

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen Dan AKuntansi (JISMA)*, 1(3), 393–402.
- Ahmad Rifa, F., Perjuangan Tasikmalaya Suci Putri Lestari, U., & Riksa Wibawa, G. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Survei Pada Guru SMPN 1 Kersamanah). *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4).
- Aisyah, C., Suryaningsih, A., & Putri, D. A. (2023). The Effect of Work Life Balance on Employee Performance in Manufacture Companies (Case Study at PT. Gemilang Mitra Sejahtera). *Journal of Contemporary Administration and Management (ADMAN)*, 1(1), 26–33.
<https://doi.org/10.61100/adman.v1i1.19>
- Bayu, M., Putro, S., Wajdi, F., & Surakarta, U. M. (2024). The Influence Of Work-Life Balance And Work Ethic On Employee Performance Employee Performance With Job SaAsfacAon As An Intervening Variable Pengaruh Work-Life Balance Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interv. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 2651–2659.
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Chamelia, S., Joesyiana, K., & Susanti, D. (2023). 1* 2 3. 1(2), 62–70.
- Elisa Apriliana Rohmah, Sri Wahyuni Mega, & Nuril Aulia Munawaroh. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 290–307. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.333>
- Fransiska, V., & Nasution, N. (2023). The Influence of Work Family Conflict, Work Environment and Job Stress on the Performance of Regional General Hospital Employees. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(12), 4933–4948. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v2i12.6886>
- Hasanah, S. F., & Ni'matuzahroh, N. (2018). Work Family Conflict Pada Single Parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 381.
<https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.972>

- Hermawan, E. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pt. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal*
- Kharisma, T., & Farma, K. (n.d.). *PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KUSUMA AGROWISATA BATU*.
- Latifah, I., & Nasution, I. H. (2023). Pengaruh Employee Engagement, Worklife Balance, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk). *Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 285–295. <https://jurnalprisanicendekia.com/index.php/portofolio/article/view/190/205>
- Lubis, L. A., & Siregar, O. M. (n.d.). *The Effect Of Work-Family Conflict And Work Stress On Laya Azani Lubis The Effect Of Work-Family Conflict And Work Stress On Employee Performance During The Covid-19 Pandemi (Study on Employees of PT. Kreasi Kotak Megah)*. 3(3), 2023. <http://jecombi.seaninstitute.or.id/index.php/JECOMBI/index>
- Maulia Shakila, Sri Wahyuni Mega, & Nuril Aulia Munawaroh. (2022). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Auto 2000 Kediri Hasanudin). *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 308–320. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.335>
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. 4(1), 119–126.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 2.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., Muhidin, A., Ekonomi, F., & Galuh, U. (n.d.). *PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran)*.
- Mujahidin, N., Kasran, M., Sampetan, S., & Palopo, U. M. (2023). The Influence Of Work-Life Balance, Work Stress And Work Environment On Employee Performance In The Regional Financial And Asset Management Agency In Palopo City Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada B. *Management Studies and*

Entrepreneurship Journal, 4(2), 2213–2206.
<http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

Nadapdap, B. F., & Harahap, K. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(5), 827–842.
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i5.523>

Nafriana, N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Riau. *Skripsi*, 95.

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 21–30.

Pt, K., Comfeed, J., & Unit, T. (2024). *Pengaruh Work Life Balance dan Employee Engagement Terhadap Kinerja*. 4, 3633–3649.

Ramadhani, A. A. (2018). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Work Family Conflict Pada Pekerja Wanita Perusahaan Garmen Di Jawa Tengah. *Africa's Potential for the Ecological Intensification of Agriculture*, 1–13.

RONY, Z. T., & YULISYAHYANTI, Y. (2022). The Influence Of Work-Life Balance And Burnout On Job Satisfaction. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 3(1), 161–168.
<https://doi.org/10.38142/ijesss.v3i1.203>

Rumokoy, J. M. V, Saerang, I. S., Lumantow, R. Y., Conflict, W., & Tim, K. (2024). *Indonesian Journal of Economics , Management , and Accounting Pengaruh Kesejahteraan , Work-Family Conflict Dan Kerjasama Tim Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Minahasa Selatan*. 1(3), 147–159.

Salsabila Mulatta, D., Waskito, J., & Author, C. (2024). The Influence Of Work Family Conflict, Work Life Balance, And Workload On Nurse Performance Is Mediated By Organizational Commitment at RSAU dr Siswanto Pengaruh Work Family Conflict, Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dimediasi Ol. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 970–982. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

Sawitri, N. N., Alia, R., & Fikri, N. W. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. XYX. *Jurnal Ekonomika*, 12(1), 349–361.
<https://ejournal.penerbitjurnal.com/index.php/ekonomika/article/view/465>

Tri Sofya Ningsih, & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 611–621. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1094>

Wonua, A. R., Titing, A. S., & Mardayanti, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kolaka. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(6), 16–29.

Yunita, T., Hadita, H., Wijayanti, M., & Ismayani, V. (2023). *Work-Life Balance , Job Satisfaction , and Career Development of Millennials : The Mediating Role of Affective Commitment*. 26(1), 89–101. <https://doi.org/10.14414/jebav.v26i1.2994>

