Skadron-31/ SERBUDi Kota Semarang*. 3(1).
- Noviyanti, D., Supardi, S., & Dharmanto, A. (2024). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Pada Koperasi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 68-79.
- Nurjanah, Z. A., Khan, M. A., Bukhari, E., Rianto, M. R., & Woestho, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Bekasi Utara. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(1), 797-810.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.

- Pudji Herijanto, Nilawati Fiernaningsih, E. B. S. (2019). Pengaruh Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja karyawan pada Promosi Jabatan pada Perum Jasa Tirta 1 Malang. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 13(1), 35–45.
- Purwaningsih, A., dan Darmajaya, B. M. J. B. (2017). Informatics and Business Institute Darmajaya 14. In Z.A. *Psupaya Alam No.93 Labuhan Ratu* (Vol. 3, Nomor 1).
- Sekyi, E., Boakye, N. A., dan Ankumah, F. J. Analysing the Factors Influencing Employee Loyalty in the Hotel Industry in Takoradi, Ghana. Pradipta, R. N., dan Suhermin, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(7).
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://www.belbuk.com/manajemen-sumber-daya-manusia-p-113.html>
- Sianipar, R., dan Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 15(1), 15-28.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Siska dan Suryalena. 2017. The Influence Of Job Performance And Loyalty To Promotion Position (Study Are Employees Sales Executive And Counter At Pt Agung Automall Pekanbaru Branch). *Jom Fisip*. Vol. 4 No. 2. Pekanbaru :Kampus Bina Widya.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sugiyono. (2022). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R dan D. In Penerbit Alfabeta.
- Suhanta, B., Jufrizen, J., dan Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Pada Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jesya*, 5(2), 1396–1412. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.736>
- Sumanti, I. C., Rumawas, W., dan Mukuan, D. D. (2018). Pengaruh Penempatan Kerja Pada Prestasi Kerja Karyawan Pada PT FIGROUP Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(001).
- Sungkono, S. W., dan Dewi, I. M. (2017). *Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Pada Promosi Jabatan di PT Bali Pawiwahan Coco Group* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Surito, S., Arifin, A. H., dan Aiyub, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30-46.

- Triwandani, A., dan Wahyuni, D. U. (n.d.). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Karyawan Spbu Ngaglik Surabaya*.
- Wardhani, D. P., Nur Annisa, N., dan Dwi Elfarina, D. (2023). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Pada Promosi Jabatan Pada Karyawan. In *Jurnal Manajemen Dayasaing* (Vol. 25, Nomor 1).
- Wati, D., Kusuma, M., dan Arianto, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan Dan Mutasi Pada Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 1(1), 32-45.
- Wibawa, Y., Novandalina, A., dan Budiyo, R. (2023, December). Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Karyawan Pada Promosi Jabatan Pada Skadron-31/SERBU Di Kota Semarang. In *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)* (Vol. 3, No. 1, pp. 293-299).
- Widayati, F., Fitria, H., dan Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja pada Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251–257.
- Witari, N. L. P. P. A., dan Hartati, P. S. (2022). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Disiplin Kerja Pada Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kebudayaan Kota Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(2), 528-540.
- Wulandari, N. Y. C., Husadha, C., & Yoganingsih, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Humas Polres Metro Bekasi Kota. *Jurnal Economina*, 2(11), 3302-3314.