

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Afektif terhadap Kepuasan Kerja pegawai pada Puskesmas Telaga Murni Kabupaten Bekasi”. Dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel iklim organisasi (x1) berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel komitmen afektif (x2) tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
3. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan variabel iklim organisasi (x1) berpengaruh terhadap komitmen afektif.
4. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan variabel iklim organisasi (x1) terhadap kepuasan kerja (y) melalui komitmen afektif (x2) tidak berpengaruh.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang diketahui dan tidak terduga, dan hasil yang diperoleh tidak memuaskan. Beberapa keterbatasan dan saran untuk penelitian selanjutnya adalah jumlah responden hanya 91 orang, sehingga data yang diperoleh belum menjelaskan kondisi yang menggambarkan Pengaruh Iklim Organisasi pada Pegawai Puskesmas Telaga Murni Kabupaten Bekasi. Untuk penelitian selanjutnya dapat

dilakukan dengan jumlah responden yang lebih banyak lagi mengenai Iklim Organisasi. Penelitian ini hanya melihat Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Afektif terhadap Kepuasan Kerja. Oleh karena itu, masih terdapat peluang untuk mencari variabel lain yang dapat dijadikan bahan penelitian selanjutnya. Teknik pengumpulan data yang digunakan hanya berupa angket dan tidak menggunakan teknik wawancara mendalam, sehingga data yang diperoleh hanya berupa tanggapan terhadap pilihan yang dikembangkan.

### 5.3 Saran

Berdasarkan pada hasil dari analisis yang telah dilakukan pada penelitian dan juga pembahasan mengenai pengaruh iklim organisasi dan komitmen afektif terhadap kepuasan kerja pegawai pada Puskesmas Telaga Murni Kabupaten Bekasi, untuk itu peneliti menyampaikan saran yaitu :

#### 1. Bagi Organisasi

Disarankan untuk Organisasi untuk lebih memperhatikan Iklim Organisasi pegawainya. Organisasi perlu mengevaluasi ulang perihal Iklim Organisasi untuk meningkatkan Komitmen Afektif Pegawai Pda Puskesmas Telaga Murni Kabupaten Bekasi.

#### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya adanya tambahan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini. disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitiannya.