

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Engineering di Kota Bekasi” dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Engineering di Kota Bekasi. Setelah menyelesaikan semua uji maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Engineering di Kota Bekasi. Dari keseluruhan hasil tersebut bahwa indikator disiplin kerja yang berperan penting yaitu karyawan memberikan kontribusi positif kepada perusahaan, dalam mengerjakan tugas yang diberikan karyawan mengecek ulang dan teliti setiap melakukan pekerjaan, karyawan menaati peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan, karyawan datang tepat waktu dalam bekerja, karyawan tidak pernah absen dari pekerjaannya tanpa alasan, dalam menggunakan peralatan kerja karyawan melakukannya dengan hati-hati, serta karyawan bekerja sesuai dengan standar prosedur yang sudah ditetapkan.

2. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan. Pengaruh tersebut dapat dilihat pada indikator lingkungan kerja yang berperan penting adalah dengan suasana kerja yang tenang membuat karyawan puas dalam berkerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik, karyawan memiliki hubungan yang harmonis dengan sesama rekan kerja, keamanan perusahaan sudah sesuai dengan standar pekerjaan, karyawan ikut serta dalam menjaga kebersihan di tempat kerja, tempat kerja karyawan tidak terdapat baubauan yang tidak sedap, serta karyawan dapat giat bekerja apabila dilengkapi fasilitas yang dapat menunjang pekerjaan yang ditugaskan.

5.2. Keterbatasan penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi kurangnya hasil penelitian ini serta dapat menjadi beberapa faktor yang dapat diperhatikan lagi bagi peneliti-peneliti yang akan datang. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada dua variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, yaitu disiplin kerja dan lingkungan kerja, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
2. Saat melakukan wawancara kepada karyawan, serta penyebaran angket terlihat bahwa karyawan pada perusahaan kurang antusias dengan adanya kegiatan tersebut.

3. Pengukuran data menggunakan kuesioner memiliki beberapa kelemahan diantaranya responden tidak dapat memberikan keterangan lebih lanjut karena jawaban terbatas pada hal - hal yang ditanyakan saja. Selain itu, memungkinkan responden menjawab pertanyaan yang tidak sesuai dengan keadaan yang sebenarnya serta terkadang tidak sesuai dengan pendapat responden yang sebenarnya, dikarenakan adanya perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda dari tiap responden.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas maka terdapat beberapa saran yang diajukan, sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Perusahaan perlu memperhatikan hasil pekerjaan yang ditugaskan kepada karyawan apakah karyawan dapat mengerjakan dengan benar dan maksimal, perusahaan hendaknya melaksanakan program pelatihan dalam manajemen waktu kepada karyawan sehingga dapat membantu karyawan memprioritaskan pekerjaan yang sedang ditugaskan agar lebih efektif dan efisien, serta perusahaan perlu menitik beratkan kepada karyawan yang berkaitan dengan pelanggaran SOP perusahaan agar karyawan dapat patuh juga mengetahui akan penting nya SOP yang berlaku diperusahaan. Hal ini dilakukan agar produktivitas kerja karyawan dapat semakin baik sehingga mampu memberikan dampak yang positif bagi perusahaan.

b. Perusahaan perlu menciptakan suasana lingkungan kerja yang baik seperti hubungan baik kantor rekan kerja dengan adanya lingkungan kerja yang nyaman dapat meningkatkan produktivitas karyawan, alat – alat penunjang pekerjaan sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan karena alat kerja merupakan suatu hal penting bagi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya agar produktivitas karyawan meningkat dan efektif juga efisien, dengan lingkungan kerja yang nyaman, bersih, rapih dan keamanan yang terjamin karyawan akan lebih semangat dalam bekerja sehingga karyawan memberikan produktivitas kerja yang maksimal dan yang terbaik untuk perusahaan.

2. Bagi akademik

Pada hasil penelitian ini diketahui produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja dan lingkungan kerja. Namun dengan keterbatasan fenomena yang ada penulis hanya menggunakan 2 variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja serta sebaiknya akademik perlu mempertambah bacaan mengenai produktivitas kerja. Tetapi, dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan pengembangan yang lebih luas bagi akademik menjadi referensi bacaan terutama pada kajian ilmu mahasiswa program studi manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Pada hasil penelitian ini diketahui berpengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan namun masih terdapat variabel lain yang dapat dipengaruhi. Variabel tersebut tidak diteliti dalam penelitian ini, misalnya variabel beban kerja, gaya kepemimpinan, keterampilan kerja, etos kerja dan komunikasi. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan menambahkan subjek penelitian maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian, penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi dan beragam, sehingga kesimpulan yang diperoleh dapat lebih luas.

