

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ENGINEERING DI
KOTA BEKASI**

SKRIPSI

**OLEH:
DWI ASTUTI
202010325321**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.
Engineering di Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Dwi Astuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325321

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 17 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIDN. 0304116501



Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN. 0319079101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.
Engineering di Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Dwi Astuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325321

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

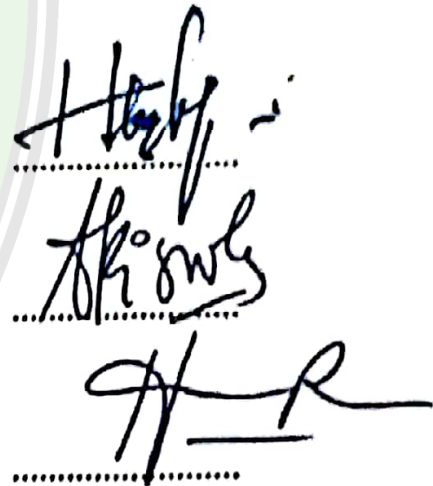
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 17 Juli 2024
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Yayan Hendayana, S.E., M.M
NIDN. 0318087101

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Ari Sulistyowati, S.E., M.M
NIDN. 0331078303

Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M
NIDN. 0304116501



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Astuti

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325321

Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 12 September 2001

Alamat : Perumahan Taman Puri Cendana, Blok E12/12a Rt. 007/Rw. 016, Kelurahan Tridayasakti, Kecamatan Tambun Selatan, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat, 17510.

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Engineering di Kota Bekasi. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 17 Juli 2024
Yang Membuat Pernyataan,



Dwi Astuti

202010325321

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh dari disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Engineering di Kota Bekasi. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik sampel menggunakan teknik *non-probability sampling* selanjutnya sampel diambil dengan menggunakan jenis *convenience sampling*, serta jumlah sampel ditentukan dengan rumus hair yaitu banyak nya indikator dari setiap variabel dikali 5 sampai dengan 10, maka dalam penelitian ini melalui jumlah indikator kuesioner dikali 5 yaitu total sampel sebanyak 75 karyawan PT. Engineering di Kota Bekasi. Metode yang digunakan dalam pengujian ini yaitu menggunakan *Structural Equitation Model* (SEM). Data diolah dengan menggunakan *SMART PLS 4.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Engineering di Kota Bekasi, dan (2) lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Engineering di Kota Bekasi.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of work discipline and work environment on employee work productivity at PT. Engineering in Bekasi City. The type of research used in this study is quantitative research. The sample technique uses a non-probability sampling technique, then the sample is taken using a type of convenience sampling, and the number of samples is determined by the hair formula, namely the number of indicators from each variable multiplied by 5 to 10, so in this study through the number of questionnaire indicators multiplied by 5, namely a total sample of 75 employees of PT. Engineering in Bekasi City. The method used in this test is using the Structural Equitation Model (SEM). The data was processed using SMART PLS 4.0. The results of this study show that (1) work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Engineering in Bekasi City, and (2) the work environment has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Engineering in Bekasi City.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, and Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Penulis ucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan sehat serta rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Engineering di Kota Bekasi”. Sebagai syarat kelulusan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi dalam penyusunan skripsi ini akan tetapi semua itu dapat terlewati dengan adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim, (Honoris Causa) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Ibu Dr. Dovina Navanti S.T., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis. Terimakasih atas

bimbingannya selama ini karena dengan bantuan dari ibu, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

5. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis. Terimakasih atas bimbingan dan motivasinya selama ini hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu mendukung dan memberikan arahan selama perkuliahan.
7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu dan pengarahan yang bermanfaat bagi penulis.
8. Segenap Pimpinan dan Karyawan PT. Engineering di Kota Bekasi yang telah bersedia membantu dalam mendapatkan data penelitian guna menyelesaikan skripsi penulis.
9. Untuk surga, cinta dan duniaku mama Suprihatin yang cantik dan baik hati selaku ibu dari penulis. Terimakasih sudah banyak mendukung penulis baik doa yang tiada henti, memberikan kasih sayang dengan penuh cinta, memberikan motivasi, memberikan semangat, dan material. Semoga kelak penulis dapat membalas budi dan membahagiakan selalu tanpa henti. peneliti mempersembahkan skripsi ini serta berharap dengan terselesaikannya skripsi ini, dapat menjadi bentuk penghormatan dan apresiasi atas segala perjuangan dan kasih sayang yang diberikan.

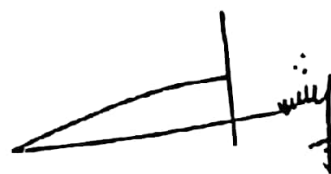
10. Kepada Bapak wadi selaku ayah dari penulis terimakasih sudah ada dan mengusahakan material diakhir masa perkuliahan penulis. penulis mengucapkan banyak terimakasih dan semoga dengan terselesaikan nya skripsi ini dapat membuat bangga walaupun hanya sedikit.
11. Untuk kakak tercinta satu satu nya penulis Hanayulianti, S.pd saudara terbaik yang selalu kebersamai meniti pahitnya kehidupan hingga diusia saya sekarang. terimakasih sudah menguatkan dan menjadi panutan, terimakasih atas motivasi, semangat, arahan, dan dukungan secara material juga selama masa penulisan serta saling menguatkan dimasa sulit penulis. penulis juga mempersembahkan karya tulis sederhana ini untukmu.
12. Kepada seseorang yang kehadirannya tidak kalah penting Dhimas Bagus Panuntun, S.T terimakasih sudah berkontribusi sangat besar dan banyak dalam masa masa pengerjaan skripsi ini. Yang selalu menemani, meluangkan waktu, memberikan semangat untuk terus maju pantang menyerah, selalu mendengarkan keluh kesah penulis, memberikan motivasi tiada henti. Terimakasih telah menjadi sosok rumah yang selalu ada untuk penulis dan menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis.
13. Untuk teman seperjuangan penulis di masa masa kuliah awal sampai dengan akhir Shyreen, Nanda, Hanna, Aul, Novita. Terimakasih kita sudah saling support, saling membantu, dan berjalan bersama sampai akhir. Terimakasih memberikan banyak warna dimasa masa perkuliahan. Yeayyy we did it!

14. Untuk bestie bestie penulis Anggun, Alya, Srikandi. Terimakasih sudah mendengarkan keluh kesah penulis yang tiada henti, terimakasih sudah selalu saling merayakan, terimakasih sudah selalu bersama sama dari masa putih biru semoga persahabatan ini kekal sampai akhir.
15. Teruntuk teman seperbimbingan penulis Rica, Lattifa. Terimakasih selalu support satu sama lain, saling bekerja sama, sharing informasi dan bertahan sampai akhir skripsi kalian hebat kita hebat.
16. Terakhir dan paling spesial kepada Dwi Astuti, diri saya sendiri sebagai penulis terimakasih sudah selalu bertahan sampai sejauh ini walaupun banyak terjatuh tersandung namun terimakasih selalu bangkit dan berjalan kembali. Kamu hebat.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam proposal penelitian ini, baik dari segi materi maupun dari segi teknis penyajiannya. Akhir kata penulis ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi tambahan masukan dalam dunia pendidikan.

Jakarta, 17 Juli 2024

Penulis



Dwi Astuti
202010325321

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian.....	14
1.5. Sistematika Penulisan	15
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	17
2.1. Produktivitas kerja.....	17
2.1.1. Pengertian produktivitas kerja.....	17
2.1.2. Faktor - faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan	19
2.1.3. Indikator produktivitas kerja	20
2.2. Disiplin kerja	21
2.2.1. Pengertian disiplin kerja	21
2.2.2. Jenis - jenis Disiplin kerja	23
2.2.3. Indikator disiplin kerja	24
2.3. Lingkungan kerja	25

2.3.1.	Pengertian lingkungan kerja	25
2.3.2.	Jenis jenis lingkungan kerja	27
2.3.3.	Indikator lingkungan kerja	29
2.4.	Telaah Empiris	30
2.5.	Kerangka konseptual	35
2.5.1.	Hubungan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	36
2.5.2.	Hubungan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan 37	
2.6.	Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1.	Desain penelitian	39
3.2.	Populasi dan sampel	41
3.2.1.	Populasi	41
3.2.2.	Sampel	41
3.3.	Model konseptual	43
3.4.	Jenis data dan sumber data	44
3.5.	Definisi operasional variabel dan skala pengukuran	45
3.5.1	Definisi operasional variabel.....	45
3.5.2	Skala pengukuran	46
3.6.	Metode analisis data dan pengujian hipotesis	47
3.6.1	Model pengukuran (<i>outer model</i>).....	48
3.6.2	Model struktural (<i>inner model</i>)	50
3.7.	Uji hipotesis	51
3.7.1	Uji T	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		53
4.1.	Gambaran umum profil Perusahaan	53
4.1.1.	Profil perusahaan	53
4.1.2.	Visi dan misi perusahaan	54

4.1.3.	Struktur organisasi perusahaan	55
4.2.	Deskripsi penelitian	55
4.2.1.	Penyebaran dan pengembalian kuesioner	56
4.2.2.	Gambaran umum identitas responden.....	56
4.3.	Hasil analisis data.....	59
4.3.1.	Skema model partial least square	59
4.3.2.	Pengujian model pengukuran (outer model)	60
4.3.3.	Pengujian model struktural (<i>inner model</i>).....	68
4.3.4.	Uji hipotesis.....	71
4.3.5.	Uji T	73
4.4.	Pembahasan hasil penelitian	74
4.4.1.	Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	75
4.4.2.	Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	88
BAB V	PENUTUP	104
5.1.	Kesimpulan	104
5.2.	Keterbatasan penelitian	105
5.3.	Saran	106
DAFTAR PUSTAKA.....		109
LAMPIRAN.....		118

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data target dan realisasi produktivitas kerja karyawan tahun 2022 pada PT. Engineering di Kota Bekasi.....	5
Tabel 1. 2 Data target dan realisasi produktivitas kerja karyawan tahun 2023 pada PT. Engineering di Kota Bekasi.....	5
Tabel 1. 3 Data absensi karyawan pada PT. Engineering di Kota Bekasi.....	7
Tabel 1. 4 kondisi ruangan dan fasilitas pada PT. Engineering di Kota Bekasi.....	9
Tabel 1. 5 Data kondisi lingkungan kerja PT. Engineering di Kota Bekasi	10
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	30
Tabel 2. 2 Persamaan dengan penelitian sebelumnya	34
Tabel 3. 1 Definisi operasional variabel	46
Tabel 3. 2 Skala likert	47
Tabel 4. 1 Rekapitulasi penyebaran kuesioner	56
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	57
Tabel 4. 3 karakteristik responden berdasarkan usia (tahun)	57
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	58
Tabel 4. 5 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	59
Tabel 4. 6 hasil validitas konvorgen.....	61
Tabel 4. 7 hasil validitas diskriminan (<i>fornell larcker criterion</i>)	63
Tabel 4. 8 hasil <i>cross loading</i>	64
Tabel 4. 9 hasil <i>composite reliability</i>	66
Tabel 4. 10 hasil <i>cronbach's alpha</i>	67
Tabel 4. 11 hasil uji R-square	70
Tabel 4. 12 hasil uji F-square (<i>Effect size</i>)	70
Tabel 4. 13 hasil uji Q-square.....	71
Tabel 4. 14 hasil uji hipotesis path coefision	72
Tabel 4. 15 hasil uji T	74
Tabel 4. 16 Hasil jawaban responden terperinci disiplin kerja (X1)	75
Tabel 4. 17 Hasil jawaban responden terperinci lingkungan kerja (X2)	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Produktivitas Kerja Karyawan	4
Gambar 1. 2 Kondisi lingkungan kerja PT. Engineering di Kota Bekasi.....	11
Gambar 2. 1 Kerangka konseptual	36
Gambar 3. 1 Model konseptual	43
Gambar 4. 1 Struktur organisasi perusahaan PT. Engineering di Kota Bekasi	55
Gambar 4. 2 <i>Outer model</i>	60
Gambar 4. 3 <i>Inner model</i>	69
Gambar 4. 4 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.1	77
Gambar 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.2	78
Gambar 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.3	80
Gambar 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.4	81
Gambar 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.5	82
Gambar 4. 9 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.6	83
Gambar 4. 10 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.7	84
Gambar 4. 11 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.8	85
Gambar 4. 12 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.9	86
Gambar 4. 13 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X1.10	87
Gambar 4. 14 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.1	90
Gambar 4. 15 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.2	91
Gambar 4. 16 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.3	93
Gambar 4. 17 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.4	94
Gambar 4. 18 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.5	95
Gambar 4. 19 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.6	97
Gambar 4. 20 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.7	98
Gambar 4. 21 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.8	99
Gambar 4. 22 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.9	101
Gambar 4. 23 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan X2.10	102

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 surat permohonan riset	119
Lampiran 2 surat balasan	120
Lampiran 3 uji plagiarisme	121
Lampiran 4 uji referensi	123
Lampiran 5 kuesioner	139
Lampiran 6 isi kuesioner	144
Lampiran 7 tabulasi data	150
Lampiran 8 hasil <i>SmartPLS.4</i>	156
Lampiran 9 buku bimbingan	159
Lampiran 10 daftar Riwayat hidup	162

