

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Ahmad, R. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 11–22.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6715/5411>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Amri, A., Ramadhi, R., & Ramdani, Z. (2021). Effect Of Organization Commitment, Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance (Study At. Pt. Pln (Persero) P3b Sumatera UPT Padang). *International Journal Of Educational Management And Innovation*, 2(1), 88.
<https://doi.org/10.12928/Ijemi.V2i1.3183>
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 363–369.
- Arifa, S. N., & Muhsin. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389.
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/22888/10801>
- Balaka, M. Y. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Economic, Business And Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122.
- Efendi, R., Rifa'i, M. N., Bahrul Khairul, Milla, H., & Suharmi, S. (2020). The Mediation Of Work Motivation On The Effects Of Work Discipline And Compensation On Performance Batik Msmes Employees In Yogyakarta City, Indonesia. *International Journal Of Multicultural And Multireligious*

- Understanding*, 7(1), 689–703.
[Http://Ijmmu.Comhttp//Dx.Doi.Org/10.18415/Ijmmu.V7i1.1375](http://Ijmmu.Comhttp//Dx.Doi.Org/10.18415/Ijmmu.V7i1.1375)
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897–1906.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Gautama, C., & Marchyta, N. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kesesuaian Kompensasi Pada CV. Opto Elektronik Di Kota Makassar. *Jurnal Agora*, 10(2), 1–18.
- Herwanto, & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Journal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1408–1418.
- Hoar, M. R., Kurniawan, I. S., & Herawati, J. (2021). Kinerja Karyawan: Peran Kualitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 475–481.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). *Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS*.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, Mutinda Teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect Of Motivation On Employee Performance. *Budapest International Research And Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities And Social Sciences*, 3(2), 995–1002.
<https://doi.org/10.33258/Birci.V3i2.928>
- Mukminin, I. N., Djuhan, M. W., Leaturing, M. P., & Learning, P. (2024). *JIIPSI : Jurnal Ilmiah Ilmu Pengetahuan Sosial Indonesia Volume 4 Nomor 1 Tahun 2024 , Hal 19-27 Pengaruh Model Pembelajaran Leaturing Dan Problem-Based Learning Terhadap Hasil Belajar Ips Jiipsi : Jurnal Ilmiah Ilmu*

- Pengetahuan Sosial Indonesia Volume 4. 4*, 19–27.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.652>
- Narman, N., Soepeno, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Pemotivasian Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 421. <https://doi.org/10.32832/Manager.V2i3.3716>
- Nasrul, H. W., Irawati, D., & Ratnasari, S. L. (2021). Analisis Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Dimensi*, 10(3), 555–568. <https://doi.org/10.33373/Dms.V10i3.3823>
- Ningrum, T. K., Widodo, Z. D., & Sumarto, L. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Batik Keris Di Surakarta. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 423–432. <https://doi.org/10.37606/Publik.V10i2.718>
- Nurfadllika, S. M., & Adinata, U. W. S. (2023). Effect Of Work Motivation And Discipline On Employee Performance. *Jurnal Computech & Bisnis*, 17(1), 76–83. <https://doi.org/10.56447/Jcb.V17i1.27>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- Priatna, H., Sofwan, S. V., & Novitasari. (2021). Pengaruh Perputaran Total Aset Dan Perputaran Piutang Terhadap Profitabilitas (ROI) Pada PT. LEN Industri (Persero) Periode C. *Jurnal Ilmial Akuntansi*, 12, 1–17.
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/Teknodik.V0i0.554>
- Putra & Fernos. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629.

<https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>

Ragil Anandita, S., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam - Zam Jombang). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(2), 881–890. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19047>

Rahmadi, R., Juaris, J., & As, A. (2023). Peran Pemerintah Desa Dalam Pelayanan Administrasi Bagi Masyarakat Gampong Ujong Batee Kecamatan Pasie Raja Kabupaten Aceh Selatan. *Serambi Konstruktivis*, 5(2), 122–132.

Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 286. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4866>

Roselyn, A., Chandra, W., Anggraini, D., Vincent, W., & Utama, T. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Dalam Masa Pandemi Covid-19 Di PT Permata Niaga KIM1. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 3(1), 245–250.

Safrizal, D. H. B. A. (2020). *Buku Referensi Optimalisasi Kinerja Pegawai*. 1–23.

Sagala, S. A., & Siagian, V. (2021). Penilaian Kinerja Menggunakan Metode Balanced Scorecard Pada Perusahaan Sektor Farmasi Sebelum Dan Semasa Covid (2019-2020) Yang Terdaftar Di BEI. *Jurnal Perspektif*, 19(2), 145–149.

Salam, N. F. S., Manap Rifai, A., & Ali, H. (2021). Faktor Penerapan Disiplin Kerja: Kesadaran Diri, Motivasi, Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 487–508. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.503>

Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926–935.

Setiawan, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).

Siringoringo, M., Okto, E., Damanik, P., Wilfrid, J., & Purba, P. (2023). Analisis

- Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Fresh Laundry Pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi Usi*, 5(1), 59–64.
- Siti, N., & Nurachadijat, K. (2023). Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru. *Jikma*, 1(3), 10–25. <https://doi.org/10.54066/Jikma-Itb.V1i3.278>
- Sucipto, S. (2021). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Pabrik Kulit Carma Magetan*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D Dan Penelitian Pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*, 67.
- Suhartono, S., Sulastiningsih, S., Chasanah, U., Satisfaction, J., & Performance, J. (2023). The Relationship Of Leadership , Discipline , Satisfaction , And Performance : A Case Study Of Steel Manufacture In Indonesia Article History : Keywords : Transactional Leadership ; Transformational Leadership ; Work Discipline ; The Relationship Of Leade. *International Journal Of Professional Business Review*, 8(71), 1–12.
- Tsauri, S. (2014). Manajemen Kinerja Performance Management. In *STAIN Jember Press*.
- Widasari, E., & Furwanti, M. (2020). Pengaruh Kinerja Keuangan Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Lq45 Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Studia Akuntansi Dan Bisnis (The Indonesian Journal Of Management & Accounting)*, 8(2), 133. <https://doi.org/10.55171/Jsab.V8i2.592>
- Wijayanto, J., & Dotulong, L. O. H. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Plasa Multi Krindo Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Wisesa, P. N. P. A. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Denpasar*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Yadnya, I. D. G. S. A., SE, M. A., & MM, Ch. (2022). *Berbagai Faktor Bagi*

Peningkatan Kinerja Pegawai. Feniks Muda Sejahtera.

Yani, M., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship Between Work Motivation, Work Discipline And Employee Performance At The Regional Secretariat Of Bogor City. *International Journal Of Social And Management Studies (IJOSMAS)*, 2(2), 1–16. <https://www.ijosmas.org>

